Приложение 1

ПОЛОЖЕНИЕ   
об условиях оплаты труда работников Национальной телерадиовещательной корпорации Кыргызской

Республики, ее подведомственных подразделений

и Государственной телерадиовещательной компании

Кыргызской Республики «ЭлТР»

1. Общие положения
2. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников Национальной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики, ее подведомственных подразделений и Государственной телерадиовещательной компании Кыргызской Республики «ЭлТР».
3. В настоящем Положении применяются следующие понятия:

**должностной оклад** **–** это фиксированный размер оплаты труда работников за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**заработная плата** **–** это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера в виде надбавок и доплат устанавливаются в абсолютных величинах или в процентах к базовому окладу;

**компенсационные выплаты** **–** это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законодательством обязанностей, при совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в особых условиях, высокогорных и отдаленных зонах, работы, носящей передвижной характер;

**стимулирующие выплаты** **–** это премирование и выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению более высоких производственных показателей, повышению профессионального мастерства, производительности труда, а также за звание «Заслуженный» и «Народный», выполнение работ различной квалификации;

**выслуга лет** **–** это период времени, в течение которого работник выполнял профессиональную деятельность в системе телерадиовещания;

**типовые штаты** **–** это предельная норма упорядочения штатной численности Национальной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики, ее подведомственных подразделений и Государственной телерадиовещательной компании Кыргызской Республики «ЭлТР».

1. Размеры минимальной базовой ставки и коэффициентов кратности к должностным окладам устанавливаются постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики.
2. Заработная плата работников исчисляется с учетом выполнения нормы рабочего времени. Размер заработной платы определяется исходя из базовых окладов, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размеры и порядок применения районных коэффициентов за работу в высокогорных и отдаленных местностях, за ненормированные условия труда, а также другие выплаты работникам, не указанные в настоящем Положении, устанавливаются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере оплаты труда.

Заработная плата включает:

**–** гарантированную часть:

должностной оклад;

выслугу лет;

**–** компенсационные выплаты;

**–** стимулирующие надбавки.

1. Руководители Национальной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики, ее подведомственных подразделений и Государственной телерадиовещательной компании Кыргызской Республики «ЭлТР», при необходимости, могут применять договорную форму найма работников сверх установленной предельной численности за счет специальных средств и доходов, в том числе по сдельной оплате труда.
2. Компенсационные выплаты к базовым окладам
3. В системе телерадиовещания устанавливаются компенсационные выплаты к базовым окладам всех работников телерадиовещания с учетом условий, специфики работы.

В компенсационные выплаты входят:

**–** надбавки за работу в высокогорных и отдаленных зонах Кыргызской Республики;

**–** надбавки за работу в особых (вредных) условиях;

**–** доплата за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день, совместительство или увеличение объема выполняемых работ, передвижной характер работы);

**–** другие надбавки и доплаты, установленные законодательством Кыргызской Республики в сфере оплаты труда.

1. Размеры и порядок выплаты вышеперечисленных доплат к базовому окладу определяются нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и коллективным договором.
2. Стимулирующие выплаты к базовым окладам
3. В системе телерадиовещания устанавливаются стимулирующие выплаты к базовым окладам всех работников телерадиовещания с целью повышения производительности труда, профессиональных и качественных показателей.

К стимулирующим выплатам относятся:

**–** надбавки за почетное звание «Народный» или «Заслуженный»;

**–** надбавки за статус «Национальный»;

**–** надбавки за высокую квалификацию и проявление творческой и профессиональной инициативы;

**–** премирование за счет средств специального счета;

**–** авторские вознаграждения за создание объектов авторского права и смежных прав, их первое публичное исполнение и/или издание, вознаграждения за выполнение творческих видов работ организации телерадиовещания.

1. Надбавки за почетное звание «Народный» или «Заслуженный» и за статус «Национальный» выплачиваются ежемесячно, в размерах и порядке, определяемых Кабинетом Министров Кыргызской Республики.
2. Надбавки за выслугу лет устанавливаются согласно Положению о выплате надбавок за выслугу лет, утвержденному руководителем организации и принятому коллективным договором. Размер надбавок определяется Кабинетом Министров Кыргызской Республики.
3. За проявление творческой и профессиональной инициативы, высокую квалификацию устанавливается надбавка в размере до 50 процентов должностного оклада. Расходы, связанные с введением указанной надбавки, производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников телерадиовещательных организаций.
4. Премирование работников производится в соответствии с положением о премировании, утвержденным руководителем организации, за счет средств специального счета. Размер премии работника не должен превышать должностной оклад. Премирование работников производится не более одного раза в квартал, при наличии экономии по фонду оплаты труда.
5. Оплата авторских вознаграждений за создание объектов авторского права и смежных прав, их первое публичное исполнение и/или издание, вознаграждения за выполнение творческих видов работ организации телерадиовещания производится в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики.
6. Другие вопросы оплаты труда, не предусмотренные настоящим Положением, регулируются законодательством Кыргызской Республики в сфере оплаты труда.