Приложение

**Положение**

**о порядке выплаты единовременных пособий и**

**компенсаций в случае увечья, инвалидности или гибели**

**(смерти) сотрудников органов национальной безопасности**

**Кыргызской Республики в связи с осуществлением ими**

**служебной деятельности**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение регулирует порядок назначения и выплаты единовременных пособий и компенсаций в соответствии со статьей 30 Закона Кыргызской Республики «Об органах национальной безопасности Кыргызской Республики» в случаях:

– получения сотрудником органов национальной безопасности (далее – сотрудник) в период прохождения службы тяжелого или легкого ранения;

– увечья или инвалидности, полученных сотрудником в связи с исполнением служебных обязанностей;

– гибели сотрудника в связи с осуществлением служебной деятельности;

– смерти сотрудника после увольнения со службы вследствие ранения, контузии или заболевания, полученных в связи с исполнением служебных обязанностей.

2. Пособия выплачиваются сотруднику либо его законному представителю, в случае гибели (смерти) сотрудника – семье погибшего (умершего) и лицам, находившимся на его иждивении (далее – получатели).

3. Выплата единовременных пособий и компенсаций осуществляется Государственным комитетом национальной безопасности Кыргызской Республики (далее – ГКНБ) и его органами на местах за счет средств, выделяемых на эти цели из республиканского бюджета на основании решения ведомственной комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с выплатами единовременных пособий и компенсаций, деятельность которой определяется актом руководителя ГКНБ.

4. При наступлении событий, указанных в пункте 1 (далее – события), выплата пособий производится по месту прохождения службы сотрудником путем перечисления денежных средств на банковский счет или наличными деньгами по выбору получателя. Несовершеннолетнему получателю пособие выплачивается только путем перечисления на банковский счет одного из супругов, опекуна или попечителя.

5. Выплата пособия производится в течение четырнадцати рабочих дней со дня принятия решения ведомственной комиссией. В случае отказа в выплате пособия, в течение десяти рабочих дней об этом письменно сообщается получателю с указанием причины отказа.

6. Заявление о выплате пособия получатель должен подать до истечения трех лет со дня наступления событий, указанных в пункте 1.

7. Пособие и компенсация не выплачиваются, если событие:

1) наступило вследствие совершения сотрудником умышленного преступления, иного противоправного деяния или умышленного причинения вреда, что установлено результатами служебного расследования, дознания и следствия, медицинских заключений;

2) наступило в случаях, не связанных с непосредственным исполнением служебных обязанностей, если иное не предусмотрено исполнением служебного (воинского) долга, что установлено результатами служебного расследования, дознания и следствия, медицинских заключений;

3) находится в прямой причинной связи с алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением сотрудника;

4) является результатом умышленного причинения сотрудником вреда своему здоровью или самоубийства.

**2. Размеры пособий**

8. В случае получения сотрудником в период прохождения службы легкого ранения ему выплачивается единовременное пособие в размере денежного содержания за шесть месяцев, тяжелого ранения – за один год.

9. При установлении сотрудникам инвалидности, связанной с прохождением ими службы, выплачивается единовременное пособие в размере:

– инвалиду I группы – пятилетнего денежного содержания;

– инвалиду II группы – четырехлетнего денежного содержания;

– инвалиду III группы – трехлетнего денежного содержания.

10. В случае увечья, полученного в связи с исполнением служебных обязанностей, сотруднику выплачивается единовременное пособие в размере пятилетнего денежного содержания.

11. В случае гибели сотрудника в связи с осуществлением служебной деятельности или смерти после увольнения со службы вследствие ранения, контузии или заболевания, полученных им в связи с исполнением служебных обязанностей, выплачивается единовременное пособие в размере десятилетнего содержания погибшего (умершего).

**3. Оформление документов на выплату пособия**

12. Для получения пособия получатель представляет следующие документы:

а) в случае гибели (смерти):

– заявление;

– копия нотариально заверенного свидетельства о смерти;

– свидетельство о праве на наследство;

– копия паспорта гражданина Кыргызской Республики (ID-карта) (получателя).

В отношении сотрудника, умершего после увольнения со службы вследствие ранения, контузии или заболевания, полученных в связи с исполнением им служебных обязанностей, кроме того, представляется заключение военно-медицинской службы ГКНБ, подтверждающее этот факт;

б) при установлении инвалидности или получении тяжелого, или легкого ранения:

– рапорт;

– справка военно-медицинской службы ГКНБ о степени тяжести ранения или копия справки медико-социальной экспертной комиссии об установлении инвалидности;

– копия паспорта гражданина Кыргызской Республики (ID-карта).

13. К документам, представленным получателем, приобщаются материалы служебного расследования по факту увечья или гибели (смерти) сотрудника и справка о денежном содержании пострадавшего по последнему месту службы.

**4. Выплата компенсаций**

14. В случае увечья или инвалидности, полученных в связи с исполнением служебных обязанностей, сотруднику выплачивается ежемесячная компенсация в виде разницы между назначенной пенсией и окладом денежного содержания по последнему месту службы.

15. Для назначения компенсации получатель представляет:

– рапорт;

– справку о размере назначенной пенсии.

Справку о денежном содержании по последнему месту службы представляют ГКНБ или его территориальное подразделение.

**5. Выплата пособий и компенсаций гражданам**

16. В случае привлечения граждан, в том числе рабочих и служащих органов национальной безопасности, к мероприятиям по обеспечению национальной безопасности, на них распространяются условия и порядок выплаты единовременных пособий, а также компенсаций, установленных настоящим Положением для сотрудников органов национальной безопасности.

17. Денежное содержание граждан определяется как среднемесячная заработная плата с учетом выплачиваемых надбавок и доплат по последнему месту работы.

**6. Ответственность должностных лиц**

18. Должностные лица, виновные в злоупотреблении при получении пособий, незаконной задержке выплаты пособий, незаконном расходовании средств на выплату пособий, несут ответственность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

19. Споры, связанные с выплатой единовременного пособия, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики в сфере гражданско-правовых отношений.