

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Кабинета Министров Кыргызской Республики в сфере социального обеспечения

В целях совершенствования системы предоставления социальной помощи на основе социального контракта, в соответствии со статьями 13,17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики», Кабинет Министров Кыргызской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики «О мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О содействии занятости населения» от 12 апреля 2016 года № 208 следующие изменения:

в Порядок регистрации граждан в качестве безработных или ищущих работу, утвержденный вышеуказанным постановлением:

- дополнить пунктом 29 следующего содержания:

«29. В случае если представитель семьи, подписавший социальный контракт, состоит на учете как безработный или ищущий работу гражданин, то он снимается с учета безработного или ищущего работу гражданина по истечении 3 (трех) месяцев, следующих за месяцем заключения социального контракта.

Повторная регистрация представителя семьи, подписавшего социальный контракт, в качестве безработного или ищущего работу гражданина производится в случае окончания выполнения условий социального контракта, окончания выполнения условий социального контракта в результате наступления обстоятельств непреодолимой силы или добровольного отказа от социальной помощи на основе социального контракта с возмещением в денежной форме полной суммы указанной социальной помощи.».

2. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики «О реализации Закона Кыргызской Республики «О государственных пособиях в Кыргызской Республике» от 29 июня 2018 года № 307 следующие изменения:

1) в Положении о порядке обращения за назначением государственных пособий и порядке назначения государственных пособий, утвержденном вышеуказанным постановлением:

- пункт 6 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«-лица, подписавшего социальный контракт.»;

Министр
труда, социального обеспечения и
миграции Кыргызской Республики

 К.Б. Базарбаев «___» ___ 2023 г.

- пункт 38 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:
«- с первого числа месяца, следующего за месяцем обращения на оставшийся срок из 3 (трех) месяцев получателю социальной помощи на основе социального контракта.»;

- в пункте 39:

в абзаце третьем подпункта 2 после слов «отказались от» добавить слова «предложенной подходящей работы.»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

« 3) малообеспеченным семьям, получившим социальную помощь на основе социального контракта в течение последующих 3 (трех) лет со дня окончания 3 (трех) месяцев, следующих за месяцем заключения социального контракта (за исключением наступления обстоятельств непреодолимой силы или добровольного отказа от социального контракта от социальной помощи на основе социального контракта с возмещением в денежной форме полной суммы указанной социальной помощи).»;

2) в Положении о порядке определения нуждаемости граждан (семей) в ежемесячном пособии нуждающимся гражданам (семьям), имеющим детей до 16 лет, - "уй-булого комок", утвержденном вышеуказанным постановлением:

- в пункте 17:

в подпункте 15 после слова «занятости» добавить слова «, выплаты на профессиональное обучение и переобучение»;

в подпункте 16 слова «со дня» заменить словами «, следующих за месяцем».

3. Внести в постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики «О вопросах Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики» от 15 ноября 2021 года № 252 следующие изменения:

в Положении о Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, утвержденном вышеуказанным постановлением:

- подпункт 1 пункта 7 дополнить абзацем тридцать восьмым следующего содержания:

« - предоставляет социальную помощь на основе социального контракта;».

4. Внести изменение в постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики «О предоставлении социальной помощи на основе социального контракта» от 15 июля 2022 года № 385 следующие изменения:

- приложение к вышеуказанному постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Министр

труда, социального обеспечения и

миграции Кыргызской Республики  К.Б. Базарбаев « ____ » ____ 2023 г.

5. Министерству труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики привести свои решения в соответствие с настоящим постановлением.

6. Рекомендовать органам местных самоуправлений вести работу в соответствии с Положением о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление контроля исполнения решений Президента и Кабинета Министров Администрации Президента Кыргызской Республики.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Председатель
Кабинета Министров
Кыргызской Республики**

А.У. Жапаров

Министр
труда, социального обеспечения и
миграции Кыргызской Республики  К.Б. Базарбаев « ____ » ____ 2023 г.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН МИНИСТРЛЕР КАБИНЕТИНИН ТОКТому

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин социалдык чөйрөдөгү айрым чечимдерине өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду киргизүү жөнүндө

Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү системасын өркүндөтүү максатында, “Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети жөнүндө” Кыргыз Республикасынын конституциялык Мыйзамынын 13,17-беренелерине ылайык Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети токтом кылат:

1. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн “Калкты иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамын ишке ашыруу боюнча чаралар тууралуу” 2016-жылдын 12-апрелиндеги № 208 токтомуна төмөнкүдөй өзгөртүү киргизилсин:

жогоруда аталган токтом менен бекитилген Жумушсуз жарандарды кесиптик даярдоо, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу жөнүндө тартиби:

- төмөнкүдөй мазмундагы 29-пункт менен толукталсын:

“29. Эгерде социалдык контракт түзгөн үй-бүлөнүн өкүлү расмий жумушсуз же жумуш издеген жаран катары каттоодо турса, анда ал социалдык контракт түзүлгөн айдан 3 (үч) айдан кийин расмий жумушсузду же жумуш издеген жаран катары каттоодон чыгарылат.

Социалдык келишимге кол койгон үй-бүлө мүчөсүн расмий жумушсузду же жумуш издеген жараны катары кайра каттоо социалдык келишимдин шарттарын аткаруу аяктаганда, ал жеткис күчтүн жагдайлардын негизинде социалдык келишимдин шарттарын аткарууга мүмкүн болбосо же көрсөтүлгөн социалдык жардамдын толук суммасын акчалай кайтаруу менен социалдык келишимдин негизинде социалдык жардамдан өз ыктыяры менен баш тартканда болот.”.

2. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн “Кыргыз Республикасындагы мамлекеттик жөлөкпулдар жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамын ишке ашыруу тууралуу” 2018-жылдын 29-июнундагы № 307 токтомуна төмөнкүдөй өзгөртүү киргизилсин:

1) жогоруда аталган токтом менен бекитилген Мамлекеттик жөлөкпулдарды чектөөгө кайрылуу тартиби жана мамлекеттик жөлөкпулдарды чектөө тартиби жөнүндө жободо:

- 6-пункту төмөнкүдөй мазмундагы алтынчы абзац менен толукталсын:

“- социалдык контрактты түзгөн адамдан.”;

- 38-пункту төмөнкүдөй мазмундагы төртүнчү абзац менен толукталсын:

“-социалдык контрактын негизинде социалдык жардам алуучуга үч айлык калган мөөнөткө кайрылган айдан кийинки айдын биринчи күнүнөн тартып.”;

- 39-пунктуна:

2-пунктчасынын үчүнчү абзацтында “сунуштаган” деген сөздөн кийин “ылайыктуу жумуштан,” деген сөздөр менен толукталсын;

3-пунктчасы төмөнкүдөй редакцияда баяндалсын:

“3) социалдык контракт түзүлгөн айдан кийинки аркалоочу 3 (үч) ай аяктаган күндөн кийинки 3 (үч) жылдын ичинде социалдык контрактын негизинде социалдык жардам алган аз камсыз болгон үй-бүлөлөр (ал жеткис күчтүн жагдайларын келишин же көрсөтүлгөн социалдык жардамдын толук суммасын акчалай кайтаруу менен социалдык келишимдин негизинде социалдык жардамдан өз ыктыяры менен баш тарткандыгын кошпогондо).”

2) жогоруда аталган токтом менен бекитилген 16 жашка чейинки балдары бар жарандардын (үй-бүлөлөрдүн) “үй-бүлөгө көмөк” - ай сайын жөлөкпул алууга жарандардын (үй-бүлөлөрдүн) муктаждыгын аныктоо тартиби жөнүндө жободо:

- 17-пунктуна:

15- пунктчасынын “жумуштар” деген сөздөрдөн кийин “, кесиптик даярдоо жана кайра даярдоо үчүн төлөмдөр;” деген сөздөр менен толукталсын;

16-пунктчасынын “күндөн тартып” деген сөздөр “айдан кийинки аркалоочу” деген сөздөр менен алмаштырылсын.

3. Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин “Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигинин маселелери жөнүндө” 2021-жылдын 15-ноябрындагы № 252 токтомуна төмөнкүдөй өзгөртүү киргизилсин:

жогоруда аталган токтом менен бекитилген Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлиги жөнүндө жободо:

7-пунктун 1-пунктчасы төмөнкүдөй мазмундагы отуз сегизинчи абзац менен толукталсын:

“-социалдык контрактын негизинде социалдык жардамды берүү;”.

4. Кыргыз Республикасынын “Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам берүү жөнүндө” Министрлер Кабинетинин 2022-жылдын 15-июлундагы №385 токтомуна төмөнкүдөй өзгөртүү киргизилсин:

- аталган токтомдогу тиркеме ушул токтомдун тиркемесине ылайык редакцияда баяндалсын.

5. Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлиги өз чечимдерин ушул токтомго шайкеш келтирсин.

Эмгек, социалдык камсыздоо

жана миграция министри  К.Б. Базарбаев «___» ___ 2023 ж.

6. Жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарына Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам берүү жөнүндө жобого ылайык иш жүргүзүү сунушталсын.

7. Бул токтомдун аткарылышын контролдоо Кыргыз Республикасынын Президентинин Администрациясынын Президенттин жана Министрлер Кабинетинин чечимдерин аткарууну контролдоо башкармалыгына жүктөлсүн.

8. Бул токтом расмий жарыяланган күндөн тартып күчүнө кирет.

**Кыргыз Республикасынын
Министрлер Кабинетинин
Төрагасы**

А.У. Жапаров

“Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин социалдык чөйрөдөгү айрым чечимдерине өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду киргизүү жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин токтом долбооруна
НЕГИЗДЕМЕ-МААЛЫМКАТ

1. Максат жана милдет

Аталган “Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин социалдык чөйрөдөгү айрым чечимдерине өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду киргизүү жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин токтомунун долбоору (мындан ары - токтомдун долбоору) социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү системасын өркүндөтүү максатында иштелип чыккан.

2. Баяндоочу бөлүк

Бул токтомдун долбоору райондук жана республикалык маанидеги шаарларда социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү механизмдин деталдуу көрсөтөт жана Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2022-жылдын 15-июлундагы №385 “Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү жөнүндө” токтомунун аткарылышын мониторинг кылуунун жыйынтыгы боюнча Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым чечимдерине толуктоолорду киргизет.

