Приложение 1

**Положение**

**о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации безработных граждан**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации безработных граждан (далее - Положение) определяет единые на всей территории Кыргызской Республики порядок и условия организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан.

2. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации официальных безработных и ищущих работу осуществляется уполномоченным органам в области содействия занятости населения на базе образовательных организаций Кыргызской Республики.

**2. Условия организации и направления на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации**

3. На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации направляются лица, зарегистрированные в территориальных подразделениях уполномоченного государственного органа в области содействия занятости населения (далее - территориальное подразделение уполномоченного органа) в качестве официальных безработных и ищущих работу, в случае если:

- невозможно предоставить подходящую работу из-за низкой профессиональной квалификации или отсутствия какой-либо специальности;

- необходимо изменить специальность в связи с отсутствием работы, соответствующей прежней профессии;

- утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

4. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан включает в себя:

- определение потребности на рынке труда в подготовке кадров;

- выявление потребности в обучении среди официальных безработных и ищущих работу граждан;

- выбор образовательных организаций;

- заключение договоров на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан;

- направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан;

- финансирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан;

- сертификацию лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

- контроль за обучением;

- мониторинг, анализ работы и статистическую отчетность по обучению.

Потребность в обучении рассчитывается на основе анализа спроса и предложения рабочей силы.

5. Выбор образовательных организаций территориальными подразделениями уполномоченного органа предусматривает:

- поиск образовательных организаций на региональном рынке труда, обучающих выбранной профессии для обучения ищущих работу и безработных граждан;

- наличие учебно-производственной базы у образовательных организаций, которая включает учебные кабинеты, лаборатории, мастерские, участки, полигоны в соответствии с профессиональной направленностью образовательной организации, оснащенные необходимым оборудованием, тренажерами, техническими средствами обучения наглядными пособиями для обеспечения многопрофильного обучения;

- квалифицированный преподавательский состав;

- оптимальные стоимость и сроки обучения;

- актуальные обучающие предложения, востребованные на рынке труда.

6. Территориальные подразделения уполномоченного органа заключают договоры сроком на один год с образовательными организациями на обучение официальных безработных и ищущих работу граждан.

7. Профессиональное обучение официальных безработных и ищущих работу граждан может проводиться как в групповой, так и в индивидуальной форме.

8. Сроки обучения официальных безработных и ищущих работу граждан устанавливаются образовательными организациями, на базе которых осуществляется обучение, по согласованию с территориальными подразделениями уполномоченного органа, с учетом их профессионального уровня, производственного опыта, сложности осваиваемых профессий, но не более 5 месяцев.

9. Режим проведения обучения официальных безработных и ищущих работу граждан устанавливается образовательными организациями и согласовывается с территориальными подразделениями уполномоченного органа.

10. Потребность в обучении официального безработного и ищущего работу гражданина выявляется в результате проведения индивидуальных профориентационных услуг. Безработному и ищущему работу гражданину должно быть предложено несколько возможных и доступных вариантов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, из которых они вправе выбрать наиболее подходящий вариант, после чего им выдается направление на обучение.

11. Территориальными подразделениями уполномоченного органа выдаются официальному безработному и ищущему работу гражданину направление на обучение, а образовательные организации на основании данного направления принимают решение о зачислении их на учебу.

12. Территориальные подразделения уполномоченного органа:

- осуществляют работу по предоставлению информации, консультации, а также по направлению на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан;

- взаимодействуют с образовательными организациями по вопросам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- консультируют официальных безработных и ищущих работу граждан на предмет возможностей их профессиональной подготовки, переобучения и повышения квалификации с перспективой последующей занятости;

- заключают договоры с образовательными организациями, которые отвечают предъявляемым требованиям по организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан;

- осуществляют мониторинг трудоустройства официальных безработных и ищущих работу граждан, прошедших обучение и оценку эффективности обучения;

- производят финансирование курсов обучения официальных безработных и ищущих работу граждан согласно договору об обучении с образовательными организациями.

**4. Порядок и сроки выплаты стипендий в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации**

13. В период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению территориального подразделения уполномоченного органа официальным безработным выплачивается стипендия.

В случаях обучения по чеку на обучение стипендия не предусматривается.

14. Территориальные подразделения уполномоченного органа ежемесячно начисляют и выплачивают стипендию на основании своевременно (не позднее 5 дней указанного срока) предоставленных сведений (образовательными организациями) об успеваемости и посещении обучаемого.

15. Выплата стипендии прекращается в случае:

- окончания срока обучения;

- отчисления обучающегося с места обучения;

- самовольного прекращения обучаемым обучения.

**5. Механизм реализации чека на обучение**

16. Основанием для получения чека на обучение является регистрация в качестве официального безработного в территориальные подразделения уполномоченного органа.

17. Реализация чека на обучение включает следующие действия:

- проведение консультационной работы с официальным безработным гражданином на определение необходимости прохождение курсов по чеку на обучение с учетом потребности на локальном рынке труда, при условии отсутствия возможности формирования группы для обучения из числа безработных и отсутствия образовательных организаций на локальном рынке труда;

- выдача чека на обучение на руки официальному безработному гражданину на определенный период, в течение которого официальному безработному необходимо провести самостоятельный выбор образовательной организации;

- предоставление образовательными организациями в территориальные подразделения уполномоченного органа документов о приеме на обучение официального безработного с приложением копий лицензии на право предоставление образовательных услуг;

- перечисление территориальными подразделениями уполномоченного органа денежных средств за обучение в размере 50 процентов в начале обучения и в размере 50 процентов - по завершении обучения.

Образовательная организация по завершении обучения официального безработного сообщает в территориальное подразделение уполномоченного органа о завершении обучения.

**6. Финансирование организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации**

18. Финансирование расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышения квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан, зарегистрированных в территориальных подразделениях уполномоченного органа, осуществляется уполномоченным государственным органом в области содействия занятости населения за счет средств, предусмотренных на эти цели в республиканском бюджете, а также за счет других источников, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

Расходы на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан оплачиваются согласно сметы расходов.

Условия финансирования определяются договором между территориальным подразделением уполномоченного органа и образовательными организациями.

**7. Обеспечение контроля и качества профессиональной подготовки переподготовки и повышения квалификации**

19. Управление системой профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан осуществляется уполномоченным государственным органом в области содействия занятости населения.

20. Уполномоченный государственный орган в области содействия занятости населения:

- анализирует и прогнозирует изменения структуры рабочих мест, численность и профессионально-квалификационный состав безработных граждан по республике в целях своевременного обоснованного выбора основных направлений профессионального обучения;

- координирует деятельность территориальных подразделений уполномоченного органа в организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации официальных безработных и ищущих работу граждан, осуществляет организационное и методическое руководство ими;

- определяет объем финансирования профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

21. Территориальные подразделения уполномоченного органа в рамках своих полномочий:

- осуществляют контроль за качеством обучения, посещаемость обучаемых не реже одного раза в месяц;

- принимают участие в квалификационных комиссиях образовательных организаций по аттестации лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышения квалификации;

- составляют и представляют в установленные сроки статистические отчеты в уполномоченный государственный орган в области содействия занятости населения.

22. Образовательные организации, осуществляющие обучение официальных безработных и ищущих работу граждан:

- отвечают за учебный процесс и качество обучения;

- ежемесячно представляют в территориальные подразделения уполномоченного органа сведения (табель) о посещении обучаемых;

- выдают сертификат с присвоением квалификации официальным безработным и ищущим работу гражданам, успешно завершившим профессиональное обучение или повышение квалификации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_