Долбоор

2 - тиркеме

**2022 - 2026-жылдарга чейин калкты иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү программасын ишке ашыруу боюнча иш-чаралардын [планы](file:///C%3A%5C%5CUsers%5C%5CUser%5C%5CAppData%5C%5CLocal%5C%5CTemp%5C%5CToktom%5C%5Cb471d9c3-f1e2-4a30-b93e-bc657dde250a%5C%5Cdocument.htm%22%20%5Cl%20%22pr2)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Милдеттер** | **Чаралар/Аракеттер** | **Аткаруу мөөнөтү** | **Жооптуу аткаруучулар** | **Күтүлүүчү натыйжалар** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **1 - глава. Жумушка орноштуруу кызматтарына жеткиликтүүлүк** |
| 1 | Калкты иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү чөйрөсүндө кызмат көрсөтүүнүн сапатын жогорулатуу | Ведомстволор аралык "Тундук" электрондук өз ара аракеттенүү тутуму аркылуу мамлекеттик башкаруу тутумун электрондук форматка өткөрүүнү караган "Калкты иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө мыйзамдын долбоорун иштеп чыгуу. | 2022 - жыл | СССӨМ | Калктын иш менен камсыз кылуу кызматтарына жеткиликтүүлүгүн жогорулатуу |
| Жоболорду иштеп чыгуу жана өзгөртүү:- жумушсуз жарандарды, эмгек рыногунда талап кылынган кесиптерди окутуу жөнүндө;- жумушсуз жарандарды акы төлөнүүчү коомдук жумуштарга тартуу жөнүндө;- жумушсуздук боюнча жөлөкпул төлөөнүн тартиби жана шарттары жөнүндө;- жарандарды катары каттоо жөнүндө | 2023 - 2024 -жылдар | СССӨМ | Жумушсуз жарандарга жумушка орношуу жана жумушка орношуу маселелеринде жардам көрсөтүү механизмдери өркүндөтүлдү |
| Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 3-июндагы "Мамлекеттик органдар, алардын түзүмдүк бөлүмдөрү жана ведомстволук мекемелери тарабынан жеке жана юридикалык жактарга көрсөтүлүүчү мамлекеттик кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттарын бекитүү жөнүндө" токтомуна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө долбоорду иштеп чыгуу, Кызмат көрсөтүүлөрдү электрондук форматка өткөрүүнү эске алуу менен 2014-жыл № 303 | 2022 - жыл | СССӨМ | Ишке орноштуруу кызматтары тарабынан жарандарга көрсөтүлгөн кызматтарды алуу жол-жоболорун жөнөкөйлөтүү |
| 2 | Эмгек рыногун болжолдоо тутумун өркүндөтүү | "Квалификациялуу жумушчу күчүнө суроо-талапты анализдөө методикасын бекитүү жана аны Кыргыз Республикасынын кесиптик билим берүү тутуму үчүн сунуштарды иштеп чыгуу үчүн колдонуу жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин чечиминин долбоорун иштеп чыгуу | 2022 - жыл | СССӨМ | Квалификациялуу жумушчу күчүнө суроо-талапты анализдөө методикасы бекитилген |
| "Кесиптик стандарттарды иштеп чыгуу методикасын жана тармактык квалификациялык алкактарды иштеп чыгуу методикасын бекитүү жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин чечиминин долбоорун иштеп чыгуу | 2022 - жыл | СССӨМ | Кесиптик стандарттарды иштеп чыгуу методикасы жана өнөр жай квалификациясы алкагын иштеп чыгуу методикасы бекитилген |
| Жумушчулардын кесиптеринин, кызматкерлердин кызмат орундарынын жана эмгек акынын класстарынын Бүткүл республикалык классификаторун иштеп чыгуу | 2021 - жылдынIV – кварталы | СССӨМ | Жумушчулардын кесиптеринин, кызматкерлеринин кызмат орундарынын жана эмгек акынын деңгээлинин Бүткүл республикалык классификатору бекитилген |
| **2 - глава. Жарандардын жумушсуздуктан коргоо укугун ишке ашырууну камсыз кылуу** |