Социалдык контракт - бул калктын иш менен камсыз болушуна көмөктөшүү боюнча активдүү чаралардын бири, анын максаты үй-бүлөнүн социалдык жоопкерчилигин жогорулатуу, үй-бүлөнү оор турмуштук кырдаалдан чыгаруу, жакырчылыкты жана алардын жүрүм-турумунун жүйөсүн азайтуу болуп саналат.

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2022-жылдын 15-июлундагы №385 “Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү жөнүндө” токтомун ишке ашыруунун алкагында республикалык бюджеттен 292 млн. сом 2800 жакыр жана аз камсыз болгон үй-бүлөлөргө социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү үчүн берилген.

Бүгүнкү күндө 2800 жакыр жана аз камсыз болгон үй-бүлөлөр менен социалдык контракттар түзүлгөн. Мониторингдин жана социалдык контрактка тиешеси бар органдар менен социалдык контрактты берүү механизмдин талкуулоонун жыйынтыгы боюнча областык жана республикалык маанидеги шаарлардагы социалдык контракттын катышуучуларын тандоо тартибине өзгөртүүлөрдү киргизүү каралган, ошондой эле кээ бир механизмдерди тууралоо зарылчылыгы келип чыкты.

Бул токтом долбоорго катышуучуларды, социалдык адаптациялоо программаларын (Программасын) жана бизнес-

пландарды/долбоорлорду тандоону, жактырууну жана бекитүүнү областык маанидеги шаарларда жана Ош шаарында жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органдарына караштуу Социалдык маселелер боюнча комиссияга жүктөө сунушталат.

Социалдык маселелер боюнча комиссиянын ишинин тартиби жана милдеттери Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2014-жылдын 21-майындагы №264 токтому менен бекитилген Жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруучу органдарынын алдындагы Социалдык маселелер боюнча комиссия жөнүндө типтүү жобо менен жөнгө салынат.

Областык маанидеги шаарларда жана Ош шаарында социалдык контракт түзүү үчүн ыйгарым укуктуу органдын аймактык бөлүмдөрүнө кайрылуу боюнча өзгөртүүлөр киргизилүүдө, анткени аталган деңгээлдеги шаарларда аймактык бөлүмдөр социалдык паспортторду толтурушат жана арыз берүүчүнүн үй-бүлөсүнүн статусун текшерүү мүмкүнчүлүгүнө ээ болушат, ошондой эле өзүнчө механизмди киргизүү шаарлардын компакттуулугуна, аймактык бөлүмдөрдүн жакыр жана аз камсыз үй-бүлөлөр менен түздөн-түз иш алып барганы менен байланыштуу.

Өзүнчө глава менен Бишкек шаарында социалдык контрактты берүү каралган, себеби Бишкек шаарында социалдык өнүктүрүү башкармалыктары мэрияга карайт жана муниципалдык администрацияларда катышуучуларды тандоочу Социалдык маселелер боюнча комиссиясы жок, ошондой эле Бишкек шаары борбор катары өзгөчө башкарылат.

Ошондой эле, Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү жөнүндө жобого бюджеттен тышкаркы каражаттардын эсебинен каржылоо жана кошо каржылоо мүмкүнчүлүгү киргизилүүдө. Себеби 100 000 сом ишкердик демилгелерди өнүктүрүү үчүн анча чоң эмес сумма болгондуктан, биргелешип каржылоону киргизүү мүмкүнчүлүгү социалдык контракттын катышуучуларынын киреше алып келүүчү ишмердигин өнүктүрүү үчүн зарыл болгон каражаттарды тартууга мүмкүндүк берет.

Социалдык контракттын негизинде социалдык жардамды каржылоонун булагы катары жергиликтүү бюджетти аныктоо жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарын социалдык контрактка каражат бөлүүгө милдеттендирбейт, тек гана эгерде жергиликтүү бюджеттин мүмкүнчүлүгү болсо өз каалоосу менен социалдык контрактты каржылоого (кошумча каржылоого) укуктук мүмкүнчүлүктү гана берет.

Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү жөнүндө жободо ал жеткис жагдайлардын тизмеси каралган, эгерде аталган жагдайлардын келип чыгышынын негизинде сатып алынган активдер жоготулса, катышуучу социалдык контракттын аткарылышы үчүн жоопкерчилик тартпайт.

Жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органдары тарабынан Программаны жана катышуучунун бизнес-планын (үй-бүлө менен бирге) иштеп чыгууда үй-бүлөлөргө жекече мамиле кылуу зарыл. ЖӨБ органдары жакыр үй-бүлөлөрдүн социалдык паспортторун толтурат, аларда үй-бүлөнүн социалдык маалыматтары, үй-бүлө мүчөлөрү жөнүндө маалыматтар (үй-бүлөнүн эмгек потенциалын аныктоочу), үй-бүлөнүн материалдык абалынын деңгээлин аныктоочу маалыматтар камтылган (үй-бүлөнүн мүлктүк потенциалын аныктоо камтылган). Ошондой эле ЖӨБ органдары потенциалдуу катышуучулар менен түздөн-түз иш алып барат, бул аларга потенциалдуу үй-бүлөнү социалдык контракттын алкагында өздөрүнүн ишкердик демилгелерин ишке ашыруусун толук баалоо мүмкүнчүлүгүн берет жана ЖӨБ органдары үй-бүлөлүк бизнес планын түзүү үчүн аларга жардам көрсөтүүдө, тиешелүү аймактын экономикалык жана географиялык өзгөчөлүктөрүн эске алуу менен, багыт берүү мүмкүнчүлүгү болот.

Программанын жана бизнес-пландын типтүү формасы Социалдык келишимдин негизинде социалдык жардам көрсөтүү жөнүндө жобого Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигинин 2022-жылдын 29-июлундагы № 110 буйругу менен бекитилген Усулдук көрсөтмөлөрдө каралган.

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2022-жылдын 2-сентябрындагы № 481 токтому менен бекитилген "Санарип аймак" автоматташтырылган маалыматтык системасы жөнүндө жобонун негизинде, "Санарип аймак" АМС жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын "Санарип аймак" АМСтин модулдарын түзүү жана жүргүзүү боюнча жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын ишин автоматташтыруунун маалыматтык системасы болуп саналат. Ал эми жакыр үй-бүлөнүн социалдык паспорту - жакыр үй-бүлөлөргө социалдык колдоо көрсөтүү чаралары иштелип чыгуучу "Санарип аймак" АМСте электрондук түрдө таризделүүчү жакыр үй-бүлөнүн курамы, бакубатчылыгынын деңгээли, үй-бүлөнүн социалдык кызматтарга жетүү мүмкүндүгү жөнүндө анкета.

Ошентип, социалдык паспорт "Санарип аймак" АМСнын функционалдык модулу болуп саналат, ал ЖӨБ органдарынын ыйгарым укуктуу адиси тарабынан толтурулат, ал эми "Санарип аймак" АМСнын пайдалануучулары катары аймактык бөлүмдүн кызматкерлери болот.

Райондордо Программа жана бизнес-план ЖӨБ органдарынын тарабынан иштелип чыгат жана ЖӨБ органдарынын алдындагы Социалдык маселелер боюнча комиссия тарабынан жактырылат, ал эми бекитүүсү райондогу Социалдык контрактты ишке ашыруу боюнча убактылуу комиссияга жүктөлгөн. Социалдык контрактты ишке ашыруу боюнча убактылуу комиссия Программаны кароодо, эгерде

социалдык контракттын катышуучусунун үй-бүлөсүнө мамлекеттик органдардын функцияларына тиешелүү кызматтарды көрсөтүү зарыл болсо, Программага өзгөртүүлөр киргизилиши мүмкүн. Ошентип, социалдык адаптация программасы жакыр жана аз-камсыз болгон үй-бүлө мүчөлөрүнө муниципалдык да, мамлекеттик да кызматтарды көрсөтүүгө мүмкүн берет.

Ошондой эле, ЖӨБ органдары Программасы иштеп чыгуусу айылдарга жакын жайгашкандыгы менен шартталган. Бул функцияны аймактык бөлүмдөргө жүктөө жарандар үчүн бир кыйла оорчулуктарды жаратат, себеби аймактык бөлүмдөр жайгашкан райондун борбору айылдардан узак аралыкта жайгашкан, ошол себептен бул кошумча каржылык чыгымдарды жаратат жана көбүрөөк убакытты талап кылышы мүмкүн.

Жободо социалдык контракттын аткарылышын колдоо, жалпы координациялоо жана контролдоо жергиликтүү мамлекеттик администрациялардын жана ЖӨБ органдарынын жетекчилерине жүктөлөт.

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2022-жылдын 15-июлундагы №385 токтомун ишке ашыруунун алкагында жакыр жана аз камсыз болгон үй-бүлөлөргө социалдык контракт боюнча 2800 квота бөлүнүп, бүгүнкү күндө 2798 үй-бүлөгө бизнес-пландарды ишке ашыруу максатында тандалып алынган, анын ичинен 1623- айыл чарба тармагында (58%), 681- өндүрүш (реалдуу сектор 24%), 287-кызмат көрсөтүү (10%), 207- соода (7%), ал эми 2 үй-бүлөнүн активдери ал жеткис жагдайлардын келишинин кесепетинен жок болгон.

Социалдык контракт түзгөн жакыр жана аз камсыз болгон үй-бүлөлөрдүн 58% айыл чарбасы менен алектенээрин эске алып, социалдык контракттын негизинде социалдык жардамга катышуучуларды колдоону мамлекеттик органдардын аймактык бөлүмдөрүнүн, жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын жана жергиликтүү мамлекеттик администрациялардын башчыларына, областык маанидеги шаарларынын жана Ош шаарынын башчыларына жүктөө максаттуу.

Ошондой эле, бул ченемдер “Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын 7-беренеси менен (тиешелүү райондун аймагындагы жергиликтүү мамлекеттик администрация социалдык-экономикалык жана иш менен камсыз кылуу чөйрөлөрүндө мамлекеттик саясатты ишке ашырууну камсыз кылат), ошондой эле аймактардын өнүгүүсүнүн узак мөөнөттүү пландаштырууда өнүктүрүү субъектин түзүү зарылдыгы менен шартталган (“Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн айрым ченем жаратуу ыйгарым укуктарын мамлекеттик органдарга жана жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруучу органдарына өткөрүп

берүү жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2014-жылдын 15-сентябрынын №530 токтомунун негизинде кабыл алынган Кыргыз Республикасынын Экономика министрлигинин жана Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнө караштуу Жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери жана этностор аралык мамилелер боюнча мамлекеттик агенттигинин “Жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары үчүн шаарлардын жана айыл аймактардын социалдык-экономикалык өнүктүрүү программаларын иштеп чыгуу боюнча усулдук колдонмону” бекитүү жөнүндө 2018-жылдын 15-майындагы № 63-А биргелешкен буйругу).

