Тиркеме

“

6-тиркеме

**2018-2020-жылдарга Кыргыз Республикасында гендердик теңчиликке жетишүү боюнча иш-аракеттердин**

**улуттук планы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Милдеттер** | **Чаралар/**  **иш-аракеттер** | **Баштапкы маалыматтар** | **Индикатор** | **Ишке ашыруу мөөнөтү** | **Күтүлүүчү натыйжалар** | **Жооптуу аткаруу-чулар** | **Каржылоо булактары** |
| **1-глава. Аялдардын экономикалык мүмкүнчүлүктөрүн кеңейтүү** | | | | | | | | |
| **1.1-максат. Аялдардын татыктуу эмгектенүүсүн камсыздоо үчүн зарыл болгон шарттарды түзүү** | | | | | | | | |
| 1. | Эмгек маселелерин жөнгө салуунун натыйжалуулугун жогорулатуу | 1.1. Эмгектик жана үй-бүлөлүк милдеттерди айкалыштырууну оордоткон себептерди аныктоо боюнча (региондор боюнча) изилдөө жүргүзүү, анын ичинен төмөнкүлөргө керектөөлөрдү жана мүмкүнчүлүктөрдү аныктоо:  - балдар бакчаларында жана башталгыч мектептерде узартылган күн топторун түзүүгө;  - балдар бакчаларында кошумча орундарга | Эмгектик жана үй-бүлөлүк милдеттерди айкалыштырууга шарттарды жакшыртуу үчүн мектепке чейинки билим берүү уюмдарындагы зарыл болгон кошумча орундардын саны жөнүндө маалыматтар жок | Изилдөөнүн жыйынтыктары боюнча отчет | 2019-жылдын  ичинде | Балдар бакчаларындагы узартылган күн топторуна жана кошумча орундарга болгон керектөөлөр аныкталды. Маселени чечүү үчүн сунуштар берилди | БИМ, ЭСӨМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 1.2. Эмгектик жана үй-бүлөлүк милдеттерди айкалыштырууну оордоткон себептерди аныктоо боюнча (региондор боюнча) изилдөө жүргүзүү, анын ичинен төмөнкүлөргө керектөөлөрдү жана мүмкүнчүлүктөрдү аныктоо:  - балдар бакчаларында жана башталгыч мектептерде узартылган күн топторун түзүүгө;  - балдар бакчаларында кошумча орундарга | Эмгектик жана үй-бүлөлүк милдеттерди айкалыштырууга шарттарды жакшыртуу үчүн мектепке чейинки билим берүү уюмдарындагы зарыл болгон кошумча орундардын саны жөнүндө маалыматтар жок | Изилдөөнүн жыйынтыктары боюнча отчет | 2019-жылдын  ичинде | Балдар бакчаларындагы узартылган күн топторуна жана кошумча орундарга болгон керектөөлөр аныкталды. Маселени чечүү үчүн сунуштар берилди | БИМ, ЭСӨМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 1.3. Балдар бакчаларында жана башталгыч мектептерде узартылган күн топторун/балдар бакчаларында кошумча орундарды түзүү аркылуу эмгектик жана үй-бүлөлүк милдеттерди натыжалуу айкалыштыруу үчүн изилдөөнүн жыйынтыктарына негизделген механизмди иштеп чыгуу боюнча ведомстволор аралык жумушчу топ түзүү | Колдонулган механизмдер жок | Механизм иштелип чыкты | 2019-жылдын  2-жарым жылдыгы | Иштеген аялдар жумуш менен үй-бүлөлүк милдеттерин натыйжалуу айкалыштыра алышат | ЭСӨМ, БИМ,  ЖӨБ жана этностор агенттиги, ФМ,  Бишкек шарынын  мэриясы (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. | Эмгек шарттарынын жана эмгек мамилелери чөйрөсүндөгү мыйзамдардын гендердик-сезгич маселелери боюнча кызматкерлердин, ошондой эле жумуш берүүчүлөрдүн укуктук сабаттуулугунун деңгээлин жогорулатуу | 2.1. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылар үчүн эмгек мамилелерин жөнгө салуучу эмгек мыйзамдары боюнча үзгүлтүксүз окутуу курстарын өткөрүү | Кызматчылар гендердик-сезгич маселелер боюнча жетишсиз маалымдалган | Окулган мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылардын саны (жынысы боюнча өз-өзүнчө, бир жылда) | 2019-2020-жылдар | Гендердик аспекттерди эске алуучу билим берүү программасы иштелип чыкты жана МКК менен макулдашылды. Окутуу туруктуу негизде өткөрүлүүдө | ЭСӨМ, Экотех-инспекция, макулда-шуу боюнча:  КРПМБА, КПФ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 2.2. Кызматкерлер менен жумуш берүүчүлөрдүн негизги укуктары жана милдеттери жөнүндө гендердик өзгөчө маалыматтык роликтерди (анын ичинде өнүктүрүү боюнча өнөктөштөрдүн базасында болгон) ЖМКларда жайгаштыруу | Калктын көпчүлүк бөлүгү формалдуу эмес сектордо иштейт жана  кызматкерлер менен жумуш берүүчүлөрдүн негизги укуктары жана милдеттери жөнүндө маалымдалган эмес | Жайгаштырылган роликтердин саны (бир жылда);  Роликтер жайгаштырылган ЖМКлардын жана интернет сайттардын саны (бир жылда) | 2018-2020-жылдар | Роликтер ЖМКларда жана интернетте  (социалдык тармактар, мамлекеттик органдардын сайттары) жайгаштырыл-ды.  Кызматкерлер менен жумуш берүүчүлөрдүн негизги укуктары жана милдеттери жөнүндө маалыматтар жарандар үчүн жетимдүү | ММТМ, ЭСӨМ, КПФ (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| **1.2-максат. Аялдарды иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү** | | | | | | | | |
| 3. | Аялдардын жана эркектердин финансылык сабаттуулугун жогорулатуу аркылуу финансылык кызмат көрсөтүүлөргө жеткиликтүүлүктү  кеңейтүү | 3.1. Аялдарга жана эркектерга финансылык сабаттуулук маселелери боюнча; консультациялык колдоо көрсөтүү жана окутуу | Жарым жылдык негизде отчет | Өткөрүлгөн иш-чаралардын саны;  Иш-чараларга катышкан адамдардын саны | 2018-2020-жылдар | Аялдардын жана эркектердин финансы ресурстарын башкаруу боюнча билими бар | КРУБ (макулда-шуу боюнча | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 3.2. Калкты финансылык сабаттуулук жөнүндө көз карандысыз жана сапаттуу маалымат менен камсыздоо | 2018-2020-жылдар | Финансылык кызматтардын керектөөчүсү катары эркектердин жана аялдардын укуктарын коргоо жакшырды | КРУБ (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 4. | Эмгекке тартуу аркылуу эмгекке жарамдуу курактагы экономикалык активдүү эмес аялдардын санынын азайышына көмөктөшүү | 4.1. Ишкерликтин негиздери боюнча окуу модулдарын (бизнести ачуу, жүргүзүү, бизнести пландоо көндүмдөрү) иштеп чыгуу жана жалпы билим берүү уюмдарынын  9-11-класстарына, кесиптик лицейлерге колледждерге киргизүү | Жалпы билим берүү уюмдарында, кесиптик лицейлерде, колледждерде ишкерликтин негиздери  окутулбайт | Модулдар киргизилген окуу жайлардын саны | 2018-2020-жылдар | Окуучулар бизнести ачуу жана жүргүзүү боюнча негизги билимди  алышат | БИМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 4.2. Ишкерликтин негиздери боюнча жалпы билим берүү уюмдарынын, кесиптик лицейлердин жана колледждердин окутуучулары үчүн методикалык окуу куралдарын иштеп чыгуу жана басып чыгаруу | Методикалык колдонмолор жок | Методикалык колдонмолор иштелип чыкты | 2019-жылдын  2-жарым жылдыгы | Модулдар киргизилүүчү окуу жайлар методикалык материал алышат | БИМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 4.3. Ишкерликтин негиздери боюнча жалпы билим берүү уюмдарынын, кесиптик лицейлердин жана колледждердин окутуучулары үчүн квалификациясын жогорулатуу курстарын өткөрүү |  | Окутулган окутуучулардын саны | 2019-жылдын  2-жарым жылдыгы | Окуу жайлардын окутуучулары ишкерликке окутуу боюнча көндүмдөрдү алышат | БИМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 4.4. Жергиликтүү деңгээлде эмгекке жарамдуу курактагы экономикалык жактан активдүү эмес калк үчүн кесиптик багыт берүү жана мотивациялоо боюнча иш-чараларды уюштуруу (кесиптик багыт берүүчү компанияларга мамлекеттик заказ) | Экономикалык жактан активдүү калктын 68%ы аялдар, анын ичинен 72,2% кесиби/адистиги жок | Кесиптик багыт алуудан өткөн аялдардын саны | 2019-2020-жылдар | Экономикалык жактан активдүү эмес аялдар ишке тартылат | ЭСӨМ, БИМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 4.5. Телекөрсөтүүлөрдө жана интернетте эмгек жана иш менен камсыз болуу маселелеринде аялдар менен эркектердин теңдигин түшүнүүнү көрсөткөн роликтерди көрсөтүү | Коомдо, өзгөчө айыл жергесинде аялдар үй-бүлөнүн коломтосун сактоого тийиш деген гендердик стереотиптер өнүккөн | Көрсөтүлгөн роликтердин саны (анын ичинде облустук каналдарда);  роликтер жайгаштырылган ЖМК жана интернет-сайттардын саны | 2018-2020-  жылдар | Аялдардын иш менен камсыз болушуна жана кесип тандоого тийиштүү гендердик стереотиптердин таасиринин азайышы | ММТМ, ЭСӨМ,  БУУӨП (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
|  | 4.6. Облустарда иштеп жаткан кол өнөрчүлүк кооперативдеринин базасында кол өнөрчүлүк борборлорун уюштуруу жана аларды мамлекеттик же муниципалдык колдоого алуу | Кол өнөрчүлөргө мамлекеттин колдоосу жетишсиз | Түзүлгөн кол өнөрчүлүк борборлорунун саны | 2018-2020-  жылдар | Кол өнөрчүлүк борборлору аркылуу аялдардын иш менен камсыз болушу үчүн мүмкүнчүлүк-төрдү  жогорулатуу | ММТМ, ЭМ,  ЖӨБ жана этностор агенттиги, ЖМА, ЖӨБО (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 4.7. Аялдарды киреше алып келүүчү долбоорлорго тартуу, агротехнологияларга, кошумча нарк жана тамактануу маселелерине окутуу | Киреше алып келүүчү кайсыл иш болбосун аялдардын орношуусу сейрек кездешет | Социалдык өнүктүрүүнүн активдүү чаралары боюнча долбоорлорго катышкан аялдардын саны | 2018-2020-жылдар | 1500дөн кем эмес аял социалдык өнүктүрүүнүн активдүү чаралары боюнча долбоорлорго катышты | ЭСӨМ,  БУУ ДАП,  ФАО  (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 5. | Аялдар ишкердигин өнүктүрүүгө көмөктөшүү | 5.1. Айыл тургундары өндүргөн продукцияларды сатууга жардам көрсөтүү үчүн иштеп жаткан социалдык долбоорлорду ишке ашырышкан бизнес коомчулугу менен кызматташууну уюштуруу жана | Жеке менчик социалдык бизнес-долбоорлору бар. Айылдык аялдар аз камтылган | Сатылган буюмдардын саны.  Катышуучулар-дын саны | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Айыл тургундарында, айрыкча аялдарда иштеп акча табуу үчүн кошумча мүмкүнчүлүктөр пайда болот | ЭСӨМ, ЭМ, ММТМ,  БУУӨП (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
|  |  | маалыматтарды <http://www.discoverkyrgyzstan.org/> порталында жайгаштыруу |  |  |  |  |  |  |