| 3 | Иш менен камсыз кылуу саясатынын жигердүү чараларын ишке ашыруу жана социалдык кепилдиктерди берүү аркылуу калктын экономикалык активдүүлүгүн стимулдаштыруу | Мамлекеттик жумушка орноштуруу кызматынын органдарына ылайыктуу жумушту тандоодо жана иштеп жаткан бош жумуш орундарына жарандарды жумушка орноштурууда көмөк көрсөтүү | Дайыма | СССӨМ | Жардам сурап кайрылган жумушка орношкон жарандардын үлүшү |
| Жумуш издөө мезгилинде жарандарды материалдык колдоо үчүн акы төлөнүүчү коомдук жумуштарды уюштуруу | 2022 – 2026 - жылдар  | СССӨМ, ЖМА, ЖӨАБО (макулдашуу боюнча) | Жыл сайын кеминде 15 миң жумушсуз жарандарды убактылуу жумуш менен камсыз кылуу |
| Мамлекеттик жумуш менен камсыз кылуу кызматынын органдарына кайрылган жарандарды эмгек рыногунда талап кылынган кесиптер боюнча окутууну уюштуруу | 2022 – 2026 - жылдар | СССӨМ | Кесиптик билимди аяктаган жумушсуз жарандардын үлүшү |
| Иш берүүчүлөрдүн, кесиптик лицейлердин, өнүгүү боюнча өнөктөштөрдүн, жергиликтүү бийлик органдарынын жана башка кызыкдар тараптардын катышуусу менен бош орундар жарманкесин уюштуруу жана өткөрүү, жумуш орундарын / практика өткөрүү. | Ар жыл сайын | СССӨМ, БИМ, эл аралык уюмдар(макулдашуу боюнча) | Жумуш издөө жарманкесине катышкан жарандардын кеминде 10% жумуш менен камсыз кылуу |
| Аз камсыз болгон үй-бүлөлөрдүн азык-түлүк коопсуздугун жогорулатуу менен бирге, эмгекке жана азык-түлүктү окутууга колдоо көрсөтүү инструменттери аркылуу жигердүү иш-чаралар менен камтууну кеңейтүү | 2022 – 2026 - жылдар | СССӨМ,ӨКМ, БУУ ДАП (макулдашуу боюнча) | 100000 үй-бүлө (же 500000 адам) инфраструктура, билим берүү жана киреше алып келүүчү долбоорлорго тартылып, азык-түлүк рационун алышкан, анын ичинен долбоордун катышуучуларынын 50% аялдар түзөт |
| COVID-19 таасирин азайтуу үчүн жумушсуз жана аз камсыз болгон жарандарга “Жумуш үчүн акча”жана “Окуу үчүн акча” колдоо инструменттери аркылуу жардам көрсөтүү | 2022 - жыл | СССӨМ,ӨКМ, БУУ ДАП (макулдашуу боюнча) | 20000 үй-бүлөгө (же 100000 адамга) инфраструктурага жана окутуу долбоорлоруна катышкандыгы үчүн материалдык жардам берилди |
| Мыйзамга ылайык жумушсуз жарандарга мамлекеттик социалдык кепилдиктерди берүү (жумушсуздук боюнча жөлөкпул, кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпул, стипендия) | 2022 – 2026 - жылдар | СССӨМ | Мамлекеттик социалдык кепилдиктерди алуучулардын саны |
| 4 | Экономикалык активдүү эмес калктын эмгек ишине тартуу | Ден-соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдарга жумушчулардын санынын 5 пайызынан кем эмес өлчөмдө жумушка орноштурууга квотанын стандартын даярдоо жана бекитүү (эгерде кызматкерлердин саны кеминде 20 адам болсо) | Ар жыл сайын | СССӨМ,ЖМА, ЖӨАБО | Квота менен белгиленген жумушка орношуу |
| Калктын айрым топторун жумушка орноштуруу боюнча даректүү колдоо көрсөтүү, анын ичинде:- ден-соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдарды жумушка орноштурууга көмөктөшүү;- убактылуу жумушка орноштуруу жана эмгек рыногунда талап кылынган адистиктер жана кесиптер боюнча жаштарды окутуу;- жумушка орноштуруу кызматынын багыты боюнча кесиптик билим алуу мүмкүнчүлүгүн берүү, балдарды тарбиялап жаткан аялдарды жумушка орноштурууга көмөктөшүү, кесиптик билимин жана көндүмдөрүн жаңыртуу;- пенсияга чейинки курактагы жана эмгек рыногунда талап кылынган адистиктер жана кесиптер боюнча жалпы белгиленген пенсия курагына