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2016-жылдын 12-апрелдеги №208 “Калкты иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамын ишке ашыруу боюнча чаралар жөнүндө” токтому менен бекитилген Жарандарды жумушсуз же жумуш издөөчү катары каттоонун тартибине толуктоо киргизилди, ага ылайык 29-пунктунда социалдык контракт түзгөн үй-бүлө өкүлү жумушсуз же жумуш издеп жүргөн жаран катары катталган учурда аны каттоодон чыгаруунун жана кайра каттоонун тартиби аныкталган.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2018-жылдын 29-июнундагы №307 токтому менен бекитилген Мамлекеттик жөлөкпулдарды чектөөгө кайрылуу тартиби жана мамлекеттик жөлөкпулдарды чектөө тартиби жөнүндө жобого “үй-бүлөгө көмөк” жөлөкпулун (38 пункт) социалдык контракт түзүлгөн айдан тартып үч айлык калган мөөнөткө берүү боюнча өзгөртүүлөр каралган, себеби бул мөөнөттүн ичинде социалдык контракттын негизинде социалдык жардамдын катышуучусу көрсөтүлгөн жөлөкпул алууга укуктуу, ошондой эле 39-пункттун 2-пунктчасынын үчүнчү абзацында жумушсуз адамга сунуш кылынган ылайыктуу иштен баш тарткан учурда “үй-бүлөгө көмөк” жөлөкпулун чектелбөөсү каралган.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2018-жылдын 29-июнундагы №307 токтому менен бекитилген Мамлекеттик жөлөкпулдарды чектөөгө кайрылуу тартиби жана мамлекеттик жөлөкпулдарды чектөө тартиби жөнүндө жобого жана 16 жашка чейинки балдары бар жарандардын (үй-бүлөлөрдүн) “үй-бүлөгө көмөк” - ай сайын жөлөкпул алууга жарандардын (үй-бүлөлөрдүн) муктаждыгын аныктоо тартиби жөнүндө жобого “үй-бүлөгө көмөк” жөлөкпул алуу үчүн аз камсыз болгон үй-бүлөлөрдүн алуу укугун чектөөнүн шарттарын тактоо жана социалдык контракттын катышуучуларына материалдык жана акчалай түрүндөгү кирешелерди эсепке албоо боюнча өзгөртүүлөр киргизилүүдө.

Ошондой эле, аз камсыз болгон үй-бүлөлөргө социалдык жардамдын толук суммасын накталай түрдө кайтарылган учурда (эгер алар критерийлерге жооп берсе) “үй-бүлөгө көмөк” жөлөкпулун алуу укуктарын калыбына келтирүү мүмкүнчүлүгү берилет.

Социалдык контракт калкты иш менен камсыз кылууга көмөктөшүүнүн активдүү чарасы экендигин эске алуу менен, Министрликтин социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү боюнча ыйгарым укуктарын нормативдүү түрдө институтташтыруу зарыл, ага байланыштуу Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2021-жылдын 15-ноябрындагы №252 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлиги жөнүндө жобого Министрликтин тармактык саясатынын функциясы катары социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүүнү киргизүү боюнча өзгөртүүлөр каралууда.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2017-жылдын 31-майындагы № 313 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын мыйзам алдындагы актыларынын долбоорлорун иштеп чыгуу боюнча нускамасына ылайык, мыйзам алдындагы актынын долбоору ички ырааттуулукта, логикалык жактан дыкат болууга тийиш, ошол себептен Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүү жөнүндө жобонун түзүмү өзгөргөндүгүнө байланыштуу жобо жаңы редакцияда кабыл алуу сунушталууда.

3. Социалдык, экономикалык, укуктук, укук коргоочулук, гендердик, экологиялык, коррупциялык кесепеттердин божомолдору

Кыргыз Республикасынын ушул токтом долбоорун кабыл алуу терс социалдык, экономикалык, укуктук, укук коргоочулук, гендердик, экологиялык же коррупциялык кесепеттерге алып келбейт.

4. Коомдук талкуунун жыйынтыктары жөнүндө маалымат

“Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актылары жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын 22-беренесине ылайык, коомдук талкуулоо жол-жобосун өткөрүү максатында ушул токтом долбоору Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин расмий сайтына жана Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларынын долбоорлорун коомдук талкуулоонун Бирдиктүү порталына №_____ “_____” _____ 2023ж. жайгаштырылган.

5. Долбоордун мыйзамдарга шайкештигин талдоо

Берилген токтом долбоору колдонуудагы мыйзамдардын ченемдерине, ошондой эле Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык күчүнө кирген эл аралык келишимдердин ченемдерине каршы келбейт.

6. Каржылоо зарылдыгы жөнүндө маалымат

Кыргыз Республикасынын ушул токтом долбоорун кабыл алуу республикалык бюджеттен кошумча финансылык чыгымдарды талап кылбайт.

7. Жөнгө салуучу таасирди талдоо жөнүндө маалымат

Сунушталган токтом долбооруна регулятивдик таасир этүүгө талдоо жүргүзүү талап кылынбайт, анткени анда ишкердикти жөнгө салуучу ченемдер камтылбайт.

**Кыргыз Республикасынын
Эмгек, социалдык камсыздоо
жана миграция министри**



К.Б. Базарбаев

СПРАВКА-ОБОСНОВАНИЕ
к проекту постановления Кабинета Министров
Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в
некоторые решения Кабинета Министров Кыргызской
Республики в социальной сфере»

1. Цель и задачи

Настоящий проект постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Кабинета Министров Кыргызской Республики в социальной сфере» (далее – проект постановления) разработан в целях совершенствования системы предоставления социальной помощи на основе социального контракта.

2. Описательная часть

В данном проекте постановления детализируется механизм предоставления социальной помощи на основе социального контракта в городах областного и республиканского значения и вносятся дополнения в некоторые решения Кабинета Министров Кыргызской Республики по итогам мониторинга реализации постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики «О предоставлении социальной помощи на основе социального контракта» от 15 июля 2022 года № 385.

Социальный контракт является одной из активных мер содействия занятости населения, цель которого повышение социальной ответственности семей, вывод семьи из трудной жизненной ситуации, снижение уровня бедности и иждивенческого мотива их поведения.

В рамках реализации постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики «О предоставлении социальной помощи на основе социального контракта» от 15 июля 2022 года № 385 из республиканского бюджета были выделены 292 (двести девяносто два) млн. сомов для предоставления социальной помощи на основе социального контракта 2800 малоимущим и малообеспеченным семьям.

На сегодняшний день социальные контракты заключены с 2800 малоимущими и малообеспеченными семьями. По итогам мониторинга и обсуждения с заинтересованными государственными и муниципальными органами механизма предоставления социального контракта, возникла необходимость внесения изменений в порядок отбора участников социального контракта в городах областного и республиканского значения, а также корректировки отдельных механизмов.

Настоящим проектом предлагается в городах областного значения и городе Ош предусмотреть отбор, одобрение и утверждение участников, программы социальной адаптации (далее – Программа) и бизнес-

планов/проектов возложить на Комиссию по социальным вопросам при исполнительных органах местного самоуправления.

Порядок работы и цели Комиссии по социальным вопросам регламентированы Типовым положением о Комиссии по социальным вопросам при исполнительных органах местного самоуправления, утверждённым постановлением Правительства Кыргызской Республики от 21 мая 2014 года № 264 «Об утверждении Типового положения о Комиссии по социальным вопросам при исполнительных органах местного самоуправления».

Также вносится изменение в части обращения за заключением социального контракта в городах областного значения и в городе Ош в территориальные подразделения уполномоченного органа, так как в указанных городах территориальные подразделения ведут социальные паспорта малоимущих семей и имеют возможность проверки статуса обращающейся семьи, а также введение данного механизма обусловлено компактностью городов, непосредственностью взаимодействия территориальных подразделений с малоимущими и малообеспеченными семьями.

Отдельной главой предусмотрено предоставление социального контракта в городе Бишкек, так как в городе Бишкек управления по социальному развитию находятся в подчинении мэрии города, при муниципальных администрациях отсутствует Комиссия по социальным вопросам, а также столица имеет иной характер управления.

Также вносится изменение в Положение о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта в части введения возможности финансирования и софинансирования из внебюджетных средств. Так как 100 000 сомов является небольшой суммой для развития предпринимательских инициатив, возможность введения софинансирования позволит привлечь необходимые финансы для развития доходоприносящей деятельности участников социального контракта.

Определение местного бюджета как источника финансирования социальной помощи на основе социального контракта не обязывает органы местного самоуправления выделению средств на финансирование социального контракта, а лишь дает правовую возможность для финансирования (софинансирования) социального контракта *по своей воле и по своему усмотрению при возможности местного бюджета*.

В Положении о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта дается перечень обстоятельств непреодолимой силы, в случае потери активов, в результате наступления которых участник не несет ответственность за реализацию социального контракта.

Разработка Программы и бизнес-плана (совместно с семьей) участника исполнительными органами местного самоуправления

обусловлено тем, что при составлении Программы необходим индивидуальный подход к семьям. Исполнительные органы местного самоуправления (далее – ИО МСУ) заполняют социальные паспорта на малоимущих семей, в которых содержатся социальные данные семьи, информации относительно членов семьи (определение трудового потенциала семьи), уровня материального состояния семьи (определение имущественного потенциала семьи), а также ИО МСУ непосредственно взаимодействуют с потенциальными участниками, что дает им возможность полноценно оценить потенциальную семью на возможность реализации их предпринимательских инициатив в рамках социального контракта, а также оказание содействия ИО МСУ составлению бизнес-плана семьи даст возможность ориентировать по направлениям бизнес-плана, учитывая экономические и географические особенности соответствующей территории.

Типовая форма Программы и бизнес-плана содержатся в Методических рекомендациях к Положению о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта, которые утверждены приказом Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики от 29 июля 2022 года № 110.