| 5.2. Ишкер аялдардын/жаш ишкерлердин потенциалын жогорулатуу жана бизнес-идеяларга конкурс өткөрүү аркылуу аларга максаттуу колдоо көрсөтүү |  | Колдоого алынган бизнес идеялар | 2018-2020-жылдар | Ишкер аялдардын бизнес-идеялары колдоого алынды.  Ишкер аялдардын потенциалы жогорулатылды | ЭСӨМ,  БУУ ӨП (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 5.3. Эки максаттуу аудиторияга (потенциалдуу сатып алуучулар жана катышуучу-сатуучулар) багытталган интернет-дүкөндү жарнамалоо боюнча маалыматтык кампанияны жүргүзүү | Иштеп жаткан социалдык долбоорлор көп белгилүү эмес жана айылдык аялдарга жетишсиз | Жайгаштырылган баннерлердин жана роликтердин саны | 2018-2020-жылдар | Роликтер телекөрсөтүүдө көрсөтүлөт, баннерлер мамлекеттик органдардын сайттарында. Потенциалдуу катышуучу-сатуучулар үчүн буклеттер | ЭСӨМ, ММТМ,  ЖӨБО (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| **№** | **Милдеттер** | **Чаралар/**  **иш-аракеттер** | **Баштапкы маалыматтар** | **Индикатор** | **Ишке ашыруу мөөнөтү** | **Күтүлүүчү натыйжалар** | **Жооптуу аткаруу-чулар** | **Каржылоо булактары** |
| **2-глава. Функциялык билим берүү системасын өнүктүрүү** | | | | | | | | |
| **2.1-максат. Пилоттук аймактарда сабаттуу ата-эне чөйрөсүндөгү функциялык билим берүү системасын өнүктүрүү** | | | | | | | | |
| 6. | Ата-энелер-балдар ресурстук борборлору долбоорлорунун тажрыйбаларын андан ары жайылтуу жана алар аркылуу жоопкерчиликтүү ата-эне жана балдарды өнүктүрүү маселелери боюнча жаңы методикалык иштеп чыгууларды жана маалыматтык материалдарды илгерилетүү | 6.1.Республиканын региондорунда жоопкерчиликтүү ата-эне жана балдарды өнүктүрүү маселелери боюнча 6 семинар өткөрүү | Жалпыланган тажрыйба, долбоорлор боюнча маалыматтык жана тренингдик материалдар | Семинарлардын саны;  иш-чараларга тартылган борборлордун кызматкерлери-нин саны | 2018-2020-жылдар | Долбоорлордун  тажрыйбалары региондордо  жайылтылды | ССМ, БИМ, макулда-шуу боюнча:  ЖМА, ДЧРБ, АДК, ЖӨБО  ЮНИСЕФ, ЮНФПА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 6.2.Тажрыйба алмашуу жана мүмкүн болгон кооперацияны пландоо үчүн ушул чөйрөдө иштеген активисттердин  4 жолугушуусун өткөрүү | Тажрыйбанын  жана иштеп жаткан борборлордун болушу | Жолугушуулар-дын саны;  катышуучулар-дын саны | 2018-2020-жылдар | Борборлордун ишинин сапаты жакшырды | ССМ, БИМ, макулда-шуу боюнча: ЖМА, АДК, ЖӨБО  ЮНИСЕФ, ЮНФПА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 7. | “Жоопкерчилик-түү аталык” программасынын тажрыйбасын жайылтуу | 7.1. Айыл жеринде эркектер үчүн 12 семинар өткөрүү | Материалдар, тажрыйба жана иштеп жаткан борборлор жок | Катышуучулар-дын саны | 2018-2020-  жылдар | Окутуудан өткөн эркектердин саны көбөйдү | ССМ,  БИМ, макулда-шуу боюнча: АДК, ЖӨБО  ЮНИСЕФ, ЮНФПА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| **2.2-максат. Пилоттук аймактарда репродуктивдүү ден соолук жаатындагы функциялык билим берүү системасын түзүү** | | | | | | | | |
| 8. | Өспүрүмдөр арасында репродуктивдүү ден соолук чөйрөсүндөгү базалык билимдерди андан ары жайылтуу жана кызмат көрсөтүүлөрдүн сапатын жакшыртуу | 8.1. Иштеп жаткан өспүрүмдөр кабинеттеринин базасында Үй-бүлөлүк медицина борборлорунун жана фельдшердик-акушердик пункттардын медицина кызматкерлери үчүн  6 семинар өткөрүү | Өспүрүмдөр үчүн иштеп жаткан кабинеттер, окутулган персонал | Семинарлардын саны;  катышуучулар-дын саны | 2018-2020-жылдар | Достук медициналык жардамды алуучу өспүрүмдөрдүн саны көбөйдү | ССМ, макулда-шуу боюнча:  АДК  ЮНИСЕФ ЮНФПА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 9. | Кыргыз Республикасынын Куралдуу Күчтөрүнүн катарында мөөнөттүү кызмат өтөп жаткандардын арасында репродуктивдүү ден соолук жөнүндө базалык билимдерди андан ары жайылтуу | 9.1. Аскер медиктери менен андан ары иштөө үчүн фельдшерлердин аскер дарыгерлери жана фельдшерлер үчүн бир күндүк тренинг өткөрүү | Кыргыз Республикасынын Коргоо иштери боюнча мамлекеттик комитетинин жетекчилиги менен иштөө тажрыйбасы | Тренингдин катышуучулары-нын саны | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Аскер дарыгерлери жана фельдшерлер мөөнөттүү кызматтын аскер кызматчыларын окутуу үчүн зарыл болгон билимге жана көндүмгө ээ болушту | КК ГШ (макулда-шуу боюнча), Коргоо комитети, ССМ,  ЮНФПА, РДА  (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 9.2. Кыргыз Республикасынын Куралдуу Күчтөрүнүн пилоттук бөлүнүштөрүндө тренер-офицерлердин күчү менен тренингдерди (бир жылда 2 тренинг) өткөрүү | Офицерлердин арасында даярдыктан өткөн тренерлер | Тренингдердин саны;  окутуудан өткөн жоокерлердин саны | 2019-2020-  жылдар | Аскер кызматчылары репродуктивдүү ден соолук маселелери боюнча билимге ээ;  жаштардын арасында репродуктивдүү ден соолуктун деңгээли жогорулатылды | КК ГШ (макулда-шуу боюнча), Коргоо комитети | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 9.3. Ведомстволук ЖМКларда (газеталар жана журналдар) жайгаштыруу үчүн репродуктивдүү ден соолук маселелери боюнча медиа материалдарды даярдоо | Материалдардын болушу | Жарыяланган материалдардын саны | 2018-2020-  жылдар | Аскер кызматчылары репродуктивдүү ден соолук маселелери боюнча маалыматтарга жете алышат | Коргоо комитети  ССМ, макулда-шуу боюнча:  КК ГШ, РДА, ЮНФПА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 10. | Айыл жериндеги эркектердин арасында репродуктивдүү ден соолук жөнүндө базалык билимдерди жайылтуу системасын  түзүү | 10.1. Эки пилоттук регионду тандоо боюнча консультацияларды жүргүзүү | Айыл жериндеги эркектердин репродуктивдүү ден соолугун жакшыртуунун зарылчылыгы | Консультациялык жолугушуулар-дын  жыйынтыктары боюнча протокол | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Пилоттук региондор аныкталды | ССМ, макулда-шуу боюнча: Коргоо комитети,  ЮНФПА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 10.2. Медиктер, диний лидерлер жана калк үчүн маалыматтык жана тренингдик материалдарды даярдоо | Тренингдер жана калкты маалымдоо үчүн иштелип чыккан материалдардын болушу | Тренингдик жана маалыматтык материалдардын топтому | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Тренингдик жана маалыматтык материалдардын топтому таркатууга даяр | ССМ, макулда-шуу боюнча:  ДИМК, ЮНФПА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 10.3. Пилоттук региондордун ар биринде маалыматтык жана консультациялык иштердин принциптерин түшүндүрүү үчүн бир күндүк 2 семинар өткөрүү | Маалыматтык жана тренингдик материалдардын топтомунун болушу | Семинарлардын саны;  окутуудан өткөндөрдүн  саны | 2019-2020-  жылдар | Медицина кызматкерлери, диний лидерлер жана АДК мүчөлөрү окутулду | ССМ макулда-шуу боюнча:  ДИМК  ЮНФПА, РДА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 11. | Диний окуу жайлардын окуучуларынын арасында репродуктивдүү ден соолук жөнүндө базалык билимдерди жайылтуу | 11.1. Медреседе иштеген окутуучулар жана диний лидерлер үчүн маалыматтык жана тренингдик материалдарды даярдоо | Эксперттердин болушу | Даярдалган материалдар | 2018-2019-жылдар | Тренингдик материалдар иштелип чыкты | ССМ,  макулда-шуу боюнча:  ДИМК  БУУӨП, БУУ-Аялдар | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 11.2 Пилоттук окуу жайлардын ар биринде маалыматтык жана консультациялык иштердин принциптерин түшүндүрүү үчүн бир күндүк 2 семинар өткөрүү | Материалдардын болушу | Жолугушуулар-дын;  катышуучулар-дын саны | 2019-2020-жылдар | Окуган эркек балдардын репродуктивдүү ден соолук жөнүндө билими жогорулады | ССМ, макулда-шуу боюнча: ДИМК  БУУӨП, БУУ -Аялдар | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| **2.3-максат Пилоттук аймактарда гендердик теңчилик жаатындагы функциялык билим берүү системасын түзүү** | | | | | | | | |
| 12. | Пилоттук жергиликтүү коомдоштуктардын деңгээлинде гендердик теңчилик, аялдар лидерлиги, гендердик бюджеттөө темасында тренингдерди өткөрүү боюнча ишти уюштуруу | 12.1. Пилоттук коомдоштуктарды тандоо | Айрым региондордо иштөө тажрыйбасынын жана маалыматтар базасынан маалыматтардын болушу | Пилоттук региондордун тизмеси | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Пилоттук коомдоштуктар  аныкталды | ЭСӨМ,  ЖӨБ жана этностор агенттиги,  ЭМУ (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 12.2. Пилоттук региондордо ЖӨБО кызматкерлери жана жергиликтүү активисттер менен эки күндүк 4 тренинг өткөрүү | Региондордун ишке даярдыгы | Семинарлардын саны;  окутуудан өткөн адамдардын саны | 2019-2020-жылдар | Пилоттук региондордо гендердик саясат маселелери боюнча маалымдуулук-тун деңгээли жогорулоодо;  жер-жерлерде аял-лидерлердин саны өсүүдө | ЭСӨМ, ЖӨБ жана этностор агенттиги, макулда-шуу боюнча: пилоттук аймактар-дагы ЖӨБО,  ЭМУ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 13. | Кыргыз Республикасынын Куралдуу Күчтөрүнүн катарындагы мөөнөттүү кызматтын кызматчыларынын арасында гендердик теңчилик, гендердик зомбулуктун алдын алуу, кыз ала качуу жана эрте никелешүү жөнүндө базалык билимдерди жайылтуу | 13.1. Бул тематика боюнча аскер кызматчылары менен иштөө боюнча офицерлер үчүн эки күндүк тренинг өткөрүү. | КК ГШ жетекчилиги менен иштөө тажрыйбасы | Офицерлердин арасында  даярдыктан өткөн тренерлердин саны | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Даярдыктан өткөн тренер офицерлер | КК ГШ (макулда-шуу боюнча),  Коргоо комитети, ЭСӨМ  БУУӨП  (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 13.2. Кыргыз Республикасынын Куралдуу Күчтөрүнүн пилоттук бөлүнүштөрүндө тренер-офицерлердин күчү менен тренингдерди (бир жылда 2 тренинг) өткөрүү | Офицерлердин арасында даярдыктан өткөн тренерлер | Тренингдердин саны;  окутуудан өткөн жоокерлердин саны | 2019-2020-жылдар | Бул тематика боюнча аскер кызматчылары-нын маалымдуулук деңгээли жогорулады | Макулда-шуу боюнча: КК ГШ, Коргоо комитети | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 13.3. Ведомстволук ЖМКларда (газеталар жана журналдар) жайгаштыруу үчүн гендердик теңчилик маселелери боюнча медиа материалдарды даярдоо | Материалдардын болушу | Жарыяланган материалдардын саны | 2019-2020  жылдар | Аскер кызматчылары гендердик теңчилик маселелери боюнча маалыматка жете алышат | Макулда-шуу боюнча: КК ГШ, Коргоо комитети | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 14. | Диний окуу жайлардын окуучуларынын арасында гендердик теңчилик жана никеге эрте турууга жол бербөө жөнүндө базалык билимдерди жайылтуу | 14.1. Медреселерде иштеген окутуучулар жана диний лидерлер үчүн маалыматтык жана тренингдик материалдарды даярдоо | Эксперттердин болушу | Даярдалган материалдар | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Зарыл болгон маалыматтык жана методикалык материалдар даярдалды | Макулда-шуу боюнча:  ДИМК, БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 14.2. Пилоттук окуу жайларда маалыматтык жана консультациялык иштердин принциптерин түшүндүрүү үчүн бир күндүк 2 семинар өткөрүү | Материалдардын болушу | Гендердик теңчилик боюнча лидерлер жана активисттер | 2019-2020-жылдар | Окутуучулар  жана диний лидерлер гендердик теңчилик жана эрте никелешүүгө жол бербөө жөнүндө базалык билимдерди жайылтууга даярдалды | ДИМК (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттар-дын чегинде |
| **№** | **Милдеттер** | **Чаралар/**  **иш-аракеттер** | **Баштапкы маалыматтар** | **Индикатор** | **Ишке ашыруу мөөнөтү** | **Күтүлүүчү натыйжалар** | **Жооптуу аткаруу-чулар** | **Каржылоо булактары** |
| **3-глава. Басмырлоону жоюу жана сот адилеттигине жетүүнү кеңейтүү** | | | | | | | | |
| **3.1. максат. Гендердик басмырлоо жана гендердик зомбулук учурларында сот адилеттигине жетүүнүн**  **укуктук жана институттук механизмдерин чыңдоо** | | | | | | | | |
| 15. | Кыргыз Рсепубликасынын айрым мыйзам актыларына (Кыргыз Республикасынын Жазык кодексине, Кыргыз Республикасынын Жоруктар жөнүндө кодексине, Кыргыз Республикасынын Жазык-процесстик кодексине, “Эркектер менен аялдар үчүн бирдей укуктар менен бирдей мүмкүнчүлүктөр-дүн мамлекеттик кепилдиктери жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамына) гендердик басмырлоонун жана гендердик зомбулуктун алдын алуу бөлүгүндө  өзгөртүүлөрдү киргизүү | 15.1. Пилоттук министрликтерде (ӨКМ, МКК, ССМ) эмгек жана кызматтык мамилелердеги басмырлоочу практикаларды аныктоо максатында гендердик саясаттын ишке ашырылышына мониторинг жүргүзүү | Кыргыз Республикасынын Финансы министрлигин-деги жана Кыргыз Республикасынын Ички иштер министрлигин-деги кадр саясатын гендердик талдоонун практикасы | Мониторингдин жыйынтыктары боюнча отчет | 2019-жыл | Колдонуудагы мыйзамдарга жана ЧУАларга өзгөртүүлөрдү киргизүү жана эмгек жана кызматтык мамилелер чөйрөсүндөгү гендердик басмырлоо жана зомбулук үчүн жазык жоопкерчилиги үчүн сунуштар иштелип чыкты | ЭСӨМ, ӨКМ,  ССМ,  МКК (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 15.2. Кыргыз Рсепубликасынын айрым мыйзам актыларына (Кыргыз Республикасынын Жазык кодексине, Кыргыз Республикасынын Жоруктар жөнүндө кодексине, Кыргыз Республикасынын Жазык-процесстик кодексине, “Эркектер менен аялдар үчүн бирдей укуктар менен бирдей мүмкүнчүлүктөрдүн мамлекеттик кепилдиктери жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамына) мониторингдин жыйынтыгы боюнча сунуштардын негизинде гендердик басмырлоо, зомбулук үчүн жоопкерчиликти караган  өзгөртүүлөрдү киргизүү боюнча сунуштарды иштеп чыгуу үчүн ведомстволор аралык жумушчу топ түзүү | ЧУА иштеп чыгуу боюнча ведомстволор аралык жумушчу топторду түзүү тажрыйбасы | Ведомстволор аралык жумушчу топту түзүү жөнүндө ведомстволук документ | 2020-жылдын  1-жарым жылдыгы | Ведомстволор аралык жумушчу топ түзүлдү | ЭСӨМ, ССМ, ИИМ, ӨКМ,  Экотехин-спекция, макулда-шуу боюнча: МКК,  КР Акыйкат-чысы (Омбудс-мени), КПФ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 15.3. Ведомстволор аралык жумушчу топ тарабынан Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына (Кыргыз Республикасынын Жазык кодексине, Кыргыз Республикасынын Жоруктар жөнүндө кодексине, Кыргыз Республикасынын Жазык-процесстик кодексине, “Эркектер менен аялдар үчүн бирдей укуктар менен бирдей мүмкүнчүлүктөрдүн мамлекеттик кепилдиктери жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамына) өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө, анын ичинде аялдардын эмгек укуктарын камсыздоо, эмгек жана кызматтык мамилелер чөйрөсүндө сексуалдык асылуулардан коргоо проблемаларын кошкондо, гендердик басмырлоону, зомбулукту жоюу маселелери боюнча сунуштарды иштеп чыгуу |  | ЧУА долбоорлору | 2019-2020-жылдар | Сексуалдык асылуулар үчүн жоопкерчилик жөнүндө ченемди киргизүү; эмгек мыйзамдарына өзгөртүүлөрдү киргизүү тууралуу ЧУА долбоорлору иштелип чыкты | ЭСӨМ, Экотех-инспекция, ИИМ, ССМ, ӨКМ макулда-шуу боюнча:  МКК,  КР Акыйкат-чысы (Омбудс-мени),  КПФ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 16. | Ички иштер органдары жана сот органдары тарабынан  аялдарга жана кыздарга карата гендердик зомбулук боюнча укук ченемдеринин басмырлабоо жана адам укуктарын сактоо принциптерине ылайык туура жана бирдей мүнөздө колдонулушуна  көмөктөшүү | 16.1. 2015-2017-жылдар аралыгында аялдарга карата гендердик жактан шартталган кылмыштар боюнча ички иштер органдарынын тергөө практикасына талдоо жүргүзүү  (Кыргыз Республикасынын Жазык кодексинин 129, 130, 132, 133, 153, 154, 155, 155-1-беренелери) | Аялдарга жана кыздарга карата гендердик зомбулук боюнча сот практикасына талдоо жүргүзүүнүн жана жалпылоонун жыйынтыктары | Талдоонун жыйынтыктары боюнча отчет | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Талдоонун негизинде ички иштер органдарын тергөө кызматынын кызматкерлери үчүн сунуштар иштелип чыкты.  Сунуштар гендердик жактан шартталган кылмыштардан жабыр тарткандар менен иштөө боюнча бирдиктүү мамилелерди иштеп чыгууга негиз болот | ИИМ,  макулда-шуу боюнча:  ЮНФПА,  БУУ НКБ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 16.2. Ички иштер органдарынын гендердик жактан шартталган кылмыштардан жабыркагандар менен купуялуулук жана коопсуздук принциптерине ылайык иштерди жүргүзүү шарттарына карата талаптарды иштеп чыгуу жана бекитүү |  | Ичи иштер органдарынын гендердик жактан шартталган кылмыштардан жабыр тарткандар менен иштөөсү үчүн эскертме | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Жабыркагандар менен иштөө үчүн эскертме киргизилди (гендердик жактан шартталган кылмыштардан жабыр тарткандардын талаптарына багытталган  кызматтык жайлар) | ИИМ,  макулда-шуу боюнча:  ЮНФПА,  БУУ НКБ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 16.3. Ички иштер органдарынын тергөө кызматы үчүн гендерлик жактан шартталган кылмыштарды изилдөөдө аялдар жана балдар менен өз ара аракеттенүүнүн өзгөчөлүктөрү жөнүндө практикалык колдонмону иштеп чыгуу жана бекитүү, тергөө кызматынын кызматкерлерин окутуу | Ички иштер органдарынын тергөө кызматынын кызматкерлери үчүн эл аралык практикага негизделген жана басмырлабоо принциптерине шайкеш келген сунуштар | Колдонмо | 2018-2019-жылдар | Тергөө кызматынын  25 тен кем эмес кызматкери окутулду жана колдонмо менен камсыздалды | ИИМ,  макулда-шуу боюнча:  ЮНФПА,  БУУ НКБ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 16.4. Аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча сот практикасына талдоо жүргүзүүнүн жана жалпылоонун жыйынтыктарын Кыргыз Республикасынын Жогорку сотунун Пленумуна алып чыгуу | Аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча сот практикасына талдоо жүргүзүүнүн жана жалпылоонун жыйынтыктары боюнча сунуштар | Укук ченемдерин бирдей мүнөздө колдонуу жөнүндө Кыргыз Республикасынын Жогорку Сотунун Пленумунун чечими | 2018-2019-жылдар | Судьялар аялдарга жана кыздарга карата кылмыштарды кароодо укук ченемдерин  бирдей мүнөздө колдонушат | КР ЖС (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттар-дын чегинде |
| 16.5. Адамдарды сатуу, анын ичинде сексуалдык жактан колдонууга сатуу чөйрөсүндөгү кылмыштар боюнча сот практикасын жалпылоо жана бул категориядагы иштерди кароо боюнча сот органдары үчүн сунуштарды иштеп чыгуу | Аялдарга карата кылмыштар боюнча сот практикасын жалпылоо | Адамдарды сатуу чөйрөсүндөгү кылмыштар боюнча укук ченемдерин бирдей мүнөздө колдонуу үчүн сунуштар | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Адамдарды сатуу, анын ичинде сексуалдык жактан колдонууга сатуу чөйрөсүндөгү кылмыштар боюнча укук ченемдерин бирдей мүнөздө колдонуу үчүн сунуштар иштелип чыкты | Макулда-шуу боюнча:  КР ЖС,  БУУ НКБ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 17. | Жергиликтүү коомдоштуктардын деңгээлиндеги үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо жана сактоо боюнча комитеттердин ишин уюштуруу | 17.1. Үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо жана сактоо боюнча жергиликтүү комитеттердин иштөө тартибин иштеп чыгуу | Пилоттук комитеттердин иштөө практикасы бар | Документ | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Жергиликтүү комитеттерди түзүү жана өнүктүрүү үчүн шарттар түзүлдү | ЭСӨМ, ЖӨБ жана этностор агенттиги | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 17.2. Облустук деңгээлде үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо жана сактоо боюнча жергиликтүү комитеттерди түзүү, иштөөсү, аларды координациялоо жана өнүктүрүү боюнча чараларды иштеп чыгуу | Бишкек, Ош, Жалал-Абад шаарларында координациялык кеңештердин практикасы бар | Облустук иш-чаралар планы | 2019-жыл | Үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо чөйрөсүндөгү мыйзамдарды жүзөгө ашыруу боюнча облустук пландар комитеттерди өнүктүрүү боюнча чараларды камтыйт | КРӨнүн облустар-дагы ЫУӨ, ЖМА, ЭСӨМ, ЖӨБО (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана жергиликтүүбюджет-терде каралган каражаттар-дын чегинде |