жеткен жарандардын ичинен адамдарды окутуу боюнча артыкчылыктуу багытты камсыз кылуу;- түзөтүү мекемелеринен бошотулгандардын ичинен жумушсуздарды жумушка орноштурууга көмөктөшүү. | Ар жыл сайын | СССӨМ  | Ишке орношкон майыптардын саны;кайра даярдоодон жана квалификациясын жогорулатуудан өткөн жаштардын саны;кайра даярдоодон жана квалификациясын жогорулатуудан өткөн, эмгек мамилелеринде болбогон жана жумушка орноштуруу кызматтарына кайрылган, мектепке чейинки курактагы балдары бар аялдардын саны;пенсияга чейинки курактагы жана жалпы белгиленген пенсия курагына жеткен жарандардын ичинен окутулган адамдардын саны;түзөтүү мекемелеринен бошотулгандардын ичинен жумушсуздардын саны |
| Жумуш орундарын түзүү үчүн калктын миграциялык агымы эң жогорку деңгээлде болгон республиканын аймактарында жаңы өндүрүштөрдү өнүктүрүү боюнча инвестициялык долбоорлорду ишке ашыруу | 2022 - жыл | ИМ | Жалал-Абад, Ош жана Баткен аймактарында инвестициялык долбоорлорду ишке ашыруу, жергиликтүү тургундар үчүн 1050 жумушчу орундарын түзүү |
| **3 - глава.** **Жарандарды окутуунун жана квалификациялуу кадрларды даярдоонун ийкемдүү жана заманбап тутумун түзүү** |
| 5 | Эмгек рыногундагы суроо-талап менен сунуштун тең салмактуулугу | 2023 - 2027-жылдарга эмгек ресурстарына талаптардын божомолун түзүү | 2022 - жыл | СССӨМ | Эмгек ресурстарына болгон талаптардын божомолунун болушу |
| Кесиптик багыт берүү иштерин уюштуруу жана өткөрүү:жумушка орношууга жардам сурап кайрылган жарандар менен;эмгек рыногунда эң көп талап кылынган кесиптер жөнүндө маалымат берүү максатында жалпы орто билим берүүчү мекемелердин бүтүрүүчүлөрү менен;телекөрсөтүү жана радио берүүлөрүнүн циклдарын түзүү, кесиптерге тиешелүү басылмаларды жайгаштыруу менен. | 2022 - 2026 - жылдар | СССӨМ | Иш менен камсыз кылуу кызматтарында катталган жумушсуз жарандардын ичинен жаштардын 95% дан кем эмесине кесиптик багыт берүү кызматтарын жыл сайын камтуу |
| Кесиптик багыт берүү жана кесиптик кеңеш берүү жаатында социалдык өнөктөштүктүн моделин бүткүл республика боюнча жайылтуу | 2022 - 2023 - жылдар | СССӨМ, БИМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | 200 миң жумушсуздар жана студент жаштар кесиптик багыт алышты |
| Эмгек рыногунун керектөөлөрүн эске алуу менен жарандарды кесиптик багыттоо боюнча тесттерди даярдоо жана аларды "Жумушка орноштуруу" порталына жайгаштыруу | 2022 - 2024 - жылдар | СССӨМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | Эмгек рыногунун керектөөлөрүн эске алуу менен жарандарга кесиптик багыт берүү тесттеринин болушу |
| Жумуш берүүчү адистиктердин контекстинде жумуш берүүчүлөрдүн суроо-талаптарына жана арыз берүүчүлөрдүн муктаждыктарына ылайык кызыкдар жарандардын квалификациясын жогорулатуу жана кайра даярдоо | Дайыма | СССӨМ (ФРН), БИМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | 8,5 миң жаран окутуудан жана квалификациясын жогорулатуудан өттү |
| Кесиптик консультация жана кесиптик багыттама өзүнө төмөнкүлөрдү камтыйт: эмгек рыногундагы кырдаал боюнча маалыматтык консультация, бош жумуш орундары, кесип тандоо, иш алып баруунун формалары жана шарттары, сунуш кылынган кесип боюнча окутуунун мүмкүнчүлүктөрү жөнүндө жеке консультация | Дайыма | СССӨМ | Жыл сайын 20000ден ашуун жарандарга кесиптик кеңеш берүү жана кесиптик багыт берүү |