В соответствии с указанным выше Положением об автоматизированной информационной системе «Санарип аймак», утвержденным постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 2 сентября 2022 года № 481, автоматизированная информационная система (далее – АИС) «Санарип аймак» представляет собой информационную систему автоматизации деятельности органов местного самоуправления по формированию и ведению модулей АИС «Санарип аймак». В соответствии с Положением, социальный паспорт малоимущей семьи — анкета о составе, уровне благосостояния малоимущей семьи, доступе семьи к социальным услугам, оформляемая в электронном виде в АИС «Санарип аймак», на основе которого разрабатываются меры социальной поддержки малоимущих семей.

Таким образом, социальный паспорт является функциональным модулем АИС «Санарип аймак», который заполняется уполномоченным специалистом ИО МСУ, а пользователями АИС «Санарип аймак» также являются сотрудники территориального подразделения.

В районах Программа и бизнес-план (ИО МСУ оказывает содействие семьям) — разрабатывается ИО МСУ, одобряется Комиссией по социальным вопросам при ИО МСУ и утверждается Временной комиссией по реализации социального контракта (далее - Временная комиссия) на районном уровне. При рассмотрении Программы Временной комиссией в Программу могут быть внесены изменения, если необходимо оказать услуги семье участника социального контракта, которые относятся к функциям государственных органов. Таким образом,

Программой социальной адаптации оказываются членам малоимущей семьи комплексная помощь (если необходимо), включающие в себя и муниципальные, и государственные услуги.

Также, разработка Программы ИО МСУ обусловлено тем, что ИО МСУ находятся в непосредственной близости с селами, тогда как до районного центра, где располагаются территориальные подразделения, большое расстояние, что создаст дополнительные финансовые расходы и может занять больше времени.

В Положении сопровождение, общая координация и контроль за реализацией социального контракта возлагается на глав местных государственных администраций (далее – МГА) и органов местного самоуправления (далее - ОМСУ).

В рамках реализации постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики от 15 июля 2022 года № 385, было выделено 2800 квот по социальному контракту для малообеспеченных и малоимущих семей. На сегодняшний день, отобрано 2798 семей, которые уже начали реализовывать утвержденные бизнес-планы, из которых 1623 в сфере сельского хозяйства (58%), 681 – производство (реальный сектор 24%), 287- оказания услуг (10%), 207- торговля (7%).

Учитывая, что 58% малоимущих и малообеспеченных семей, заключивших социальный контракт, занимаются сельским хозяйством, то сопровождение участников социальной помощи на основе социального контракта, координация работы территориальных подразделений государственных органов и ОМСУ, контроль за реализацией целесообразно возложить на глав МГА и ОМСУ в городах областного значения и города Ош. Также данные нормы обусловлены статьей 7 Закона Кыргызской Республики «О местной государственной администрации и органах местного самоуправления» (местная государственная администрация на территории соответствующего района обеспечивает проведение государственной политики в социально-экономической сфере и занятости), а также необходимостью создания субъекта развития при перспективном планировании (Методическое руководство для органов местного самоуправления по разработке программ социально-экономического развития городов и айылных аймаков, утвержденное совместным приказом Министерства экономики Кыргызской Республики и Государственного агентства по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики от 15 мая 2018 года № 63-А, принятым на основании постановления Правительства Кыргызской Республики «О делегировании отдельных нормотворческих полномочий Правительства Кыргызской Республики государственным органам и исполнительным органам местного самоуправления» от 15 сентября 2014 года №530»).

Вносится дополнение в Порядок регистрации граждан в качестве безработных или ищущих работу, утверждённый постановлением Правительства Кыргызской Республики «О мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О содействии занятости населения» от 12 апреля 2016 года № 208, в котором пунктом 29 определяется порядок снятия с учета и повторной регистрации представителя семьи, подписавшего социальный контракт, если он состоит на учета как безработный или ищущий работу.

Указанным проектом постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики вносится изменение в Положение о порядке обращения за назначением государственных пособий и порядке назначения государственных пособий, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 29 июня 2018 года №307 в части назначения пособия "уй-булого комок" (пункт 38) на оставшийся срок из 3 (трех) месяцев с месяца заключения социального контракта, период которого участник социальной помощи на основе социального контракта имеет права получать указанное пособие, а также дополняется абзац третий подпункта 2 пункта 39 относительно не назначения пособия "уй-булого комок" в случае отказа безработного от предложенной подходящей работы.

Вносятся дополнения в Положение о порядке обращения за назначением государственных пособий и порядке назначения государственных пособий и в Положение о порядке определения нуждаемости граждан (семей) в ежемесячном пособии нуждающимся гражданам (семьям), имеющим детей до 16 лет, - "уй-булого комок", утвержденных постановлением Правительства Кыргызской Республики от 29 июня 2018 года №307 в части конкретизации сроков ограничения права малообеспеченным семьям получать пособие "уй-булого комок" и не учета доходов в материальном и денежном виде участникам социального контракта.

Также дается возможность малоимущим семьям в восстановлении в правах на получение пособия «уй-булого комок» (если соответствует критериям), в случае возврата в денежной форме полной суммы социальной помощи.

Учитывая, что социальный контракт является активной мерой содействия занятости, необходимо нормативно институционализировать полномочия Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики (далее – Министерство) предоставлять социальную помощь на основе социального контракта, в связи с чем, вносится изменение в Положение о Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, утвержденное постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 15 ноября 2021 года № 252 в части введения предоставления социальной

помощи на основе социального контракта в функции отраслевой политики Министерства.

Положение о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта принимается в новой редакции в связи с изменениями структуры Положения, так как в соответствии с Инструкцией по разработке проектов подзаконных актов Кыргызской Республики, утвержденной постановлением Правительства Кыргызской Республики от 31 мая 2017 года № 313 проект подзаконного акта должен быть внутренне согласованным и логично построенным.

3. Прогнозы возможных социальных, экономических, правовых, правозащитных, гендерных, экологических, коррупционных последствий

Принятие данного проекта постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Кабинета Министров Кыргызской Республики в социальной сфере» негативных социальных, экономических, правовых, правозащитных, гендерных, экологических, коррупционных последствий не повлечет.

4. Информация о результатах общественного обсуждения

В соответствии со статьей 22 Закона Кыргызской Республики «О нормативных правовых актах Кыргызской Республики» в целях проведения процедуры общественного обсуждения данный проект постановления был размещен на официальном сайте Кабинета Министров Кыргызской Республики и на сайте Единого портала общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Кыргызской Республики «___» _____ 2023г. №___

5. Анализ соответствия проекта законодательству

Представленный проект постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики не противоречит нормам действующего законодательства, а также вступившим в установленном порядке в силу международных договорам, участницей которых является Кыргызская Республика.

6. Информация о необходимости финансирования

Реализация настоящего проекта не повлечет дополнительного финансирования из республиканского бюджета.

7. Информация об анализе регулятивного воздействия

Настоящий проект постановления не требует проведения анализа регулятивного воздействия, так как не направлен на регулирование предпринимательской деятельности.

**Министр труда,
социального обеспечения
и миграции
Кыргызской Республики**



К.Б. Базарбаев

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта

1. Общие положения

1. Положение о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта (далее - Положение) определяет условия и механизм предоставления социальной помощи малоимущим и малообеспеченным семьям (далее - семьи), изъявившим желание получить данную помощь на основе социального контракта.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

группа по закупу - группа, состоящая из сотрудника территориального подразделения, уполномоченного специалиста исполнительного органа местного самоуправления (далее - специалист), участника (заключивший контракт/договор малоимущая или малообеспеченная семья/предприниматель) и иных сотрудников, определяемых и утверждаемых главой местной государственной администрации/мэром города, осуществляющая закуп и составляющая акт закуп по форме, утвержденной уполномоченным органом по труду, социальному обеспечению и миграции (далее - уполномоченный орган);

договор - соглашение о взаимных обязательствах между предпринимателем, участвующим в разработке и реализации программы социальной адаптации (далее - Программа), и территориальным подразделением уполномоченного государственного органа в сфере труда, социального обеспечения и миграции (далее - территориальное подразделение), в соответствии с которым предпринимателю выдается безвозмездная социальная помощь (причитающаяся группе из малоимущих и малообеспеченных семей в виде безвозмездной социальной помощи), который обязуется реализовать мероприятия, предусмотренные Программой в целях обеспечения семей устойчивой занятости или создания условий для самостоятельной занятости;

имущественный потенциал - активы малоимущей или малообеспеченной семьи, которые могут быть использованы в процессе реализации бизнес-плана (земельный надел, хозяйственные постройки, помещения, инвентарь и т.д., необходимые для занятия доходоприносящей деятельностью);

Министр
труда, социального обеспечения и
миграции Кыргызской Республики  К.Б. Базарбаев «___» ____ 2023 г.

Программа может быть разработана и реализована с участием субъекта предпринимательства (далее - предприниматель);

программа социальной адаптации - комплекс мероприятий, направленных на преодоление трудной жизненной ситуации, включающих в себя виды и объем указанных мероприятий, способы их реализации.

свободный трудовой потенциал - трудовые ресурсы семьи, которые могут быть привлечены для реализации бизнес-плана (незанятые или частично занятые трудоспособные члены семьи, способные осуществлять трудовую деятельность);

социальный контракт - соглашение о взаимных обязательствах между малоимущей или малообеспеченной семьей (или их группа) и территориальным подразделением, в соответствии с которым территориальное подразделение обязуется оказать семьям социальную помощь, семья (или их группа) обязуется реализовать мероприятия, предусмотренные Программой.

3. Целями социального контракта являются:

- стимулирование семей к активным действиям по преодолению ими трудной жизненной ситуации;

- мотивация семей к повышению уровня жизни в целях приобретения достаточной независимости от системы социальной защиты и полноценного участия в жизни общества;

- привлечение свободного трудового и имущественного потенциала семей на общественную полезную деятельность;

- повышение социальной ответственности семей и снижение иждивенческого мотива их поведения;

- содействие развитию малого предпринимательства;

- стимулирование созданию новых рабочих мест.

4. Принципами предоставления социальной помощи на основе социального контракта:

- добровольность участия;

- обязательность исполнения взятых на себя обязательств по Программе и условиям социального контракта;

- индивидуальный подход к семьям при разработке Программы.

5. Источниками финансирования социальной помощи на основе социального контракта/договора могут быть средства республиканского и местного бюджетов (при возможности местного бюджета), а также финансовые средства:

- а) международных партнерских организаций по развитию;

- б) физических и юридических лиц;

- в) некоммерческих организаций, общественных и благотворительных фондов;

- г) иные финансовые средства, не запрещенные законодательством.