| 17.3. Үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо жана сактоо боюнча ЖӨБО алдында жергиликтүү комитеттерди түзүү жана иш пландарын иштеп чыгуу маселелери  боюнча мамлекеттик органдардын, ЖӨБОнүн кызматкерлери жана жергиликтүү активисттер менен эки күндүк семинарларды өткөрүү |  | Семинарлардын саны;  окутуудан өткөндөрдүн саны | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Ар бир облуста 20дан кем эмес ЖӨБО кызматкери окутулду | ЭСӨМ,  КРӨнүн облустар-дагы ЫУӨ, ЖӨБО (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана жергилик-түү бюджет-терде каралган каражаттар-дын чегинде |
| 17.4. Үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо жана сактоо боюнча жергиликтүү комитеттердин иштерине мониторинг жүргүзүү |  | Мониторинг жүргүзүү боюнча отчет | 2020-жыл | Жергиликтүү комитеттердин иштерин өркүндөтүү боюнча сунуштар иштелип чыкты | КРӨнүн облустар-дагы ЫУӨ, ЖМА, ЭСӨМ, ЖӨБО (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана жергилик-түү бюджет-терде каралган каражаттар-дын чегинде |
| 18. | Гендерлик зомбулук, катаал мамиле кылуу, кыйноо жана зомбулуктун башка учурларынын, анын ичинде өзгөчө кырдаалдардын алдын алуу, аныктоо, чара көрүү, медициналык, социалдык, юридикалык жардам көрсөтүү жана реабилитациялоо боюнча мамлекеттик органдардын, ЖӨБОнүн өз ара аракеттенүүсүнүн жана координациялоо-нун туруктуу системасын ишке киргизүү | 18.1. Бардык субъекттердин өз ара аракеттенүүсүн жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткандарга жардам көрсөтүү маселелерин камтыган, үй-бүлөлүк зомбулуктан сактоо жана коргоо жана сактоо тартибин иштеп чыгуу жана бекитүү | Бишкек, Ош, Жалал-Абад, Өзгөн шаарларынын тажрыйбасы. Зомбулук, кыйноо жана катаал мамиле кылуу учурларын документтеш-тирүү боюнча Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин практикалык колдонмосу | ЧУА долбоору | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Ведомстволор аралык өз ара аракеттенүүнүн механизми иштелип чыкты жана бекитилди | ЭСӨМ, ИИМ, ССМ,  ЖӨБ жана этностор агенттиги, БИМ, ӨКМ,  макулда-шуу боюнча: КР Акыйкат-чысы (Омбудс-мени),  ЖӨБО  ЮСАИД | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 18.2. Өзгөчө жана кризистик кырдаалдарда аялдар менен балдарга карата болгон зомбулук коркунучтарын азайтуу боюнча  мамлекеттик бийлик жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын, ошондой эле башка уюмдардын жана жарандардын  өз ара аракеттенүү тартибин иштеп чыгуу жана бекитүү | Бишкек, Ош, Жалал-Абад,  Өзгөн шаарларынын тажрыйбасы. Сексуалдык зомбулук учурларында жардам көрсөтүү боюнча клиникалык протокол | ЧУА долбоору | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү тартиби иштелип чыкты жана бекитилди | ӨКМ, ЭСӨМ, ИИМ, ССМ, ЖӨБ жана этностор агенттиги, БИМ, макулда-шуу боюнча: КР Акыйкат-чысы (Омбудс-мени),  КР ГШ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 18.3. Үй-бүлөлүк зомбулук учурларын алдын алуу, аныктоо, чара көрүү, жардам көрсөтүү жана реабилитациялоо боюнча ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү механизми менен таанышуу боюнча мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО кызматкерлерин окутуу |  | Семинарлардын саны;  окуудан өткөндөрдүн саны | 2018- 2019-жылдар | 100дөн кем эмес кызматкер окутулду | ЭСӨМ, ИИМ, ССМ, ӨКМ, БИМ,  ЮМ,  ЖӨБ жана этностор агенттиги, макулда-шуу боюнча: ЖМА, ЖӨБО  КР Адвока-турасы,  ЮСАИД  БУУ НКБ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 19. | Гендердик кылмыштарды натыйжалуу иликтөө жана күнөөлүү адамдарды жоопкерчиликке тартуу чөйрөсүндө укук коргоо жана сот органдарынын кызматкерлеринин потенциалын жогорулатуу | 19.1. Судьянын кызмат ордуна талапкерлерди конкурстук тандоодон кийин аларды аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча иштерди кароонун өзгөчөлүктөрүнө окутуу жана окуу программаларын киргизүү | Сот адилеттигинин Жогорку мектебинин программасы аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча иштерди кароонун өзгөчөлүктөрү боюнча окутуу модулун камтыйт | Окуудан өткөн адамдардын саны | 2018-2020-жылдар | Судьянын кызмат ордуна талапкерлерди окутуу программасына аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча иштерди кароонун өзгөчөлүктөрү боюнча окутуу киргизилди.  Судьянын кызмат ордуна талапкерлер окутулду | Макулда-шуу боюнча: КР ЖС, Сот адилеттигинин Жогорку мектеби | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 19.2. Аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча укук ченемдеринин соттор тарабынан туура жана бирдей мүнөздө колдонулушу үчүн сот практикасына талдоо жүргүзүүнүн сунуштары боюнча райондук жана облустук соттордун судьяларынын квалификациясын жогорулатууну уюштуруу | Сот адилеттигинин Жогорку мектебинин программасы аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча иштерди кароонун өзгөчөлүктөрү боюнча окутуу модулун камтыйт | Окуудан өткөн адамдардын саны | 2018-2020-жылдар | Судьялар аялдарга жана кыздарга карата кылмыштарды кароодо укук ченемдерин бирдей мүнөздө колдонушууда | Макулда-шуу боюнча:  КР ЖС,  Сот адилеттигинин Жогорку мектеби, БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 19.3. Ички иштер органдарынын кызматкерлеринин аттестациядан өтүүсү үчүн тестик тапшырмаларга жана аларды конкурстук тандоо үчүн тапшырмаларга гендердик теңчилик, гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча суроолорду жана жазуу жүзүндөгү тапшырмаларды киргизүү |  | Жаңы суроолордун, тапшырмалардын саны | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Ички иштер органдарынын кызматкерлерин тандоодо алардын гендердик компетент-түүлүгү эске алынат | ИИМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 19.4. Аялдарга карата үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулук менен иштөө боюнча ички иштер органдарынын кызматкерлеринин потенциалын жогорулатуу үчүн 25 семинар уюштуруу | Окуу модулдары бар | Семинарлардын саны;  окутуудан өткөндөрдүн саны | 2018-жыл | Ички иштер органдарынын 500дөн кем эмес кызматкери окутулду | ИИМ, ЭСӨМ,  БУУӨП (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| **3.2-максат. Гендердик басмырлоонун жана гендердик зомбулуктун курмандыктарына жардам көрсөтүү системасын өркүндөтүү** | | | | | | | | |
| 20. | Гендердик басмырлоо жана зомбулук маселелери боюнча жергиликтүү деңгээлде адвокаттардын, көз карандысыз укук коргоочулардын жана социалдык кызматкерлердин потенциалын көтөрүү | 20.1. Юристтерди, адвокаттарды жана көз карандысыз укук коргоочуларды гендердик басмырлоо жана зомбулук маселелери боюнча, анын ичинде аялуу жана маргиналдык топтордогу аялдарды коргоо маселелери боюнча эки күндүк семинарларда окутуу | Окутуу-методикалык комплекс бекитилди | Семинарлардын саны;  окутуудан өткөндөрдүн саны | 2018-2019-жылдар | Юристтердин, адвокаттардын жана көз карандысыз укук коргоочулардын потенциалы жогорулатылды | ЮМ макулда-шуу боюнча: КР Адвокату-расы,  ЮСАИД | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 20.2. Социалдык кызматкерлер үчүн гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулук боюнча ишти уюштурууга карата практикалык колдонмо иштеп чыгуу жана аны социалдык кызматкерлерди даярдоо системасына киргизүү | Окуу модулдары бар | Колдонмо бекитилди | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулук учурларын аныктоо, жардам көрсөтүү жана бул учурлар менен иштөө боюнча практикалык колдонмо иштелип чыкты жана ишке киргизилди | ЭСӨМ, Социалдык кызматкер ассоциа-циясы (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 20.3. Социалдык кызматкерлер үчүн гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулук боюнча ишти уюштурууга карата практикалык колдонмону пайдалануу боюнча окутуу өткөрүү |  | Семинарлардын саны;  окутуудан өткөндөрдүн саны | 2019-2020-жылдар | 160тан кем эмес социалдык кызматкер окутулду | ЭСӨМ, ЖӨБО (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 21 | Мамлекеттик жана жергиликтүү бюджеттердин эсебинен  үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулуктан жабыр тарткан адамдар үчүн  социалдык кызматтардын/  кризистик борборлордун ишине жыл сайын колдоо көрсөтүү | 21.1. Эсепке алуу жана мамлекеттик социалдык заказ программасына киргизүү үчүн гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткан адамдардын социалдык кызмат көрсөтүүлөргө муктаждыктарын аныктоо методикасын иштеп чыгуу жана бекитүү |  | Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткан адамдардын социалдык кызмат көрсөтүүлөргө муктаждыктарын аныктоо методикасын бекитүү жөнүндө документи | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Муктаждык-тарын аныктоо методикасы иштелип чыкты жана бекитилди | ЭСӨМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 21.2.Мамсоцзаказдан жана жергиликтүү бюджеттерден каржылоо аркылуу социалдык кызматтардын/кризис-тик борборлордун гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткан адамдарга жардам көрсөтүү боюнча иштерин өнүктүрүү | Мамсоцзаказдын жана жергиликтүү бюджеттердин алкагында кризистик борборлор тарабынан жабыр тарткандарга кызматтарды көрсөтүү практикасы бар | Колдоо алып жаткан кызматтардын жана кризистик борборлордун саны;  Бир жылда кризистик борборлорго көрсөтүлгөн жардамдын көлөмү | 2018 2020-жылдар | Мамлекеттик социалдык заказдын жана жергиликтүү бюджеттердин алкагында 3төн кем эмес социалдык кызмат/кризис-тик борбор  жабыр тарткандарга кызматтарды көрсөтүшөт | ЭСӨМ,  макулда-шуу боюнча:  Бишкек жана  Ош шаарлары-нын  мэрия-лары, ЖӨБО | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 21.3. Мамлекеттик органдар жана ЖӨБО тарабынан мамлекеттик же муниципалдык менчик фондунан гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткан адамдарга жардам көрсөтүү боюнча социалдык кызматтарды/кризистик борборлорду түзүү же иштеп жаткандарга колдоо көрсөтүү үчүн жайларды акысыз шарттарда берүү | Бишкек шаарынын мэриясы тарабынан “Сезим” кризистик борборуна колдоо көрсөтүү практикасы бар | Бөлүнүп берилген жайлардын саны;  бөлүнүп берилген жайлардын аянты | 2018-2020-жылдар | 3төн кем эмес социалдык кызматка/  кризистик борборго акысыз жайлар берилди | ЖӨБО (макулда-шуу боюнча),  министр-ликтер жана ведомство-лор | Республика-лык жана жергиликтүү бюджет-терде каралган каражаттар-дын чегинде |