| Өндүрүштүк адистештирүүнүн үлүшүн көбөйтүү максатында жогорку окуу жайларында кесиптик билим берүү структурасын кайра карап чыгуу | 2022 – 2023 - жылдар | БИМ | Өндүрүштү адистештирүүнүн үлүшү 30% түзөт |
| Мамлекет тарабынан каржыланган билим берүү квотасынын көбөйүшү, айыл чарбасында өндүрүш адистиктери жана айыл чарба продукциясын кайра иштетүү | Ар жыл сайын | БИМ,АСЧАӨМ | Жыл сайын үлүштү 5% га көбөйтүү |
| Кесипти, адистикти, кесибин, окуунун түрлөрүн жана формаларын тандоого ылайык, квалификациясын жогорулатууга муктаж кызматкерлер үчүн кесиптик консультацияларды уюштуруу | Дайыма | СССӨМ, БИМ | Бошотулган адамдардын эмгек рыногундагы кырдаал жана суроо-талапка ээ кесиптер жөнүндө маалымдуулук деңгээлин жогорулатуу |
| Жаш адистерди уюмдарда жана ишканаларда кийинчерээк ушул уюмдарда жумушка орноштуруу максатында практикадан өткөрүү практикасын кеңейтүү | Дайыма | БИМ | Жаш адистердин жумушка орношуу көрсөткүчүнүн жыл сайын 5% га жогорулашы |
| **4 - глава. Иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү чөйрөсүн санариптештирүү** |
| 6 | Калкты жумушка орношуу мүмкүнчүлүктөрү жөнүндө маалымдоо механизмин өркүндөтүү максатында жаңы маалыматтык мүмкүнчүлүктөрдү пайдалануу жана маалыматтык ресурстардын жеткиликтүүлүгүн камсыз кылуу | Райондук жана республикалык деңгээлдерде калкты иш менен камсыз кылуу жаатында ишти автоматташтыруу максатында, "Эмгек базары" маалымат тутумунун туруктуу иштешин жана өнүгүшүн камсыз кылуу, анын ичинде "Эмгек рыногу" маалымат тутумун өркүндөтүү (модернизациялоо) жана ага жаңы модулдарды киргизүү | 2022 – 2026 - жылдар | СССӨМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | Калкты иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү боюнча аймактык бөлүмдөрдүн ишинин натыйжалуулугун жогорулатуу |
| Бош орундар жана резюмелер базасын камтыган "Жумуш" маалымат порталын түзүү | 2022 - жыл | СССӨМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | Бош орундардын жана резюмелердин республикалык базасын ишке ашыруу |
| Евразия экономикалык бирлигине мүчө мамлекеттердин жарандарынын жумушка орношуусун жана жумушка орношуусун камсыз кылуу максатында "Чек арасыз иш" жумуш издөө жана жалдоо тутумун иштеп чыгуу:- "Чек арасыз иш" издөө тутумун иштеп чыгуу;- иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү жаатында кызмат көрсөтүүлөрдү ишке ашыруу жана документтердин пакетин даярдоо;- кызмат көрсөтүүлөрдү ишке ашыруунун алкагында программалык платформаларды түзүү. | 2022 - 2024 - жылдар | СССӨМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | Маалымат тутумунда катталган колдонуучулардын жылдык саны: тутумга кайрылган колдонуучулардын саны; тутумга чалуулардын саны; бош орундар боюнча жооптордун саны; жумуш берүүчүлөрдүн чакырууларынын саны |
| Процессти автоматташтыруу жана мамлекеттик кызматтарды көрсөтүү убактысын кыскартуу максатында мамлекеттик органдардын ортосундагы ведомстволор аралык "Тундук" электрондук өз ара аракеттенүү тутуму аркылуу ведомстволор аралык маалымат алмашууну өркүндөтүү | 2022 - 2023 - жылдар | СССӨМ | Иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү чөйрөсүндө мамлекеттик кызматтарды көрсөтүү жол-жоболорун жөнөкөйлөтүү |
| Жумуш дүйнөсүндө маалыматтык тутумдарды колдонуу жана жумушка орноштуруу боюнча маалыматтык роликтерди даярдоо | 2022 - жылдар | СССӨМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | Видеолор колдонуучуларга, анын ичинде Чек арасыз иштөө тутумунун иштеши жөнүндө маалымат берүү үчүн эмгек жана жумушка орноштуруу жаатындагы улуттук маалымат тутумдарына жайгаштырылган. |