Министр

труда, социального обеспечения и

миграции Кыргызской Республики  К.Б. Базарбаев « ____ » ____ 2023 г.

2. Порядок отбора семей и разработки Программы

6. Отбор семей для заключения социального контракта осуществляет Комиссия по социальным вопросам при исполнительных органах местного самоуправления (далее - Комиссия).

7. Право на заключение социального контракта имеет семья, отвечающая следующим критериям:

- наличие подтверждающего документа о том, что семья малоимущая или малообеспеченная (наличие социального паспорта или получатель пособия "уй-булого комок");
- согласие семьи на получение социальной помощи на основе социального контракта;
- наличие у семьи бизнес-плана;
- наличие у семьи трудового и имущественного потенциала.

8. Представитель семьи (далее - заявитель) обращается в исполнительный орган местного самоуправления по месту фактического проживания и подает заявление по утвержденной форме уполномоченного органа на заключение социального контракта.

В городах областного значения и в городе Ош заявитель обращается в территориальное подразделение.

9. Органы местного самоуправления совместно с заявителем разрабатывает Программу и бизнес-план.

В городах областного значения и городе Ош территориальное подразделение совместно с заявителем разрабатывают Программу и бизнес-план.

3. Порядок отбора предпринимателя для участия в разработке и реализации Программы

10. Отбор предпринимателя для участия в разработке и реализации Программы осуществляется Комиссией.

11. Основными критериями для получения права на заключение договора являются:

- наличие у предпринимателя бизнес-проекта на создание объекта предпринимательства для создания устойчивых долгосрочных рабочих мест (или условий для самостоятельной занятости) для трудоспособных граждан семьи;
- осуществление предпринимателем своей деятельности в соответствующей административно-территориальной единице не менее 1 года.

Министр
труда, социального обеспечения и
миграции Кыргызской Республики  К.Б. Базарбаев «___» ___ 2023 г.

12. Для получения права на участие в разработке и реализации Программы предприниматель обращается с заявлением на участие в разработке и реализации Программы в исполнительный орган местного самоуправления по месту фактического ведения хозяйства.

В городах областного значения и в городе Ош предприниматель обращается в территориальное подразделение.

Решение о вовлечении предпринимателя для участия в разработке и реализации Программы принимается Комиссией.

4. Порядок работы Комиссии

13. В заседании Комиссии участвуют заявитель (и предприниматель) и представители территориального подразделения.

14. В случае, если в Программе предусмотрены вопросы, относящиеся к ведению местных государственных администраций, на заседание Комиссии могут быть приглашены представители местных государственных администраций, территориальных подразделений государственных органов, а также бизнес-структур.

15. На заседании Комиссии:

- рассматривается трудовой и имущественный потенциал семьи, претендующей на заключение социального контракта;

- рассматривается, обсуждается и одобряется (и утверждается в городах областного и республиканского значения) Программа и бизнес-план заявителя;

- рассматривается, обсуждается и одобряется (и утверждается в городах областного и республиканского значения) Программа и бизнес-проект предпринимателя, участвующего в разработке и реализации Программы;

- при необходимости в Программу вносятся корректировки.

16. В предоставлении социальной помощи отказываются в случае:

- несоответствия условиям пунктов 7 и 11 настоящего Положения;

- представления заявителем неполных или недостоверных документов и сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем ему или его семье имуществе.

17. Решение Комиссии направляется главе местной государственной администрации - акиму (далее - глава МГА).

В городах областного и республиканского значения решение Комиссии направляется в территориальное подразделение для заключения социального контракта/договора.

Министр

труда, социального обеспечения и
миграции Кыргызской Республики



К.Б. Базарбаев « ____ » ____ 2023 г.

5. Порядок утверждения Программы, бизнес-плана/проекта и заключения социального контракта/договора

18. В целях утверждения участников, их Программ и бизнес-планов/проектов предпринимателей, участвующих в реализации Программы и проведения их отбора, решением главы МГА создается Временная комиссия по реализации социального контракта (далее - Временная комиссия) в составе:

- заместителя главы МГА по социальным вопросам (в случае его отсутствия - должностного лица, выполняющего его обязанности) - председатель Временной комиссии;
- главы исполнительных ОМСУ и депутатов местных кенешей;
- руководителя территориального подразделения;
- сотрудника территориального подразделения - секретарь Временной комиссии;
- сотрудника территориальных подразделений государственных органов в зависимости от направлений предпринимательской деятельности участников (по усмотрению главы МГА);
- представителя территориальных общественных самоуправлений и/или неправительственных организаций (по усмотрению главы МГА).

19. Временная комиссия:

- рассматривает и утверждает Программу и бизнес-план семьи;
- рассматривает и утверждает Программу и бизнес-проект предпринимателя, участвующего в разработке и реализации Программы;
- осуществляет контроль за реализацией Программы и оценку эффективности в тесном взаимодействии с ОМСУ и территориальным подразделением.

В городах областного и республиканского значения указанные в настоящем пункте функции осуществляет Комиссия.

20. Утверждение отобранных Программ и бизнес-планов/проектов участников оформляется протоколом Временной комиссии, в городах областного и республиканского значения протоколом Комиссии.

21. С представителем семьи, по которому Временной комиссией, в городах областного и республиканского значения Комиссией, утверждены Программы и бизнес-план участников, территориальное подразделение заключает социальный контракт по форме, утвержденной уполномоченным органом.

С предпринимателями, участвующими в разработке и реализации Программ, по которым Временной комиссией утверждены бизнес-проекты, в городах областного и республиканского значения Комиссией, территориальное подразделение заключает договор по форме, утвержденной уполномоченным органом.

22. Социальный контракт/договор составляется в 2 экземплярах. Один экземпляр выдается участнику, второй экземпляр остается в территориальном подразделении.

23. Для каждого участника формируется личное дело, которое хранится в территориальном подразделении.

Личное дело участника формируется из следующих документов:

- заявления на заключение социального контракта/договора;
- копии паспорта участника (в случае участия предпринимателя также свидетельство о регистрации в качестве субъекта предпринимательства);
- Программы;
- бизнес-плана семьи;
- бизнес-проекта предпринимателя (в случае участия);
- социального контракта/договора;
- копии протокола заседания Комиссии;
- копии протокола Временной комиссии;
- акта закупа.

6. Размеры и порядок выплаты социальной помощи

24. Выплаты социальной помощи на основе социального контракта производится территориальным подразделением.

В случае участия субъекта предпринимательства в разработке и реализации Программы безвозмездная сумма (сумма, причитающаяся семьям в виде социальной помощи) выплачивается предпринимателю территориальным подразделением.

При финансировании социальной помощи на основе социального контракта физическими и юридическими лицами вне зависимости от форм собственности, порядок осуществления выплаты определяется соглашением между уполномоченным органом (территориальным подразделением) и лицом, осуществляющим финансирование.

25. Размер выплаты социальной помощи на одну семью устанавливается в размере 100 000 (сто тысяч) сомов.

Средства местного бюджета и других внебюджетных средств, по усмотрению лица, осуществляющего финансирование, могут быть представлены как основная выплата социальной помощи, так и в порядке софинансирования.

В случае софинансирования из местного бюджета и/или из других внебюджетных средств, размер выплат определяется соглашением между уполномоченным органом (территориальным подразделением) и лицом, осуществляющим финансирование.

26. Сумма социальной помощи перечисляется на лицевой/расчетный счет участника.

Выплаты социальной помощи производятся территориальным подразделением через банк-оператор перед осуществлением закупа активов.

Начисление единовременной социальной помощи на основе социального контракта малоимущей семье производится сотрудником территориального подразделения в безналичной форме путем зачисления средств на транзитные банковские счета, открываемые банками, с которыми уполномоченным органом заключен договор.

7. Сопровождение участников, заключивших социальный контракт/договор

27. Сопровождение, общую координацию и контроль за реализацией социального контракта/договора осуществляет глава МГА.

В городах областного значения и городе Ош общее сопровождение, координацию и контроль за реализацией социального контрактов/договоров осуществляет главы ОМСУ.

Главы местных государственных администраций и городов областного значения и города Ош несут персональную ответственность за реализацию социального контракта на соответствующей территории.

28. Сопровождение отобранных семей/предпринимателей включает в себя:

- консультацию и поддержку по вопросам, возникающим в ходе реализации Программы или бизнес-плана/ проектов;
- содействие в проведении обучения;
- содействие в проведении закупа товаров и услуг;
- контроль за исполнением участником взятых на себя обязательств.

29. Приобретение товаров и услуг участником производится группой по запусу.

Состав группы по запусу утверждается решением главы МГА и мэрии городов областного значения и города Ош.

30. Участник осуществляет оплату собственноручно. Передача денежных средств участником членам группы по запусу и/или должностным лицам запрещается.

Члены группы по запусу и/или должностные лица не могут получать, передавать денежные средства и осуществлять оплату для приобретения товара и услуг участнику.

8. Порядок отбора и взаимодействия территориального подразделения с муниципальными органами в городе Бишкек

31. Отбор семей для заключения социального контракта осуществляет Комиссия по социальному контракту при муниципальной администрации мэрии города Бишкек (далее - Комиссия) в составе:

- заместителя главы муниципальной администрации мэрии города Бишкек по социальным вопросам (в случае его отсутствия - должностного лица, выполняющего его обязанности) - председатель Комиссии;
- руководителя районного управления социального развития мэрии города;
- депутата местного кенеша (по согласованию);
- сотрудника районного управления социального развития мэрии города - секретарь Комиссии;
- сотрудника территориального подразделения уполномоченного органа (по согласованию);
- руководителя/представителя муниципального территориального управления (далее – МТУ);
- представителя неправительственных общественных организаций (по согласованию);
- и другие (по усмотрению главы муниципальной администрации).

Порядок работы Комиссии определяется мэрией города Бишкек.

32. Представитель семьи (далее - заявитель)/предприниматель обращается в МТУ с заявлением на заключение социального контракта/договора.

33. Управлением социального развития города Бишкек и территориальным подразделением совместно с заявителем во взаимодействии с исполнительным органом местного самоуправления разрабатывается Программа и бизнес-план семьи.

Личное дело формируется МТУ и передается Комиссии.

34. Комиссии по социальному контракту при муниципальной администрации мэрии города Бишкек одобряет и утверждает Программу и бизнес-план/ проект участников.

Решение Комиссии направляется в территориальное подразделение для заключения социального контракта/договора.

Личные дела участников передается в территориальное подразделение для последующего учета и хранения.