| 22. | Саламаттык сактоо мекемелери, социалдык кызматтар, кризистик борборлор жана башпаанек жайлары тарабынан көрсөтүүлүүчү  кызматтардын сапатын жакшыртууга көмөктөшүү | 22.1. Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткандарга жардам көрсөтүүнүн минималдуу социалдык стандарттарына ылайык 15 кризистик борбордун кызматкерлерин социалдык кызматтарды көрсөтүү көндүмдөрүнө окутуу |  | Окутулгандардын саны | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Кризистик борборлордун  20 кем эмес кызматкери окутулду | ЭСӨМ,  “Кыргызс-тандагы Сорос-” фонду (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 22.2. Медициналык кызматкерлердин квалификациясын жогорулатуу боюнча окутуу программасына “Гендердик зомбулуктан жабыр тарткандарга психологиялык жардам көрсөтүү” практикалык колдонмосун киргизүү жана окутуучуларды окутуу |  | Окуу программасы психологиялык жардам берүү маселелерин камтыйт.  Окутулгандардын саны | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | КММКДжКЖИ  окутуучулары колдонмону окутууда пайдаланышат | ССМ,  ЮНФПА (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 22.3. “Гендердик зомбулуктан жабыр тарткандарга психологиялык жардам көрсөтүү” практикалык колдонмосун пайдалануу боюнча саламаттык сактоо системасынын кызматкерлери үчүн ар бир региондо бирден семинар өткөрүү |  | Семинарлардын саны;  окутулгандардын саны | 2018-2019-жылдар | Медицина кызматкерлери окутулду | ССМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 23. | Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар үчүн түзөтүү  программасын, анын ичинде мамлекеттик социалдык заказдын негизинде киргизүү | 23.1. Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар үчүн типтүү түзөтүү программасы жөнүндө жобону бекитүү | Бишкек шаарынын тажрыйбасы, эл аралык тажрыйба | ЧУА долбоору | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Программа бекитилген жана практикада пайдаланылууда | ЭСӨМ,  ЮСАИД  (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 23.2. Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдардын түзөтүү программасынан өтүшүн камсыз кылуу боюнча ички иштер органдарынын, социалдык өнүктүрүү органдарынын жана саламаттык сактоо системасынын өз ара аракеттенүүсү жөнүндө нускаманы иштеп жана ишке киргизүү | Оор турмуштук кырдаалдагы балдарды жана үй-бүлөлөрдү аныктоо боюнча ЭСӨМдин башка мамлекеттик органдар менен өз ара аракеттенүү тажрыйбасы | Нускаманы бекитүү жөнүндө документ | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Ички иштер органдарынын, социалдык өнүктүрүү органдарынын жана саламаттык сактоо системасынын өз ара аракеттенүүсү жөнүндө нускама киргизилди | ЭСӨМ, ИИМ  ЮСАИД  (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 23.3 Окуу программасын иштеп чыгуу жана үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар үчүн түзөтүү программасын киргизүү боюнча адистерди даярдоо |  | Окуу программасы  Окутулган адистер | 2019-жылдын  2-жарым жылдыгы | 25тен кем эмес адис даярдалды | ЭСӨМ, ССМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 23.4. Эсепке алуу жана мамлекеттик социалдык заказ программасына киргизүү үчүн үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар үчүн түзөтүү программасынын кызмат көрсөтүүлөрүнө муктаждыктарды баалоо методикасынын долбоорун иштеп чыгуу |  | Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар үчүн түзөтүү программасынын кызмат көрсөтүүлөрүнө муктаждыктарды баалоо методикасын бекитүү жөнүндө документ | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Муктаждыктар-ды баалоо методикасы иштелип чыкты жана бекитилди | ЭСӨМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 24. | Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктун курмандык-тарынын ӨКМнын “112 системасынын”  линиясын колдонуу аркылуу мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО кызмат көрсөтүүлөрүнө жетүүсүн кеңейтүү | 24.1. Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткандардын  чалууларын кабыл алуу жана ыкчам түрдө кайра жиберүү боюнча “112 системасынын” ишин регламенттеген документтерди даярдоо жана бекитүү | Кризистик борборлордун “ишеним телефонунун” иш тажрыйбасы, ИИМ, ССМ, Бишкек, Ош жана Каракол шаарларынын мэрияларынын “112 системасынын” алкагында диспетчердик кызматтардын нөөмөтчүлөрүнүн өз ара аракеттенүүсү жөнүндө биргелешкен буйругу |  | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткандарды кабыл алуу, эсепке алуу жана ыкчам түрдө кайра жиберүү механизми тартипке салынды | ӨКМ, ЭСӨМ, ИИМ, ССМ.  макулда-шуу боюнча:  Бишкек, Ош жана Каракол шаарлары-нын мерия-лары,  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 24.2. Үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулуктан жабыр тарткандардан чалууларды кабыл алуу боюнча операторлордун, диспетчерлердин, смена начальниктеринин жана “112 системасынын” психологиялык жардам кызматынын, 102, 103 нөөмөттүк-диспетчердик кызматтардын катышуусу менен бир күндүк 4 биргелешкен тренинг өткөрүү | Кризистик борборлордун күнү-түнү иштеген “ишеним телефонунун” тажрыйбасы | Кызматкерлердин саны | 2019-жыл | “112 системасынын” жана 102, 103 нөөмөттүк-диспетчердик кызматтардын кызматкерлери гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктун курмандык-тарынан телефон чалууларды белгиленген тартипте кабыл алышууда, тариздешүүдө жана ыкчам чара көрүшүүдө | ӨКМ, ЭСӨМ, ИИМ, ССМ, макулда-шуу боюнча:  ЖӨБО  БУУ НКБ | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттер-де каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 24.3. Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткандардан чалууларды кабыл алуу боюнча “112 системасынын” иши жөнүндө калкка жарым жылда бир жолудан кем эмес маалымдоо | Республикалык жана областтык телеканалдар аркылуу “112 системасы” социалдык ролигин трансляциялоо | Трансляциялар-дын жана маалымдоонун башка формаларынын (СМС ж.б.) саны;  Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыр тарткандардан “112 системасына” келип түшкөн кайрылуулардын саны жынысы, курагы, аймагы боюнча | 2019-2020-жылдар | Калктын гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктун курмандык-тарынын “112 системасына” кайрылуу мүмкүнчүлүгү жөнүндө маалымдалуугу-нун деңгээли жогорулады | ӨКМ, ЭСӨМ, ИИМ, ССМ, БИМ,  макулда-шуу боюнча:  ЖӨБО, КТРК | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттер-де каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 25. | Саламаттык сактоо системасында гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктун учурларын документтештирүү-нүн сапатын жогорулатуу | 25.1. Мониторинг жүргүзүү жана саламаттык сактоо системасында гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулуктун учурларын документтештирүү проблемаларын аныктоо жана сунуштарды иштеп чыгуу | “Үй-бүлөлүк зомбулуктан сактоо жана коргоо жөнүндө”  Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын аткарылышына мониторинг жүргүзүү тажрыйбасы | Мониторинг жүргүзүү жөнүндө отчет | 2019-жылдын  2-жарым жылдыгы | Саламаттык сактоо системасында практикалык колдонмону киргизүү процесси жакшыртылды | ССМ,  ЮНФПА (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 25.2. Мониторинг жүргүзүүнүн жыйынтыктары боюнча медицина кызматкерлеринин квалификациясын жогорулатуу жана даярдоо боюнча окуу программасына өзгөртүүлөрдү киргизүү жана үй-бүлөлүк зомбулук учурлары менен иштөө боюнча методикалык сунуштарды иштеп чыгуу |  | Методикалык сунуштар | 2019-2020-жылдар | Медицина кызматкерлери-нин квалификация-сын жогорулатуу жана даярдоо боюнча окуу программалары  үй-бүлөлүк зомбулук учурлары менен иштөө боюнча маселелерди камтыйт | CСМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 25.3. Мониторинг жүргүзүүнүн жыйынтыктары боюнча ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү субъекттеринин облустук жана райондук бөлүнүштөрүнүн өкүлдөрүнүн катышуусу менен окутуу семинарларын өткөрүү |  | Иш-чаралардын саны.  Окутулгандардын  саны | 2019-2020-жылдар | Бардык субъекттердин өкүлдөрү өз ара аракеттенүү боюнча ишти өркүндөтүшүүдө | CСМ, ИИМ, ЭСӨМ,  ЮНФПА  (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| **3.3-максат. Басмырлоого жана гендердик зомбулукка чыдабастык маданиятын өнүктүрүү** | | | | | | | | |