| **5 - глава. Калктын иш менен камсыз болушунун деңгээлин колдоо максатында иш менен камсыз кылуу инфраструктурасын өнүктүрүү** |
| 7 | Иш менен камсыз кылуу кызматын өнүктүрүү аркылуу калкка жардам көрсөтүү чөйрөсүндө кызмат көрсөтүүлөрдүн сапатын жогорулатуу | Ош, Жалал-Абад жана Баткен шаарларында кесиптик багыт берүү борборлорунун ачылышы | 2022 – 2023 - жылдар | СССӨМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | Кесиптик багыттоонун моделин бүткүл республика боюнча жайылтуу |
| Жумушка орноштуруу кызматтарынын кызматкерлери үчүн окутуу семинарларын, тренингдерди, вебинарларды өткөрүү | Ар дайым | СССӨМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | Жумушка орноштуруу кызматтарынын кызматкерлеринин потенциалын жана компетенттүүлүгүн өнүктүрүү |
| 8 | Жумушка орношуу мүмкүнчүлүктөрү жөнүндө калктын маалымдуулугун жогорулатуу | Кыргыз Республикасынын ар кайсы аймактарында жана анын чегинен тышкары жерлерде, анын ичинде "Чексиз иш" издөө тутуму аркылуу жумушка орношуу мүмкүнчүлүктөрү жөнүндө акысыз маалыматтык-консультациялык кызматтарды көрсөтүү. | Ар дайым | СССӨМ |  |
| Чет өлкөлөрдөгү эмгек мигранттарынын укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоо боюнча иштерди жүргүзүү жана алардын абалын жакшыртуу үчүн заманбап санарип технологияларын пайдалануу менен маалыматтык-консультациялык иш-чаралар | Ар дайым | ТИМ | Чет өлкөлөрдөгү эмгек мигранттарын коргоонун деңгээлин жогорулатуу |
| Жарандар үчүн тренингдерди, резюмелерди жазуу боюнча семинарларды уюштуруу жана өткөрүү, потенциалдуу иш берүүчү менен маектешүүгө даярдануу, анын ичинде айрым максаттуу топтор үчүн - ден-соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдар, жаштар, балдарды кароого байланыштуу иштебеген аялдар, башка категориядагы жарандар, узак убакыт иштеген жок | 2024 – 2026 - жылдар | СССӨМ, эл аралык уюмдар (макулдашуу боюнча) | Максаттуу топтор үчүн маалыматтын сапатын жана жеткиликтүүлүгүн жогорулатуу |
|  |  | Калктын маалымдуулугун жогорулатуу максатында семинарларды, жолугушууларды, иш менен камсыз кылуу маселелери боюнча телерадиоберүүлөрдүн циклин, басма жана электрондук маалымат каражаттарында жарыялоону уюштуруу жана өткөрүү. | Ар дайым | СССӨМ | Калкты иш менен камсыз кылуу маселелери боюнча маалымдуулукту жогорулатуу |

Кыскартуулардын тизмеси:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **СССӨМ** | - | Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо жана социалдык өнүктүрүү министрлиги |
| **БИМ** | - | Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илимдер министрлиги |
| **ТИМ** | - | Кыргыз Республикасынын Тышкы иштер министрлиги |
| **ИМ** |  | Кыргыз Республикасынын Инвестициялар министрлиги |
| **АСЧАӨМ** |  | Кыргыз Республикасынын Айыл, суу чарба жана аймактарды өнүктүрүү министрлиги |
| **ӨКМ** |  | Кыргыз Республикасынын Өзгөчө кырдаал министрлиги |
| **УСК** | - | Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитети |
| **ЖМА** | - | Жергиликтүү мамлекеттик администрациялар |
| **ЖӨАБО** | - | Жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары |
| **БУУ ДАП**  | - | Бүткүл улуттук уюмдун дүйнөлүк дүн азык-түлүк программасы |