35. Состав группы по закупу утверждается главой муниципальной администрации мэрии города Бишкек.

36. Общую координацию и контроль за реализацией социального контракта/договора осуществляет глава муниципальной администрации мэрии города Бишкек.

Министр

труда, социального обеспечения и

миграции Кыргызской Республики

 К.Б. Базарбаев « ____ » ____ 2023 г.

37. Сопровождение реализации Программы участниками осуществляется территориальным подразделением, районными управлениями социального развития и муниципальными территориальными управлениями.

Мониторинг и оценка эффективности реализации Программы участниками осуществляются районными управлениями социального развития и муниципальными территориальными управлениями.

Показатели мониторинга анализируются районными управлениями социального развития и представляются в уполномоченный орган до 15 числа месяца, следующего за месяцем осуществления мониторинга, в виде отчета, форма которого определяется уполномоченным органом.

38. Вопросы, не предусмотренные настоящей главой, регулируются остальными нормами настоящего Положения.

9. Контроль, мониторинг и оценка эффективности реализации Программы

39. Мониторинг результативности осуществляется территориальным подразделением совместно со специалистом на ежемесячной основе первые три месяца после месяца завершения закупа активов.

По истечению трех месяцев, мониторинг осуществляется раз в квартал в первый год.

Второй и третий год реализации социального контракта, мониторинг осуществляется раз в полгода.

40. Показатели мониторинга анализируются территориальным подразделением и представляются в уполномоченный орган до 15 числа месяца, следующего за месяцем осуществления мониторинга, в виде отчета, форма которого определяется уполномоченным органом.

41. Промежуточная и итоговая оценка результативности реализации Программы производится по критериям, определяемым уполномоченным органом

10. Заключительные положения

42. Срок предоставления социальной помощи на основе социального контракта с момента подачи заявления до закупа активов не должно превышать 30 календарных дней, за исключением наступления обстоятельств непреодолимой силы.

Указанный в настоящем пункте срок может быть увеличен пропорционально на срок, необходимого для проведения обучения участников.

Министр
труда, социального обеспечения и
миграции Кыргызской Республики

 К.Б. Базарбаев «___» ___ 2023 г.

43. Социальный контракт/договор заключается сроком на 3 (три) года.

44. Контроль за целевым использованием финансовых средств осуществляет уполномоченный орган (территориальное подразделение).

45. В случае нецелевого использования денежных средств, территориальное подразделение в одностороннем порядке расторгает социальный контракт/договор на основании решения Комиссии.

Решение о расторжении социального контракта/договора принимается территориальным подразделением после установления обстоятельств, явившихся основанием для расторжения социального контракта/договора.

46. Решение о расторжении социального контракта/договора направляется участнику в письменной форме с указанием причин расторжения социального контракта/договора и о необходимости возврата выплаченной суммы.

Решение о взыскании средств в случае нецелевого использования принимается руководителем территориального подразделения на основании решения Комиссии.

47. За нецелевое использование средств, направленных на выплату социальной помощи, виновные лица несут ответственность в соответствии с законодательством о правонарушениях или уголовным законодательством Кыргызской Республики.

48. Участник имеет право добровольно отказаться от социального контракта путем возмещения в денежной форме полной суммы социальной помощи.

49. В случае потери участником активов, приобретенных в рамках социальной помощи на основе социального контракта или невозможности выполнения условий социального контракта в результате наступления обстоятельства непреодолимой силы (наводнения, землетрясения и иные ситуации природно-техногенного характера, массовые беспорядки, пожары, военные и межэтнические конфликты, болезнь или смерть участника) или добровольного отказа от социальной помощи на основе социального контракта с возмещением в денежной форме полной суммы указанной социальной помощи участник не несет ответственности за выполнение условий социального контракта/договора.

Решение об освобождении от ответственности участника принимается Комиссией, на основе которого территориальное подразделение издает соответствующий акт.

Освобождение от ответственности предпринимателей, участвующих в реализации Программы, от выполнений условий договора в результате наступления обстоятельства непреодолимой силы осуществляется в соответствии с условиями и в порядке, указанном в настоящем пункте.

Министр

труда, социального обеспечения и
миграции Кыргызской Республики

 К.Б. Базарбаев « ____ » ____ 2023 г.

**Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам берүү
жөнүндө
ЖОБО**

1. Жалпы жоболор

1. Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам берүү жөнүндө жобо (мындан ары - Жобо) социалдык контракттын негизинде бул жардамды алууну каалагандыгын билдирген жакыр жана аз камсыз болгон үй-бүлөлөргө (мындан ары - үй-бүлөлөр) социалдык жардам берүүнүн шарттарын жана механизмдин аныктайт.

2. Бул Жободо төмөнкүдөй түшүнүктөр пайдаланылат:

сатып алуу боюнча топ - эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция боюнча ыйгарым укуктуу орган (мындан ары - ыйгарым укуктуу орган) бекиткен форма боюнча сатып алуу актысын түзүүчү жана сатып алууларды жүзөгө ашыруучу, жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органынын ыйгарым укуктуу адисинен, аймактык бөлүмдүн кызматкеринен, катышуучудан (контракт/келишим түзгөн жакыр же аз камсыз болгон үй-бүлө/ишкер) жергиликтүү мамлекеттик администрациянын башчысы/шаардын мэри тарабынан аныкталган башка кызматкерлерден турган топ.

келишим - бул социалдык адаптациялоо программасын (мындан ары - Программа) иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышкан ишкер менен эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын аймактык бөлүмүнүн (мындан ары - аймактык бөлүм) ортосундагы өз ара милдеттенмелер жөнүндө макулдашуу, ага ылайык ишкерге акысыз социалдык жардам берилет (акысыз социалдык колдоо түрүндөгү жакыр жана аз камсыз болгон үй-бүлөлөр тобуна берилүүчү), ал болсо үй-бүлөлөрдү туруктуу иш менен камсыз кылуу же өз алдынча иш менен камсыз кылуу үчүн шарттарды түзүү максатында Программада каралган иш-чараларды ишке ашырууга милдеттенет;

мүлктүк потенциал – бизнес-планды ишке ашыруу процессинде пайдаланылышы мүмкүн болгон жакыр жана аз камсыз болгон үй-бүлөнүн активдери (киреше алып келүүчү иш менен алектенүү үчүн зарыл болгон жер тилкеси, айыл чарба жаныбарлары, чарбалык курулмалар, жайлар жана инвентарлар ж.б.);

социалдык адаптациялоо программасы - иш-чаралардын комплекси, ал оор турмуштук кырдаалдан чыгууга багытталат жана өзүнө аталган иш-чаралардын түрлөрүн жана көлөмүн, аларды ишке ашыруу ыкмаларын камтыйт.

Программа ишкердик субъектинин (мындан ары - ишкер) катышуусу менен иштелип чыгышы жана ишке ашырылышы мүмкүн;

Эмгек, социалдык камсыздоо

жана миграция министри  К.Б. Базарбаев « ____ » ____ 2023 –жыл.

эркин эмгек потенциалы - бизнес-планды ишке ашыруу үчүн тартыла турган үй-бүлөнүн эмгек ресурстары (үй-бүлөнүн эмгектенүүгө жөндөмдүү жумушсуз же жарым-жартылай эмгекке жөндөмдүү мүчөлөрү);

социалдык контракт - жакыр жана аз камсыз болгон үй-бүлө (же алардын тобу) жана аймактык бөлүмдүн ортосундагы өз ара милдеттенмелер жөнүндө макулдашуу, ага ылайык аймактык бөлүм үй-бүлөлөргө социалдык жардам берүүгө милдеттенет, үй-бүлөлөр (же алардын тобу) Программада каралган иш-чараларды ишке ашырууга милдеттенет.

3. Социалдык контракттын максаттары болуп төмөнкүлөр саналат:

- үй-бүлөлөрдү оор турмуштук кырдаалдан чыгуу үчүн активдүү аракеттерге шыктандыруу;

- социалдык коргоо системасынан жетиштүү көз карандысыздык алуу жана коомдун турмушуна толук катышуу максатында үй-бүлөлөрдүн жашоо деңгээлин жогорулатууга түрткү берүү;

- үй-бүлөлөрдүн эркин эмгектик жана мүлктүк потенциалын коомдук пайдалуу ишке тартуу;

- үй-бүлөлөрдүн социалдык жоопкерчилигин жогорулатуу жана алардын жүрүм-турумундагы бирөөнүн багуусунда болуу жүйөсүн азайтуу;

- чакан ишкердикти өнүктүрүүгө көмөк көрсөтүү;

- жаңы жумуш орундарын түзүүгө дем берүү.

4. Социалдык келишимдин негизинде социалдык жардам көрсөтүүнүн принциптери:

- катышуунун ыктыярдуулугу;

- Программанын жана социалдык келишимдин шарттарынын алкагында кабыл алынган милдеттенмелерди аткаруу милдеттенмеси;

- Программаны иштеп чыгууда үй-бүлөлөргө жекече мамиле кылуу.

5. Социалдык контракттын/келишимдин негизинде социалдык жардамды каржылоо булактары катары республикалык жана жергиликтүү бюджеттердин каражаттары (жергиликтүү бюджеттин мүмкүнчүлүгү болсо), ошондой эле төмөнкүлөрдүн финансылык ресурстары болушу мүмкүн:

- а) өнүктүрүү боюнча эл аралык өнөктөш уюмдардын;

- б) жеке жана юридикалык жактардын;

- в) коммерциялык эмес уюмдардын, коомдук жана кайрымдуулук фонддордун;


- г) мыйзамдарда тыюу салынбаган башка финансылык каражаттар.

2. Үй-бүлөлөрдү тандоонун жана Программаны иштер чыгуунун тартиби

6. Социалдык контрактты түзүү үчүн үй-бүлөлөрдү тандоону жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органдарынын алдындагы Социалдык маселелер боюнча комиссия жүргүзөт (мындан ары - Комиссия).

7. Социалдык контрактты түзүүгө төмөнкү критерийлерге жооп берген үй-бүлө укуктуу:

Эмгек, социалдык камсыздоо

жана миграция министри  К.Б. Базарбаев « ____ » ____ 2023 –жыл.

- үй-бүлө жакыр же аз камсыз болгондугун ырастоочу документтин болушу (социалдык паспорттун болушу же "үй-бүлөгө көмөк" жөлөкпулдун алуучусу);

- үй-бүлөдө бизнес-пландын болушу;

- үй-бүлөнүн социалдык контракттын негизинде социалдык жардам алууга макулдугу;

- үй-бүлөдө эркин эмгек потенциалынын болушу;

- үй-бүлөнүн мүлктүк потенциалынын болушу.