| 26. | Коомдун бардык деңгээлдеринде бардык социалдык катмарлардагы  жана курактык топтордогу аялдардын жана эркектердин арасында гендердик басмырлоого жана зомбулукка чыдабастык маданиятын өнүктүрүү | 26.1. Ар кандай социалдык, этностук жана диний топторго багытталган  маалыматтык иш-чараларды төмөнкүлөр үчүн үзгүлтүксүз өткөрүү:  - үй-бүлөдө жана коомдо аялдардын жана эркектердин ролуна тиешелүү патриархалдык көз караштарды жоюу;  - гендердик зомбулуктун бардык түрлөрүн жок кылуу;  - гендердик зомбулуктан коргоо жөнүндө арыздарды берүүгө карата аялдарды колдоо | Жыл сайын эл аралык агенттиктердин колдоосу менен  «Гендердик зомбулукка каршы активдүүлүктүн 16 күнү» маалыматтык кампания жүргүзүлөт | Маалыматтык иш-чаралардын саны | 2018-2020-жылдар | Жарым жылда 2ден кем эмес маалыматтык иш-чара ар бир  жооптуу субъект тарабынан жүргүзүлүүдө | ЭСӨМ, ИИМ, ССМ, ММТМ,  ӨКМ, БИМ,  Коргоо комитети,  ЖӨБ жана этностор агенттиги, макулда-шуу боюнча:  КК БШ,  УСК,  ЖӨБО КТРК,  КР Акыйкат-чысы (Омбудс-мени),  ДИМК,  БУУӨП, БУУ-Аялдары | Республика-лык жана жергиликтүү бюджет-  терде каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
|  |
| 26.2. Аялдарга, кыздарга карата зомбулукту, жашы жете электер менен никелешүү, кыз ала качуу сыяктуу салтка айланган басмырлоо практикаларын алдын алуу боюнча бардык деңгээлдеги сабактарды окуучулар арасында тарбия иштеринин планына киргизүү |  | Гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча кошумча билим берүү программаларын киргизген билим берүү уюмдарынын саны | 2018-2020-жылдар | Мектеп окуучуларынын, кесиптик орто билим берүү окуу жайларынын окуучуларынын арасында маалыматтык-агартуу иш-чаралары системалык негизде жүргүзүлөт | БИМ, БКБА,  БУУӨП (макул-дашуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 26.3. Гендердик басмырлоо жана зомбулук маселелерин чагылдыруу боюнча ЖМК кызматкерлери үчүн тренингдерди өткөрүү |  | Семинарлардын саны;  окутулгандардын саны | 2018-2020-  жылдар | Журналисттер гендердик басмырлоо жана зомбулук маселелерин гендердик-сыпайы чагылдырууга окутулушту (статистикалык маалыматтарды пайдалануу, стигматизацияга жол бербөө ж.б.) | ММТМ, ЭСӨМ,  ӨКМ,  БУУӨП ЮСАИД (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 26.4. Никеге эрте туруунун алдын алууга багытталган чаралардын комплексин жүзөгө ашыруу боюнча биргелешкен пландагы чараларды аткаруу, эрте никенин терс кесепеттери жөнүндө калкка ар тараптан маалымдоо |  | Иш-чаралардын саны | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Документтер иштелип чыкты.  Калктын маалымдуулук деңгээли жогорулады | ЭСӨМ, БИМ, ИИМ, ССМ, ММТМ,  ДИМК, Жаштар жана спорт агенттиги,  БУУӨП  (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 26.5. Никеге эрте туруунун алдын алууга багытталган чаралардын комплексин жүзөгө ашыруу боюнча биргелешкен планды аткарууга, эрте никенин терс кесепеттери жөнүндө калкка ар тараптан маалымдоого мониторинг жүргүзүү |  | Мониторинг жөнүндө отчет | 2020-жыл | Мониторингдин жыйынтыктары никеге эрте туруунун алдын алуу боюнча кийинки стратегия үчүн негиз болот | ЭСӨМ, БИМ, ИИМ, ССМ, ММТМ, ДИМК, Жаштар жана спорт агенттиги | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 26.6. Этномаданий жана диний салттуу көз караштарды эске алуу менен никеге эрте туруунун мыйзамсыздыгы жана жол берилбестиги тууралуу диний уюмдардын өкүлдөрүнүн жана коомчулуктун арасында түшүндүрүү иштерин жүргүзүү |  | Жолугушуулар-дын саны; жолугушууларга катышкандардын саны | 2019-2020-жылдар | Калк жана диний уюмдардын өкүлдөрү жашы жете электер менен диний ырым-жырымдарды жасаганы үчүн жазык жоопкерчилиги-не тартылаары жөнүндө кабардар болушту | ЭСӨМ,  макулда-шуу боюнча:  ДИМК,  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| **№** | **Милдеттер** | **Чаралар/**  **иш-аракеттер** | **Баштапкы маалыматтар** | **Индикатор** | **Ишке ашыруу мөөнөтү** | **Күтүлүүчү**  **натыйжалар** | **Жооптуу аткаруу-чулар** | **Каржылоо**  **булактары** |
| **4-глава. Чечимдерди кабыл алууда гендердик теңдештикти илгерилетүү жана аялдардын саясий катышуусун кеңейтүү** | | | | | | | | |
| **4.1- максат. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматтагы кадр саясатына гендердик-сезгич принциптерди киргизүү** | | | | | | | | |
| 27. | Саясий, атайын мамлекеттик жана муниципалдык кызмат орундарында  гендердик өкүлчүлүктү камсыз кылуунун атайын чараларын иштеп чыгуу жана кабыл алуу (бир жыныстагы адамдар 70%  ашык эмес) | 27.1. Ведомстволор аралык жумушчу топту түзүү жана саясий, атайын мамлекеттик жана муниципалдык кызмат орундарында гендердик өкүлчүлүктү камсыз кылуунун атайын чаралары боюнча сунуштарды иштеп чыгуу |  | Ведомстволор аралык жумушчу топту түзүү жөнүндө  документ | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы | Ведомстволор аралык жумушчу топтун курамына мамлекеттик жана мунципалдык органдардын өкүлдөрү, гендердик коомдук уюмдардын эксперттери киргизилди | ЭСӨМ,  ЖӨБ жана этностор агенттиги, ЮМ,  макулда-шуу боюнча: Бишкек шарынын мэриясы,  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 27.2. Улуттук коомдук консультацияларды өткөрүү жана ведомстволор аралык жумушчу топтун сунуштарын кароо |  | Иш-чаралардын катышуучулары-нын саны | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Коомдук талкуулоолор-дун сунуштары ведомстволор аралык жумушчу топ тарабынан эске алынды | ЭСӨМ, ЖӨБ жана этностор агенттиги,  макулда-шуу боюнча: МКК, Бишкек шарынын мэриясы,  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 27.3. Атайын чараларды ишке киргизүү боюнча ЧУА долбоорлорун иштеп чыгуу жана Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн кароосуна киргизүү |  | ЧУА долбоорлору  иштелип чыкты | 2019-2020-жылдар | ЧУА долбоорлору иштелип чыкты | ЭСӨМ, ЖӨБ жана этностор агенттиги,ЮМ,  макулда-шуу боюнча: МКК, Бишкек шарынын мэриясы,  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 28. | Саясий, атайын мамлекеттик жана муниципалдык кызмат орундарында гендердик өкүлчүлүктү камсыз кылуунун атайын чараларын колдонуу (бир жыныстагы адамдардын 70% ашык эмес) | 28.1. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарда саясий, атайын кызмат орундарын канча аял жана канча эркек ээлегендигине мониторинг жүргүзүү жана баа берүү | 2017-жылдын  статистикалык маалыматтары | Аялдардын жана эркектердин үлүшү: - саясий жана атайын мамлекеттик кызмат орундарында;  - саясий жана муниципалдык кызмат орундарында | 2019-2020-  жылдар | Бир жыныстагы адамдардын 70% ашык эмес деңгээлде ар кандай кызмат орундарында аялдардын жана эркектердин өкүлчүлүгү камсыз кылынат | Макулда-шуу боюнча: МКК,  УСК,  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 29. | Мамлекеттик жана муниципалдык органдардын жетекчилеринин гендердик компетенттүүлүгүн жогорулатуу | 29.1. Гендердик маселелер боюнча сабакты “Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу” багыты боюнча бардык магистрдик программаларга милдеттүү түрдө киргизүү |  | Магистрдик программалардын окуу планында тийиштүү сабактын болушу;  окутулган  магистранттардын саны | 2018-2020-  жылдар | Багыты боюнча бардык магистранттар, мамлекеттик жана муниципалдык органдардан ведомстволор  аралык жумушчу топтун мүчөлөрү мамлекеттик жана муниципалдык башкаруунун гендердик өлчөмү маселелери боюнча зарыл болгон билимге ээ | БИМ,  КРПМБА (макулда-шуу боюнча) | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын чегинде,  эл аралык  уюмдардын  каражаттары |
| 29.2. Мамлекеттик жана муниципалдык органдардын жетекчилерин мамлекеттик жана муниципалдык кызмат чөйрөсүндөгү мыйзамдардын гендердик аспектилери боюнча окутуу |  | Курстардын угуучуларынын саны | 2019-2020-жылдар | Мамлекеттик жана муниципалдык органдардын жетекчилери мыйзамдардын гендердик аспектилерин укуктук колдонуу үчүн зарыл болгон билимге ээ | Макулда-шуу боюнча: КРПМБА, МКК | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын чегинде |
| **4.2-максат. Аялдардын саясий катышуусун жана лидерлигин маалыматтык илгерилетүү** | | | | | | | | |
| 30. | Аялдардын саясий лидерлигин жана аялдардын коомду өнүктүрүүгө катышуусун илгерилетүүнү маалыматтык чагылдыруу боюнча ведомстволор аралык иш-чаралардын планын иштеп чыгуу жана ишке ашыруу | 30.1. Аялдардын саясий лидерлигин жана аялдардын коомду өнүктүрүүгө катышуусун илгерилетүүнү маалыматтык чагылдыруу боюнча ведомстволор аралык иш-чаралардын планын бекитүү | ЭСӨМ тарабынан иштелип чыккан маалыматтык  чагылдыруу боюнча ведомстволор аралык иш-чаралардын планынын долбоору | Маалыматтык чагылдыруу боюнча бекитилген ведомстволор аралык иш-чаралардын планынын болушу | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Маалыматтык  чагылдыруу  боюнча  ведомстволор  аралык иш-  чаралардын  планы иштелип  чыкты жана  бекитилди,  Пландын  алкагында  аткарылган  иш-чаралар  ЖМКларда  жайгаштыры  лууда | ЭСӨМ,  ММТМ | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын чегинде |
| 30.2. Аялдардын коомду өнүктүрүүгө катышуусун маалыматтык чагылдыруу боюнча иш-чаралардын планын ишке ашыруу |  | Иш-чаралардын саны | 2019-2020- жылдар | Планды ишке  ашыруунун  алкагында  аткарылган  иш-чаралар | ЭСӨМ,  министрлик-  тер жана  ведомство-  лор,  БУУӨП  (макулда-  шуу боюнча) | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын чегинде,  эл аралык  уюмдардын  каражаттары |
| 30.3. Мамлекеттик ЖМКлардын жылдык медиа-пландарына аялдардын саясий лидерлигин кошкондо, гендердик теңчилик тематикасын киргизүү |  | Мамлекеттик ЖМКлардын жылдык медиа-пландары | 2018-2020-жылдар | Мамлекеттик  ЖМКлар  гендердик  теңчилик  тематикасын  үзгүлтүксүз  чагылдырышат | ММТМ,  ЭСӨМ | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын чегинде |
| 31. | Гендердик  жаман ойлорду  жана  стереотиптерди  пропагандалоонун  алдын алуу | 31.1. Окуу методикалык комплекстердин долбоорлорун гендердик экспертизалоо механизмин иштеп чыгуу, пилоттоо жана киргизүү | Окуу китептерин  пилоттук гендердик  экспертизалоо  тажрыйбасы | Гендердик  экспертиза  жүргүзүүнүн  тартибин  бекитүү  жөнүндө документ.  Окуу  китептеринин  долбоорлоруна  гендердик  экспертиза  жүргүзүүнүн  апробацияланган  методикасы.  Пилоттук  негизде  жүргүзүлгөн  гендердик  экспертизалар  дын саны | 2019-жыл | Окуу  методикалык  комплекстердин  долбоорлорун  гендердик  экспертизалоо  механизми  апробацияланды  жана ишке  киргизилди | БИМ,  ЭСӨМ | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын чегинде |