8. Социалдык контракт түзүү укугун алуу үчүн үй-бүлөнүн өкүлү (мындан ары - арыз берүүчү) иш жүзүндө жашаган жери боюнча жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органына кайрылат жана ыйгарым укуктуу орган бекиткен форма боюнча социалдык контрактты түзүүгө арыздын бланкын (мындан ары - арыз) толтурат.

Областык маанидеги шаарларда жана Ош шаарында арыз ээси аймактык бөлүмгө кайрылат.

9. Жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары арыз берүүчү менен бирдикте Программаны жана бизнес-планды иштеп чыгат.

Областык маанидеги шаарларда жана Ош шаарында аймактык бөлүм арыз берүүчү менен бирдикте Программаны жана бизнес-планды иштеп чыгат.

3. Программаны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышуу үчүн ишкерди тандоонун тартиби

10. Программаны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышуу үчүн ишкерди комиссия тандайт.

11. Келишим түзүү укугун алуу үчүн негизги критерийлер болуп төмөнкүлөр саналат:

- үй-бүлөнүн эмгекке жөндөмдүү жарандары үчүн туруктуу узак мөөнөттүү жумуш орундарын (же өз алдынча иш менен камсыз кылуу үчүн шарттарды) түзүү үчүн ишкердик объектин түзүү боюнча ишкердин бизнес-долбоорунун болушу;

- ишкер тиешелүү администрациялык-аймактык бирдикте 1 жылдан кем эмес иш жүргүзүүсү.

12. Программаны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышуу укугун алуу үчүн ишкер иш жүзүндө чарба жүргүзүп жаткан жери боюнча жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органына кайрылат жана Программаны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышуу арызынын бланкын толтурат.

Областык маанидеги шаарларда жана Ош шаарында ишкер аймактык бөлүмгө кайрылат.

Программаны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышуу үчүн ишкерди тартуу жөнүндө чечимди Комиссия кабыл алат.

4. Комиссиянын иштөө тартиби

13. Комиссиянын жыйналышына арыз берүүчү (жана ишкер) жана аймактык бөлүмдүн өкүлү катышат.

14. Эгерде Программада жергиликтүү мамлекеттик администрациялардын карамагына тиешелүү маселелер каралса, Комиссиянын жыйналышына жергиликтүү мамлекеттик администрациялардын, мамлекеттик органдардын аймактык бөлүмдөрүнүн, ошондой эле бизнес-түзүмдөрдүн өкүлдөрү чакырылышы мүмкүн.

15. Комиссиянын жыйналышында:

- социалдык контракт түзүүгө талапкер үй-бүлөнүн эмгектик жана мүлктүк потенциалы каралат;

- арыз ээсинин Программасы жана бизнес-план каралат, талкууланат жана жактырылат (областтык жана республикалык маанидеги шаарларда бекитилет);

- Программаны жана Программаны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышкан ишкердин бизнес-долбоору каралат, талкууланат жана жактырылат (областтык жана республикалык маанидеги шаарларда бекитилет);

- зарыл болгон учурда Программага түзөтүүлөр киргизилет.

16. Социалдык жардам берүүдөн төмөнкү учурларда баш тартылат:

- ушул Жобонун 7 жана 11 - пункттарынын шарттарына ылайык келбегенде;

- арыз берүүчү тарабынан үй-бүлөнүн курамы, кирешеси жана ага же анын үй-бүлөсүнө таандык мүлкү жөнүндө толук эмес же так эмес документтерди жана маалыматтарды бергенде.

17. Социалдык контракт/келишим түзүүгө арыз берүүчүлөрдү тандоо боюнча Комиссиянын чечими жергиликтүү мамлекеттик администрациянын башчысы - акимге (мындан ары - ЖМА башчысы) жиберилет.

Областык жана республикалык маанидеги шаарларда Комиссиянын чечими социалдык контракт/келишим түзүү үчүн аймактык бөлүмгө жиберилет.

5. Программаны, бизнес-планды/долбоорду бекитүүнүн жана социалдык контрактты түзүүнүн тартиби

18. Программаны, үй-бүлөлөрдүн катышуучуларынын бизнес-планын, Программаны ишке ашырууга катышкан ишкерлердин бизнес-долбоорлорун бекитүү жана аларды тандоо максатында ЖМА башчысынын чечими менен Социалдык контрактты ишке ашыруу боюнча убактылуу комиссия (мындан ары - Убактылуу комиссия) төмөнкү курамда түзүлөт:

- ЖМА башчысынын социалдык маселелер боюнча орун басары (ал жок болгон учурда - анын милдеттерин аткаруучу кызмат адамы) - убактылуу комиссиянын төрагасы;

Эмгек, социалдык камсыздоо

жана миграция министри  К.Б. Базарбаев «___» ___ 2023 –жыл.

- ЖӨБ аткаруу органынын башчысы жана жергиликтүү кеңештердин депутаттары;

- аймактык бөлүмдүн жетекчиси;

- аймактык бөлүмдүн кызматкери - Убактылуу комиссиянын катчысы;

- катышуучулардын ишкердик ишинин багыттарына жараша мамлекеттик органдардын аймактык бөлүмдөрүнүн адиси (ЖМАнын жетекчисинин кароосу боюнча);

- аймактык коомдук өз алдынча башкаруунун жана/же өкмөттүк эмес уюмдардын өкүлү ЖМАнын жетекчисинин кароосу боюнча).

19. Убактылуу комиссия:

- үй-бүлөнүн бизнес-планын жана Программаны карайт жана бекитет;

- Программаны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышкан ишкердин бизнес-долбоорун карайт жана бекитет;

- ЖӨБ жана аймактык бөлүм менен тыгыз өз ара аракеттенүүдө Программанын ишке ашырылышын мониторингди жүргүзүп жана ишке ашыруунун натыйжалуулугун баалайт.

Областык жана республикалык маанидеги шаарларда ушул пунктта көрсөтүлгөн функцияларды Комиссия аткарат.

20. Тандалган катышуучуларды, Программаларды жана бизнес-пландарды/долбоорлорду бекитүү Убактылуу комиссиянын протоколу менен таризделет, областык жана республикалык маанидеги шаарларда Комиссиянын протоколу менен таризделет.

21. Программалары жана бизнес-план Убактылуу комиссия тарабынан бекитилген, областык жана республикалык маанидеги шаарларда Комиссия тарабынан бекитилген, үй-бүлөлөрдүн өкүлү менен аймактык бөлүм ыйгарым укуктуу орган бекиткен форма боюнча социалдык контрактты түзөт.

Убактылуу комиссия тарабынан бекитилген, областык жана республикалык маанидеги шаарларда Комиссия тарабынан бекитилген, бизнес-долбоорлор боюнча Программаларды иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышкан ишкерлер менен аймактык бөлүм ыйгарым укуктуу орган бекиткен форма боюнча келишим түзөт.

22. Социалдык контракт/келишим 2 нускада түзүлөт. Бир нускасы катышуучуга берилет, экинчи нускасы аймактык бөлүмдө калат.

23. Ар бир катышуучуга өздүк иш түзүлөт, ал аймактык бөлүмдө сакталат.

Катышуучунун өздүк иши төмөнкү документтерден түзүлөт:

- социалдык контрактты/келишимди түзүү жөнүндө арыз;

- катышуучунун паспортунун көчүрмөлөрү (ишкер катышкан учурда ишкердик субъекти катары каттоодон өткөндүгү жөнүндө күбөлүк);

- Программа;

- үй-бүлөнүн бизнес-планы;

- ишкердин бизнес-долбоору;

- социалдык контракт/келишим;

Эмгек, социалдык камсыздоо

жана миграция министри



К.Б. Базарбаев «___» ___ 2023 –жыл.

- Комиссиянын жыйналышынын протоколунун көчүрмөсү;
- Убактылуу комиссиянын протоколунун көчүрмөсү;
- сатып алуу актысы.

6. Социалдык жардамдын өлчөмдөрү жана төлөө тартиби

24. Социалдык контракттын негизинде социалдык жардамды төлөө аймактык бөлүм тарабынан жүргүзүлөт.

Эгерде ишкер Программаны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышса, анда ишкерге аймактык бөлүм тарабынан кайтарымсыз сумма (социалдык жардам түрүндө үй-бүлөлөргө төлөнүүчү сумма) төлөнөт.

Менчигинин түрүнө карабастан жеке жана юридикалык жактар тарабынан социалдык контракттын негизинде социалдык жардамды каржылоодо төлөмдөрдү жүргүзүүнүн тартиби ыйгарым укуктуу орган (аймактык бөлүм) менен каржылоону жүзөгө ашыруучу жактын ортосундагы макулдашуу менен аныкталат.

25. Бир үй-бүлөгө социалдык жардамды төлөөнүн өлчөмү 100000 (жүз миң) сом өлчөмүндө белгиленет.

Жергиликтүү бюджеттен жана бюджеттен тышкаркы каражаттар каржылоону камсыз кылуучу жактын кароосу боюнча социалдык жардамдын негизги төлөмү катары же кошо каржылоо тартибинде көрсөтүлүшү мүмкүн.

Жергиликтүү бюджеттен жана/же бюджеттен тышкаркы каражаттар менен каржылоодо төлөмдөрдүн өлчөмү ыйгарым укуктуу орган (аймактык бөлүм) менен каржылоону жүзөгө ашыруучу жактын ортосундагы макулдашуу менен аныкталат.

26. Социалдык жардамдын суммасы катышуучунун жеке/алыш-бериш эсебине которулат.

Социалдык жардамды төлөө аймактык бөлүм тарабынан банк-операторлор аркылуу активдерди сатып алуунун алдында жүргүзүлөт.

Аз камсыз болгон үй-бүлөгө социалдык келишимдин негизинде бир жолку социалдык жардамды эсептөө аймактык бөлүмдүн кызматкери тарабынан ыйгарым укуктуу орган тарабынан келишим түзүлгөн банктар ачкан транзиттик эсептерге акча каражаттарын чегерүү жолу менен накталай эмес формада жүзөгө ашырылат.

7. Социалдык контрактты/келишимди түзгөн катышуучуларды коштоо

27. Социалдык контракттын/келишимдин ишке ашырылышын жалпы координациялоону жана контролдоону ЖМА башчысы жүзөгө ашырат.

Облустук маанидеги шаарларда жана Ош шаарында социалдык контракттын/келишимдин ишке ашырылышын жалпы координациялоону жана контролдоону ЖӨБО башчысы жүзөгө ашырат.

Жергиликтүү мамлекеттик администрациялардын жана райондук маанидеги шаарлардын жана Ош шаарынын башчылары тиешелүү аймакта социалдык контракттын аткарылышы үчүн жеке жоопкерчилик тартышат.

28. Тандалган үй-бүлөлөрдү/ишкерлерди коштоо өзүнө төмөнкүлөрдү камтыйт:

- Программаны же бизнес-планды ишке ашыруунун жүрүшүндө келип чыккан маселелер боюнча консультацияларды жана колдоону ;

- окутууну өткөрүүгө көмөк көрсөтүүнү;

- товарларды жана кызмат көрсөтүүлөрдү сатып алууга көмөк көрсөтүүнү;

- катышуучу тарабынан өзүнө алынган милдеттенмелердин аткарылышын контролдоону.

29. Товарларды жана кызмат көрсөтүүлөрдү сатып алуу сатып алуу топ менен ишке ашырылат.

Сатып алуу боюнча топтун курамы ЖМА же ЖӨБО жана Ош шаарынын башчысынын чечими менен бекитилет.

30. Төлөмдү катышуучу өзү жүргүзөт. Катышуучу тарабынан сатып алуулар боюнча топтун мүчөлөрүнө жана/же кызмат адамдарына акча каражаттарын которууга тыюу салынат.

Сатып алуулар боюнча топтун мүчөлөрү жана/же кызмат адамдары катышуучуга товарларды жана кызмат көрсөтүүлөрдү сатып алуу үчүн акча каражаттарын ала албайт, которо албайт жана төлөмдөрдү жүргүзө албайт.

8. Бишкек шаарындагы аймактык бөлүмдү тандоонун жана муниципалдык органдар менен өз ара аракеттенүүнүн тартиби

31. Социалдык контракт түзүү үчүн үй-бүлөлөрдү тандоону Бишкек шаарынын мэриясынын муниципалдык администрациясына караштуу Социалдык контракт боюнча комиссия (мындан ары - Комиссия) төмөнкүлөрдөн турган курамда жүргүзөт:

- Бишкек шаарынын мэриясынын муниципалдык администрациясынын башчысынын социалдык маселелер боюнча орун басары (ал жок болгон учурда анын милдеттерин аткаруучу кызмат адамы) - комиссиянын төрагасы;

- шаардык мэриянын райондук социалдык өнүктүрүү бөлүмүнүн башчысы;

- жергиликтүү кеңештин депутаты (макулдашуу боюнча);

- шаардык мэриянын райондук социалдык өнүктүрүү бөлүмүнүн кызматкери - Комиссиянын катчысы;

- ыйгарым укуктуу органдын аймактык бөлүмүнүн кызматкери (макулдашуу боюнча);

- муниципалдык аймактык башкармалыктын башчысы/өкүлү (мындан ары - МАБ);

- өкмөттүк эмес коомдук уюмдардын өкүлү (макулдашуу боюнча);

- жана башкалар (муниципалдык администрациянын башчысынын кароосу боюнча).

Комиссиянын иш тартибин Бишкек шаарынын мэриясы аныктайт.

32. Үй-бүлөнүн өкүлү (мындан ары - арыз берүүчү)/ишкер МАБга социалдык контракт/келишим түзүү жөнүндө арыз менен кайрылат.

33. Бишкек шаарынын Социалдык өнүктүрүү башкармалыгы жана аймактык бөлүмү арыз берүүчү менен бирдикте жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органы менен биргеликте Программаны жана үй-бүлөнүн бизнес-планын иштеп чыгышат.

Өздүк иштери (дело) МАБ тарабынан түзүлөт жана Комиссияга өткөрүлүп берилет.

34. Бишкек шаарынын мэриясынын муниципалдык администрациясынын алдындагы Социалдык контракт комиссиясы Программаны жана катышуучулардын бизнес-планын/долбоорун жактырат жана бекитет.

Комиссиянын чечими социалдык контракты/келишимди түзүү үчүн аймактык бөлүмгө жөнөтүлөт.

Катышуучулардын өздүк иштери кийинки эсепке алуу жана сактоо үчүн аймактык бөлүмгө өткөрүлүп берилет.

35. Сатып алуу тобунун курамы Бишкек шаарынын мэриясынын муниципалдык администрациясынын башчысынын чечими менен бекитилет.

36. Социалдык контракттын/келишимдин аткарылышын жалпы координациялоо жана контролдоо Бишкек шаарынын мэриясынын муниципалдык администрациясынын башчысы тарабынан жүзөгө ашырылат.

37. Катышуучулар тарабынан Программаны ишке ашыруунун натыйжалуулугун камсыз кылуу аймактык бөлүм, райондук социалдык өнүктүрүү башкармалыктары жана муниципалдык аймактык башкармалыктар тарабынан жүзөгө ашырылат.

Катышуучулар тарабынан Программаны ишке ашыруусун мониторинг жүргүзүү жана баалоо райондук социалдык өнүктүрүү башкармалыктары жана муниципалдык аймактык башкармалыктар тарабынан жүзөгө ашырылат.

Мониторингдин көрсөткүчтөрү райондук социалдык өнүктүрүү башкармалыктары тарабынан талдоого алынат жана ай сайын мониторинг жүргүзүлгөн айдан кийинки айдын 15ине чейин ыйгарым укуктуу органга отчет түрүндө берилет, анын формасы ыйгарым укуктуу орган тарабынан аныкталат.

38. Ушул главада каралбаган маселелер ушул Жобонун калган жоболору менен жөнгө салынат.

9. Программаны ишке ашыруунун натыйжалуулугун контролдоо, мониторинг жүргүзүү жана баалоо

39. Ушул Жобонун алкагында ишке ашырылып жаткан Программанын натыйжалуулугуна мониторингди аймактык бөлүм адис менен активди сатып алуу аяктагандан кийин биринчи үч ай ичинде ай сайын жүргүзөт.

Үч айдан кийин биринчи жылы квартал сайын мониторинг жүргүзүлөт.

Социалдык подряддын аткарылышынын экинчи жана үчүнчү жылдары жарым жылда бир жолу текшерилип турат.

40. Мониторингдин көрсөткүчтөрү аймактык бөлүм тарабынан талдоого алынат жана ай сайын мониторинг жүргүзүлгөн айдан кийинки айдын 15-инче чейин ыйгарым укуктуу органга отчет түрүндө берилет, анын формасы ыйгарым укуктуу орган тарабынан аныкталат.

41. Программаны ишке ашыруунун натыйжалуулугун аралык жана жыйынтыктоочу баалоо ыйгарым укуктуу орган тарабынан аныкталган критерийлер боюнча жүргүзүлөт.

10. Корутунду жоболор

42. Социалдык контракттын негизинде социалдык жардам көрсөтүүнүн мөөнөтү, ал жеткис күчтүн жагдайларын келип чыгышын кошпогондо, арыз берген учурдан тартып мүлктү сатып алууга чейин мөөнөт 30 календардык күндөн ашпоого тийиш.

Ушул пунктта көрсөтүлгөн мөөнөт катышуучуларды окутуу үчүн зарыл болгон мезгилге пропорционалдуу түрдө көбөйүшү мүмкүн.

43. Социалдык контракттын/келишимдин негизинде социалдык жардам 3 жылга дайындалат.

44. Финансы каражаттарын максаттуу пайдаланууну контролдоо ыйгарым укуктуу орган (аймактык бөлүм) тарабынан жүзөгө ашырылат.

45. Эгерде катышуучу акча каражаттарын максатсыз пайдаланса, аймактык бөлүм Комиссиянын чечиминин негизинде социалдык контрактты/келишимди бир тараптуу тартипте бузат.

Социалдык контрактты/келишимди бузуу жөнүндө чечим аймактык бөлүм тарабынан социалдык контрактты/келишимди бузууга негиз болгон жагдайлар аныкталгандан кийин кабыл алынат.

46. Социалдык контрактты/келишимди бузуу жөнүндө чечим социалдык контрактты/келишимди бузуунун себептерин көрсөтүү менен жана төлөнгөн сумманы кайтарып берүү зарылдыгы тууралуу жазуу жүзүндө катышуучуга жөнөтүлөт.

Каражаттарды максатка ылайыксыз пайдаланган учурда аларды өндүрүп алуу жөнүндө чечим Комиссиянын чечиминин негизинде аймактык бөлүмдүн жетекчиси тарабынан кабыл алынат.

47. Социалдык жардамды төлөөгө бөлүнгөн каражаттарды максатсыз пайдалангандыгы үчүн күнөөлүү адамдар укук бузуулар жөнүндө

мыйзамдарга же Кыргыз Республикасынын кылмыш-жаза мыйзамдарына ылайык жоопкерчилик тартат.

48. Катышуучу социалдык жардамдын толук суммасын акчалай кайтаруу жолу менен социалдык контрактан өз ыктыяры менен баш тартууга укуктуу.

49. Катышуучу ал жеткис күчтүн жагдайлары келип чыгышынын натыйжасында (суу ташкындар, жер титирөөлөр жана башка табигый-техногендик кырдаалдар, массалык башаламандыктар, өрт, аскердик жана улуттар аралык кагылышуулар, катышуучунун ооруп калуусу же олүмү) социалдык контракттын негизинде социалдык жардам боюнча сатып алынган мүлкүнөн ажыраган же социалдык контракттын шарттарын аткарууга мүмкүн болбогон учурда же көрсөтүлгөн социалдык жардамдын толук суммасын акчалай кайтаруу менен социалдык контракттын негизинде социалдык жардамдан ыктыярдуу баш тартса, катышуучу социалдык контракттын/келишимдин шарттарынын аткарылышы үчүн жоопкерчилик тартпайт.

Катышуучуну жоопкерчиликтен бошотуу жөнүндө чечимди Комиссия кабыл алат, чечимдин негизинде аймактык бөлүм тиешелүү акт чыгарат

Ал жеткис күчтүн жагдайлары келип чыгышынын натыйжасында Программаны ишке ашырууга катышкан ишкерлерди келишимдин шарттарын аткаруу жоопкерчилигинен бошотуу ушул пунктта көрсөтүлгөн тартипте жана шарттарга ылайык жүзөгө ашырылат.