| 31.2. Окуу китептеринин авторлорун, БИМ, Кыргыз билим берүү академиясынын адистерин, окутуучу-методисттерди гендердик окутуу |  | Окутулгандардын саны | Жыл сайын | Окуу  китептеринин  авторлорунун,  БИМ, Кыргыз  билим берүү  академиясынын  адистеринин,  окутуучу-  методисттердин  гендердик  компетенттүү-  лүгүнүн  денгээли  жогорулатылды | БИМ,  ЭСӨМ | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын  чегинде |
| 31.3. Гендердик-сезгич журналистиканын стандарттары боюнча методикалык окуу куралын иштеп чыгуу |  | Иштелип  чыккан жана  ЖМКларда  колдонуу  үчүн сунушталган  методикалык  окуу  куралынын  болушу | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Окуу куралы  иштелип чыкты  жана ЖМКларда  колдонуу үчүн  сунуш кылынды | ММТМ,  ЭСӨМ | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын чегинде |
| 31.4. ЖМК кызматкерлерин гендердик-сезгич журналистиканын стандарттарына гендердик окутуу |  | Окутулган журналисттердин саны | 2019-2020-жылдар | ЖМК  кызматкерлеринин гендердик  компетенттүүлүгү  жогорулатылды | ММТМ,  ЭСӨМ | Республика-  лык бюджетте  каралган  каражаттар-  дын чегинде |
| **№** | **Милдеттер** | **Чаралар/**  **иш-аракеттер** | **Баштапкы маалыматтар** | **Индикатор** | **Ишке ашыруу мөөнөтү** | **Күтүлүүчү**  **натыйжалар** | **Жооптуу аткаруучулар** | **Каржылоо**  **булактары** |
| **5-глава. Жөнгө салуу саясаты** | | | | | | | | |
| **5.1. максат. Башкаруунун бардык деңгээлдеринде гендердик теңчиликке жетүү**  **боюнча улуттук институттук механизмди өркүндөтүү** | | | | | | | | |
| 32. | Гендердик теңчилик саясатын илгерилетүү үчүн мамлекеттик жана муниципалдык органдарды чыңдоо | 32.1. Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун саясий же жогорку административдик кызмат адамдарынын функциялык милдеттенмелерине органдын ишинде гендердик саясаттын ишке ашырылышын контролдоо боюнча функцияны бекитүү |  | Ведомстволук документтер | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы | Мамлекеттик органдарда жана ЖӨБОдо гендердик саясат туруктуу негизде ишке ашырылууда | ЭСӨМ,  министр-ликтер, ведомст-волор,  ЖӨБО (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 32.2. Гендердик теңчиликке жетүү боюнча институттук механизмдин структуралары катары коомдук башталышта иштеген мамлекеттик органдардын гендердик маселелер боюнча кеңештерин (комиссияларын), ЖӨБО алдындагы үй-бүлө жана аялдар иштери боюнча кеңештерди түзүүгө карата методикалык сунуштарды жана алар жөнүндө типтүү жоболорду иштеп чыгуу жана Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнө караштуу Гендердик өнүктүрүү боюнча улуттук кеңештин  жыйынында кароо | Айрым мамлекеттик органдарда мындай кеңештер (комиссиялар) түзүлгөн. Айрым ЖӨБО мындай кеңештер иштеп жатат. | Методикалык сунуштар жана типтүү жоболор | 2018-2019-жылдар | Методикалык сунуштар жана типтүү жоболор Кыргыз Республикасы-нын Өкмөтүнө караштуу Гендердик өнүктүрүү боюнча улуттук кеңеш  тарабынан жактырылган жана бардык мамлекеттик органдарга жана ЖӨБО жиберилген | ЭСӨМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 32.3. Министрликтерде жана ведомстволордо гендердик теңчиликке жетүү боюнча институттук механизмдин структуралары катары коомдук башталышта иштеген гендердик маселелер боюнча кеңештерди (комиссияларды), ЖӨБО алдында үй-бүлө жана аялдар иштери боюнча кеңештерди түзүү | Айрым мамлекеттик органдарда мындай кеңештер (комиссиялар) түзүлгөн. Айрым ЖӨБО мындай кеңештер иштеп жатат | Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО ведомстволук актылары | 2018-2020-  жылдар | Бардык мамлекеттик органдарда гендердик маселелер боюнча кеңештер (комиссиялар), ЖӨБО алдында үй-бүлө жана аялдар иштери боюнча  кеңештер түзүлдү жана кайра уюштурулду | Министр-ликтер, ведомстволор,  ЖӨБО (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 32.4. Министрликтер-дин ведомстволордун жана ЖӨБОнүн гендердик маселелер боюнча кеңештердин жооптуу катчыларынын потенциалын жогорулатуу |  | Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнүн  гендер боюнча кеңештеринин окутуудан өткөн кызматкерлери-нин-жооптуу катчыларынын саны | 2018-2020-  жылдар | Министрликтер-дин, ведомстволор-дун жана ЖӨБОнүн гендердик маселелер боюнча кеңештеринин кызматкерлери-нин-жооптуу катчыларынын потенциалы жогорулатылды | ЭСӨМ, министр-ликтер жана ведомство-лор,  макулда-шуу боюнча: МКК, ЖӨБО | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттер-де каралган каражаттар-дын чегинде |
| 32.5. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларды окутуу, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу боюнча окуу программаларына гендердик модулдарды киргизүү | Долбоорлор боюнча гендердик модулдар | Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларды окутуу, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу боюнча окуу программалары үчүн адаптацияланган гендердик модулдар | 2018-2020-жылдар | Гендердик модулдар мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларды окутуу, кайра даярдоо жана квалификация-сын жогорулатуу боюнча окуу программаларын-да колдонулат | КРПМБА  (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттар-дын чегинде |
| 33. | Гендердик өлчөөнү көрсөтүлүүчү мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарга киргизүү | 33.1. Мамлекеттик кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттарын иштеп чыгууда гендердик аспекттерди эске алуу боюнча маалыматтык жана методикалык жардам көрсөтүү | Гендердик аспекттерди эске алуу менен иштелип чыккан мамлекеттик кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттары иштелип чыкты | Гендердик аспекттерди эске алуу менен иштелип чыккан мамлекеттик кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттарынын саны | 2018-2020-жылдар | Мамлекеттик кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттары гендердик аспекттерди эске алат | ЭМ, ЭСӨМ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 33.2. Муниципалдык кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттарын иштеп чыгууда гендердик аспекттерди эске алуу боюнча маалыматтык жана методикалык жардам көрсөтүү | Кыргыз Республикасында мамлекеттик жана муниципалдык кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттарын иштеп чыгууда жана экспертизалоодо  гендердик өлчөмдү эске алуу боюнча сунуштар иштелип чыкты | Гендердик аспекттерди эске алуу менен иштелип чыккан муниципалдык кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттарынын саны | 2018-2020-жылдар | Муниципалдык кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттары гендердик аспекттерди эске алат | ЖӨБ жана этностор агенттиги, ЭСӨМ | Республика-лык бюджетте каралган каржаттар-дын чегинде |
| 33.3. ЭСӨМнүн программалык бюджетинде гендер боюнча программаны ишке ашырууну каржылоого каражат бөлүү |  | Гендер боюнча программаны ишке ашырууга бөлүнгөн бюджеттик каражаттардын өлчөмү | 2019-2020-жылдар | 2019-жылдан тартып ЭСӨМнүн программалык бюджети гендер боюнча программаны ишке ашырууну каржылоого каражатты камтыйт | ЭСӨМ | Республика-лык бюджетте каралган каржаттар-дын чегинде |
| **5.2-максат. Гендердик саясатты ишке ашыруу үчүн ченемдик укуктук базаны жана укук колдонуу практикаларын өркүндөтүү** | | | | | | | | |
| 34. | Гендердик теңчиликти камсыз кылуу боюнча Кыргыз Республикасынын эл аралык милдеттенмелерин имплементациялоо | 34.1. АБЖКнын жана БУУнун Аялдарга карата басмырлоону жоюу боюнча комитетинин акыркы сын-пикирлеринин аткарылышына жыл сайын мониторинг жүргүзүү боюнча нускаманы иштеп чыгуу жана апробациялоо | АБЖКны аткаруу жөнүндө улуттук докладдар | АБЖКнын аткарылышына мониторинг жүргүзүү боюнча нускама | 2018-2019-жылдар | Жыл сайын мониторинг жүргүзүү методикасы иштелип чыкты жана апробацияланды | ЭСӨМ, макулда-шуу боюнча:  АУКК,  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каржаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
|  | 34.2. АБЖКнын жана БУУнун Аялдарга карата басмырлоону жоюу боюнча комитетинин акыркы сын-пикирлеринин аткарылышына жыл сайын мониторинг жүргүзүү |  | Мониторинг жүргүзүүнүн жыйынтыктары боюнча отчеттор | 2019-2020-  жылдар | АБЖКнын аткарылышына мониторинг жүргүзүү боюнча нускама бекитилди жана пайдаланылууда | ЭСӨМ,  макулда-шуу боюнча: АУКК  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 34.3. Гендердик теңчиликти камсыз кылуу боюнча Кыргыз Республикасынын улуттук жана эл аралык милдеттенмелеринин аткарылышын талдоо | Өлкөнү гендердик баалоо (өткөн жылдарда) | Аналитикалык отчет | 2019-жыл | Гендердик теңчиликти камсыз кылуу боюнча Кыргыз Республикасы-нын улуттук жана эл аралык милдеттенме-леринин аткарылышын талдоонун жыйынтыктары боюнча сунуштар Кыргыз Республикасы-нын Өкмөтүнө караштуу Гендердик өнүктүрүү боюнча улуттук кеңештин жыйынында  каралды | ЭСӨМ,  АУКК (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 34.4. АБЖКны ишке ашыруу боюнча Кыргыз Республикасынын бешинчи мезгилдүү докладын даярдоо жана АБЖК комитетине берүү | АБЖКны ишке ашыруу боюнча Кыргыз Республикасынын мурдагы мезгилдүү докладдары | АБЖКны ишке ашыруу боюнча Кыргыз Республикасынын бешинчи мезгилдүү доклады | 2018-2019-  жылдар | АБЖКны ишке ашыруу боюнча Кыргыз Республикасы-нын бешинчи мезгилдүү доклады АБЖК комитетине белгиленген мөөнөттө берилди | ЭСӨМ, министр-ликтер, ведомство-лор,  макулда-шуу боюнча: АУКК  УСК, БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каржаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 34.5. Ведомстволор аралык жумушчу топту түзүү жана ЭЭУ “Энеликти коргоо жөнүндө” №183 конвенциясын ратификациялоо боюнча Жол картасын иштеп чыгуу |  | ЭЭУ “Энеликти коргоо жөнүндө” № 183 конвенциясын ратификациялоо боюнча Жол картасы | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы - 2019-жылдын  2-жарым жылдыгы | ЭЭУ “Энеликти коргоо жөнүндө”  № 183 конвенциясын ратификациялоо боюнча Жол картасы иштелип чыкты | ЭСӨМ, ССМ, Экотехин-  спекция, ТИМ,  ФМ,  ЮМ,  макулда-шуу боюнча:  КПФ,  ЭЭУ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 34.6. ЭЭУ “Энеликти коргоо жөнүндө” № 183 конвенциясын ратификациялоо боюнча Жол картасын бекитүү жана ишке ашырууну баштоо |  | Жол картасын бекитүү жөнүндө ЧУА | 2020-жыл | Жол картасы  бекитилди жана ишке ашырылууда | ЭСӨМ, ССМ, Экотехин-спекция, ТИМ,  ФМ,  ЮМ,  макулда-шуу боюнча: КПФ,  ЭЭУ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 34.7. Эмгек мыйзамдарын гендердик аудиттин сунуштарынын негизинде эмгек мыйзамдарына өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду иштеп чыгуу | Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарын гендердик талдоо боюнча Европа реконструкциялоо жана өнүктүрүү банкынын отчету, Азия өнүктүрүү банкынын отчету. ЭЭУ Конвенцияларын ишке ашыруу боюнча Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарын талдоо боюнча ЭЭУ отчету | ЧУА долбоорлору | 2019-жылдын  1-жарым жылдыгы,  2020-жылдын  1-жарым жылдыгы | Эмгек мыйзамдары гендердик теңчиликти сактоо көз карашы менен жакшыртылды | ЭСӨМ, Экотехин-спекция, ЮМ, макулда-шуу боюнча: КПФ,  ЭЭУ,  Азия өнүктүрүү банкы | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| **5.3-максат. Улуттук гендердик статистиканы стандартташтыруу жана көрсөткүчтөрдү эл аралык милдеттенмелер менен шайкеш келтирүү** | | | | | | | | |
| 35. | Мамлекеттик программаларды жана өнүктүрүү  стратегияларын пландоо, мониторинг жүргүзүү жана баалоо үчүн гендердик индикаторлорду түзүү жана пайдалануу | 35.1. Улуттук жана сектордук өнүктүрүү стратегияларын иштеп чыгууда жана ишке ашырууда гендердик индикаторлорду, анын ичинде Туруктуу өнүктүрүү максаттарынын гендердик индикаторлорун киргизүүгө мониторинг жүргүзүү | Стратегиялык пландоо методологиясы өтмө катары гендердик маселелерди камтыйт | Отчеттук мезгилде кабыл алынган гендердик индикаторлорду камтыган жаңы стратегиялык документтердин саны | 2018-2020-жылдар | Жаңы кабыл алынуучу улуттук жана сектордук стратегиялык документтер гендердик өлчөмдү камтыйт | ЭМ |  |
| 35.2. ЖӨБО социалдык-экономикалык өнүктүрүү программаларын иштеп чыгууда жана ишке ашырууда гендердик мамилелердин киргизилишине мониторинг жүргүзүү | Туруктуу өнүктүрүү стратегияларын жана пландарын иштеп чыгуу боюнча ЖӨБО үчүн колдонмо | Отчеттук мезгилде кабыл алынган гендердик  индикаторлорду камтыган ЖӨБОнун жаңы стратегиялык документтеринин саны | 2018-2020-жылдар | ЖӨБО жаңы кабыл алынуучу стратегиялык документтери гендердик өлчөмдү камтыйт | ЖӨБ жана этностор агенттиги,  КРӨнүн облустар-дагы ЫУӨ | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 35.3. “Кыргыз Республикасынын аялдары жана эркектери” статистикалык жыйнакты жыл сайын жарыялоо | Мурдагы жылдардагы статистикалык жыйнактар | Статистикалык жыйнактарды жарыялоо | 2018-2020 жылдар | “Кыргыз Республикасы-нын аялдары жана эркектери” статистикалык жыйнагы жыл сайын жарыяланат | Макулда-шуу боюнча:  УСК,  ЮНФПА | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 35.4. Административдик мамлекеттик кызматчылардын курамы жана алмашмалуулугу боюнча статистиканы муниципалдык кызматчылар боюнча көрсөткүчтөр менен толуктоо | Жынысы, этносу, курагы боюнча мамлекеттик кызмат  кадрларынын карьералык өсүшү жөнүндө маалыматтар базасы | Жаңы көрсөткүчтөрдүн саны | 2018-2020-жылдар | Жынысы, этносу, таандыгы жана курагы боюнча мамлекеттик жана муниципалдык кызматта карьералык өсүштүн статистикасы бар | МКК (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 36. | Гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча статистикалык маалыматтарды чогултуу системасын өркүндөтүү | 36.1. Билим берүү, социалдык өнүктүрүү, өзгөчө кырдаалдар жана ЖӨБО системасында үй-бүлөлүк зомбулук учурлары жөнүндө отчеттордун ведомстволук статистикалык формаларын иштеп чыгуу жана киргизүү | Соттордун, ИИМ, ССМ статистикалык отчеттордун формасын өркүндөтүү тажрыйбасы бар | Жаңы киргизилген статистикалык отчеттордун формаларынын саны | 201-2020-жылдар | Үй-бүлөлүк зомбулук боюнча статистика толукталды жана жыл сайын жаңыланат | БИМ, ЭСӨМ, ӨКМ, ЖӨБ жана этностор агенттиги,  УСК (макулда-шуу боюнча) | Республика-  лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 36.2. Гендердик зомбулук боюнча ведомстволук статистикалык отчетторду чогултуу боюнча методикалык көрсөтмөлөрдү иштеп чыгуу жана киргизүү | Соттордогу, ИИМ, ССМ, ӨКМ үй-бүлөлүк зомбулук боюнча маалыматтарды чогултуу боюнча методикалык колдонмолор | Методикалык көрсөтмөлөр | 2018-жылдын  2-жарым жылдыгы |  | ИИМ, ССМ,  ӨКМ, БИМ, ЖӨБ жана этностор агенттиги,  макулда-шуу боюнча:  КР ЖС, ЖС СД, УСК | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 36.3. ИИМ, ЖС СД, ССМ, ӨКМ, УСК статистика кызматтарынын кызматкерлери үчүн гендердик басмырлоо жана зомбулук жөнүндө маалыматтарды чогултуу маселеси боюнча бардык региондордо семинар уюштуруу |  | Статистика кызматтарынын окутулган кызматкер-леринин саны | 2018-2020-  жылдар | Статистика кызматтарынын кызматкерлери окутулду | ИИМ, ССМ,  ӨКМ, БИМ, макулда-шуу боюнча: ЖС СД,  УСК,  БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 36.4. Гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча ведомстволук статистиканы жана материалдарды жыл сайын ведомстволук сайттарда жайгаштыруу | УСК сайтындагы гендердик баракча | Гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча ведомстволук статистиканы жана материалдарды өз сайттарында жайгаштырган ведомстволордун саны | 2018-2020-  жылдар | Гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча ведомстволук статистика жана материалдар коомчулук үчүн жеткиликтүү | ИИМ, ССМ, БИМ, ЭСӨМ, ӨКМ,  макулда-шуу боюнча:  ЖС СД, ЖӨБО, ЮНФПА | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттер-де каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |
| 36.5. Мультииндика-торлук кластердик текшерүү жүргүзүү (МИКИ) |  |  | 2018-2019-жылдар | Гендерлик маалыматтарды чогултуу, иштеп чыгуу жана жарыялоо иштери жүргүзүлдү | УСК,  ЮНИСЕФ (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттер-де каралган каражаттар-дын чегинде,  эл аралык уюмдардын каражаттары |

Кыскартуулардын тизмеси:

|  |  |
| --- | --- |
| КРП МБА | Кыргыз Республикасынын Президентине караштуу мамлекеттик башкаруу академиясы; |
| КТБА | Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин алдындагы Кесиптик-техникалык билим берүү агенттиги; |
| РДА | Репродуктивдүү ден соолук боюнча альянс; |
| БУУ ДАП | Бүткүл дүйнөлүк азык-түлүк программасы; |
| КР ЖС | Кыргыз Республикасынын Жогорку соту; |
| ЖӨБ жана этностор агенттиги | Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнө караштуу Жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери жана этностор аралык мамилелер боюнча мамлекеттик агенттик; |
| Жаштар жана спорт агенттиги | Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнө караштуу Жаштар иштери, дене тарбия жана спорт боюнча мамлекеттик агенттик; |
| Коргоо комитети | Кыргыз Республикасынын Коргоо иштери боюнча мамлекеттик комитети; |
| ДИМК | Кыргыз Республикасынын Президентине караштуу Дин иштери боюнча мамлекеттик комиссия; |
| МКК | Кыргыз Республикасынын Мамлекеттик кадр кызматы; |
| Экотехинспекция  КК ГШ | Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнө караштуу Экологиялык жана техникалык коопсуздук боюнча мамлекеттик инспекция;  Кыргыз Республикасынын Куралдуу Күчтөрүнүн Генералдык штабы; |
| КММКДжКЖИ | Кыргыз мамлекеттик медициналык кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу институту; |
| АБЖК | Бириккен Улуттар Уюмунун Аялдарга карата басмырлоонун бардык формаларын жоюу жөнүндө конвенциясы; |
| АУКК | Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнө караштуу Адам укуктары боюнча координациялык кеңеш; |
| ЖМА | жергиликтүү мамлекеттик администрациялар; |
| ССМ | Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлиги; |
| ТИМ | Кыргыз Республикасынын Тышкы иштер министрлиги; |
| ММТМ | Кыргыз Республикасынын Маданият, маалымат жана туризм министрлиги; |
| БИМ  ЭМУ | Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлиги;  Эл аралык миграция уюму; |
| ЭЭУ | Эл аралык эмгек уюму; |
| ЭСӨМ | Кыргыз Республикасынын Эмгек жана социалдык өнүктүрүү министрлиги; |
| ФМ | Кыргыз Республикасынын Финансы министрлиги; |
| ӨКМ | Кыргыз Республикасынын Өзгөчө кырдаалдар министрлиги; |
| ЭМ | Кыргыз Республикасынын Экономика министрлиги; |
| ЮМ | Кыргыз Республикасынын Юстиция министрлиги; |
| КРУБ | Кыргыз Республикасынын Улуттук банкы; |
| УСК | Кыргыз Республикасынын Улуттук статистикалык комитети; |
| ЖӨБО | жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары; |
| КРӨнүн облустардагы ЫУӨ | Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн облустардагы ыйгарым укуктуу өкүлдөрү; |
| ЖК СД | Кыргыз Республикасынын Жогорку сотуна караштуу Сот департаменти; |
| АДК | айылдык ден соолук комитеттери; |
| БУУ БКБ | Бириккен Улуттар Уюмунун Баңги заттар жана кылмыштуулук боюнча башкармалыгы; |
| КПФ | Кыргызстан Профсоюздар федерациясы; |
| ЮНИСЕФ | Бириккен Улуттар Уюмунун Балдар фонду; |
| ЮНФПА | Бириккен Улуттар Уюмунун Калктар боюнча фонду; |
| ЮСАИД | АКШнын Эл аралык өнүктүрүү боюнча агенттиги. ”. |
|  |  |
|  |  |